# PROMOTOR

MAGAZINE VERENIGING VAN GENIE ONDEROFFICIEREN

## VTO KMS/KMA GENIE
GAAN VERDER SAMEN OP

## 11 GNCIE LMB
ONTWIKKELINGEN RANGER
EN DSK ONDER DE LOEP

## AEBV KODIAK
UITREIKING CERTIFICATEN
DOOR KOLONEL VALK

VGOO

1976-2016
40 jaar

1-2016

# PROMOTOR

Promotor is het contactorgaan van de vereniging van genieonderofficieren. Promotor verschijnt 3x per kalenderjaar.

De vereniging stelt zich ten doel:

- de band tussen de onderofficieren van de Genie te bevorderen;
- de belangstelling van leden voor elkaars taken te bevorderen;
- de leden in te lichten over personele en organisatorische veranderingen en andere gebeurtenissen bij het wapen;
- de kennis te verhogen van de geschiedenis van het wapen der Genie;
- de tradities levendig te houden.

### CONTRIBUTIE

De contributie bedraagt € 20 per jaar te voldoen door incasso/overboeking naar IBAN NL60RABO0104823577 t.n.v. de penningmeester van de VGOO.

### DAGELIJKS BESTUUR

Voorzitter: aooi A.M.M. van Rhee
Secretaris: aooi A.T.H. van Ooijen
Penningmeester: smi D. de Groot
VGOO secretariaat:
Smaragd 22, 5345 TM Oss
Telefoon: 0412-642574

### ALGEMENE BESTUURSLEDEN

aooi J.R.G. Beljaars, aoo b.d. M. Curfs, aooi H.G. Jogems, elnt N. Stip, smi W. Karrenbeld, sgt1 J. Wedman, aooi J.W. Timmermans

### ERELEDEN

J.J. de Wolf †, J.H. Smit †, C.J. Hamers †, P.M.A. van Dijck, B.P.M. Oude Nijhuis, K.K. Thijssens, G.M.N. Beerkens

### PROMOTOR REDACTIE

Hoofd- en eindredacteur: elnt N. Stip
Tekst- en beeldredacteur: aooi E. Slingerland, Redactieleden: aooi A. Wever, maj b.d. G.M.N. Beerkens, sgt b.d. B. Steenema, sgt1 D. Janssen

### REDACTIE-ADRES

Redactie Promotor, Stoelenmatter 38, 5683 NS Best, E-mail: n.stip@mindef.nl

### WEBSITE

Webmaster: sgt1 J. Wedman
Website: www.vgoo.nl

## VTO KMS/KMA GENIE GAAN VERDER SAMEN OP

Zoals bij de meeste genisten bekend, hebben er de afgelopen periode enkele wijzigingen plaatsgevonden binnen het OTCGenie en de daartoe behorende Mineurs- en Sappeurschool (MSS). Ook de vaktechnische opleidingen (VTO'n) zijn daar niet aan ontkomen en de VTO KMA en VTO KMS Genie zijn dan ook samengevoegd tot het Instructiepeloton Kader (Ipel Kader). Deze samenvoeging was vooral een theoretische zaak en de VTO'n werkten dan ook voornamelijk zelfstandig, een enkele gezamenlijke oefening daargelaten. Echter zijn er meerdere wijzigingen opgetreden die ervoor hebben gezorgd dat er keuzes moesten worden gemaakt m.b.t. de VTO en de bezetting & inzet van het Ipel Kader.

**LEES HET HELE ARTIKEL VANAF PAGINA 9**

# INHOUDSOPGAVE

## VERENIGING


Colofon 2

Voorwoord 5

Redactie 7

Medailleuitreikingen Goud en FLO 38

VOG/VGOO Golf-toernooi 3 juni 40

VGOO Relatiedag 29 juni 42


## OPLEIDEN


VTO KMA & KMS Genie samen op 9

Onderofficiersopleiding in de Belgische Genie 17

Klas 52 heeft een ware afvalrace 20

AEBV KODIAK opleiding voltooid 22


## OPERATIE


Contramobiliteit: verkwanseld of tijd om af te stoffen? 27


## ONTWIKKELINGEN


11Gncie Luchtmobiel 32

RECON – Geslaagde Demonstratiedag 35


## BOEKRECENSIE


Vastgoed onder vuur 41



GREEN PAPER ASSOCIATION

Member of the European Military Press Association

**Realisatie & Exploitatie** | **Email:** john.akkerman@greenpaper-association.com | **Telefoon** 06 53 56 95 50



**Disclaimer** Niets in deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd of gereproduceerd zonder schriftelijke toestemming van redactie of andere auteursrechthebbenden. De VGOO en Green Paper Association kunnen geen aansprakelijkheid aanvaarden voor de juistheid/volledigheid van alle in deze uitgave opgenomen teksten en beelden. PROFILEREN IN DE VORM VAN PUBLICEREN EN PARTICIPEREN, KAN NIET AUTOMATISCH DE VOORKEUR BIJ VERWERVING INHOUDEN.

SLAMDAM
Dutch easy movable dam.

## SlamDam©

### SlamDam© is de oplossing voor het snel en efficient realiseren van een tijdelijke waterkering

Vanuit puur Hollands ondernemerschap en begrijpelijke intelligentie is de SlamDam als tijdelijke waterkering ontwikkeld. Een even compact als eenvoudig op te zetten product dat in geval van wateroverlast of calamiteiten het grote verschil kan maken. In één uur tijd kan door 2 personen een dam gebouwd worden met een lengte van 100 meter en een scheidingsgrens van 50 cm! Door de elasticiteit van de SlamDam kan deze bovendien op alle ondergronden worden neergelegd. Oneffenheden worden simpelweg afgedekt door de hoge mate van flexibiliteit van het materiaal.

De SlamDam is door de unieke eigenschappen inzetbaar voor veel uiteenlopende doelgroepen. Voor de hand liggend zijn waterschappen, brandweer, defensie en calamiteiten specialisten. Maar ook agrarische bedrijven en particulieren maken dankbaar gebruik van SlamDam. Met een continu uitbreiding van het aantal verkooppunten via importeurs wereldwijd werkt SlamDam toe naar een optimale beschikbaarheid van de SlamDam.

De SlamDam is duurzaam ontwikkeld op basis van het synthetische EPDM rubber, een ecologisch verantwoord en recyclebaar materiaal, met unieke kenmerken en een onderhoudsvrije levensduur van ruim 40 jaar. Daarnaast is de SlamDam UV- en ozon bestendig, is bestand tegen de meeste chemische stoffen, zuren en logen èn geschikt voor de meest uiteenlopende weersomstandigheden. De SlamDam is TÜV gecertificeerd volgens de PAS 1188-2:2009 norm.

WATEROVERLAST

CALAMITEITEN

# SlamDam; een stabiele basis die wateroverlast bestrijdt met water

www.slamdam.com

**De eerste uitgave van de Promotor van 2016 is weer een feit. In de korte looptijd vanaf onze vorige uitgave is er veel gebeurd. Kolonel Valk is voortvarend van start gegaan als Regimentscommandant, Commandant OTCO is na een periode van amper 15 maanden alweer van functie gewisseld en is pasgeleden ook Commandant Landstrijdkrachten, generaal De Kruif met FLO gaan. In de media wordt de Nederlandse politiek door de Commandant der Strijdkrachten geconfronteerd met het feit dat de doorgevoerde bezuinigingen op Defensie, de nucleaire drempel internationaal behoorlijk verlaagd heeft.**

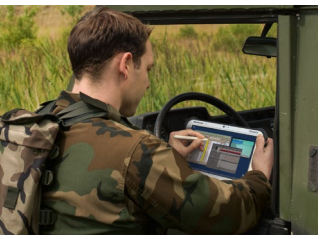
**Tekst ‖ Aooi Tonio van Rhee, voorzitter VGOO**

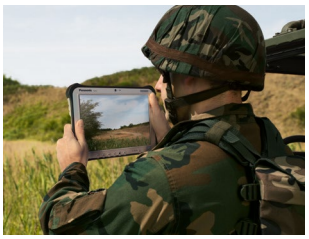
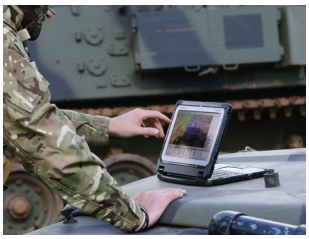
# VEERKRACHT

Ondanks al deze veranderingen blijft het bestuur van de VGOO zich voor de volle 100 procent inzetten om de doelstellingen van onze vereniging uit te dragen. Saamhorigheid, kameraadschap en veerkracht zijn hierbij onlosmakelijk met de VGOO verbonden. 2016 wordt voor de Vereniging van Genie Onderofficieren een speciaal jaar. Wij vieren ons 8ste lustrum. Een lustrumjaar met diverse activiteiten, die voor en door onze leden georganiseerd worden. Binnen het bestuur van de VGOO en de redactie van de Promotor is weer veel werk verzet om ook in 2016 diverse verenigingsactiviteiten te organiseren en te ondersteunen. Een goede samenwerking met de overige geledingen van ons regiment vinden wij essentieel. Samenwerken op het gebied van afstemming van onderwerpen en verschijning van de diverse bladen is hier een prima voorbeeld van. Deelname en bepaalde activiteiten van andere verenigingen versterkt de band en maakt ons allemaal sterker. Voor 2016 hebben wij met Green Paper Association (GPA) wederom goede afspraken gemaakt, waardoor wij in staat zijn om drie keer een Promotor bij u te laten bezorgen.

Ik hoop dat het u is opgevallen dat er ook aan de *look & feel* van het blad een verandering heeft plaatsgevonden. Bij een lustrum hoort een modernisering van opmaak en lay-out van onze Promotor. De volgende activiteiten breng ik hierbij onder uw aandacht: Vrijdag 3 juni 2016 staat het VOG/VGOO Golftoernooi gepland. Dit jaar is gekozen voor een centraal gelegen, onlangs van naam veranderde, golfclub: "Golf4All Harderwijk" (het voormalige Golfresort Harderwold). Woensdag 29 juni 2016 organiseert de VGOO haar jaarlijkse VGOO Relatiedag. Voor aanvang van de relatiedag houden wij op woensdag 29 juni 2016 in de Prinses Margriet kazerne te Wezep de jaarvergadering van de VGOO. Deze vergadering is alleen voor onze leden en er zal geen damesprogramma aan gekoppeld worden. Aansluitend aan deze vergadering start de VGOO Relatiedag, die dit jaar gefaciliteerd wordt door 11 Pagnbat. Alle leden die deelnemen aan de jaarvergadering zijn uiteraard ook uitgenodigd voor deelname aan de VGOO Relatiedag. Vrijdag 9 december 2016 wil het bestuur van de VGOO haar leden en partners uitnodigen voor een jubileum feestavond. De invulling, locatie en overige details worden in onze zomeruitgave van de Promotor bekend gemaakt, waarna de inschrijving zal plaatsvinden. Voldoende activiteiten om de doelstellingen van de VGOO kracht bij te zetten. Ik spreek de wens uit om u te ontmoeten bij deze activiteiten. Juist de contacten buiten de directe werksfeer bevorderen het gevoel 'onderdeel te zijn' van de geniefamilie. Elders in dit blad en/of volgende bladen worden de activiteiten uitgebreid belicht en wordt alle noodzakelijke info voor u weergegeven.

Onze webmaster is druk in de weer om de Facebook-pagina (FB) van de VGOO actueel te houden. Vele collega's hebben de pagina al *geliked*. Een geweldig snel medium om nieuws en gebeurtenissen met elkaar te delen. Naast de FB-pagina wordt ook hard gewerkt om onze website www.vgoo.nl actueel te houden. Wanneer u iets op facebook of website wilt plaatsen, aarzel niet en meldt dit aan de contactpersonen. Ik hoop dat ik uw belangstelling heb gewekt, dus laat ik u niet langer ophouden en lees en bewonder de geheel nieuw vormgegeven PROMOTOR. Veel leesplezier! ‖



# Panasonic Toughbook en Toughpad

## Ultieme, robuuste mobiliteit op het terrein

Hitte, koude, stormregens of blakende zon. Medewerkers van onze krijgsmachtdelen komen overal. Daarom moet het materiaal even veelzijdig en robuust zijn om te kunnen werken in alle omgevingen.

Toughpad tablets en de nieuwe Toughbook CF-20 notebook blijven presteren. Alle Toughpad tablets en de nieuwe Toughbook CF-20 voldoen aan de MIL-Standaard (MIL-STD810G) voor o.a. schokbestendigheids- en temperatuurklasses en aan de Ingress Protection standaard IP65 voor water – en stofbestendigheid.

Robuust vanbinnen en vanbuiten geven deze apparaten uw medewerkers optimale bewegingsvrijheid en toegang tot data en applicaties, ook onder de meest extreme omstandigheden!

Benieuwd wat onze Toughpad tablets en Toughbook notebooks voor uw medewerkers kunnen betekenen?

Contacteer ons voor vrijblijvend advies op
+31 73 640 2576 (Nederland) of +32 2 481 03 73 (België).
Of mail naar toughbook.benelux@eu.panasonic.com.

De Toughpad FZ-G1 is uitgerust met een Intel® Core™ i5 vPro™ processor.

De Toughpad FZ-M1 en Toughbook CF-20 zijn uitgerust met Intel® Core™ m5 vPro™ processoren.

TOUGHBOOK TOUGHPAD

Intel, het Intel logo, Intel Core, Intel vPro, Core Inside en vPro Inside zijn handelsmerken van Intel Corporation in de V.S. en andere landen.

intel CORE m5 vPro inside

www.toughbook.eu

**De eerste Promotor van 2016. Het is een dunnere uitgave geworden dan u gewend bent van ons. Dat heeft allerlei oorzaken, maar één oorzaak is toch wel dat we het als Genie ontzettend druk hebben en schrijven van artikelen een lagere prioriteit krijgt. En dat leidt weer tot deadlines die worden overschreden en dat artikelen worden doorgeschoven naar een volgende uitgave. Maar wat in het vat zit, verzuurt niet.**

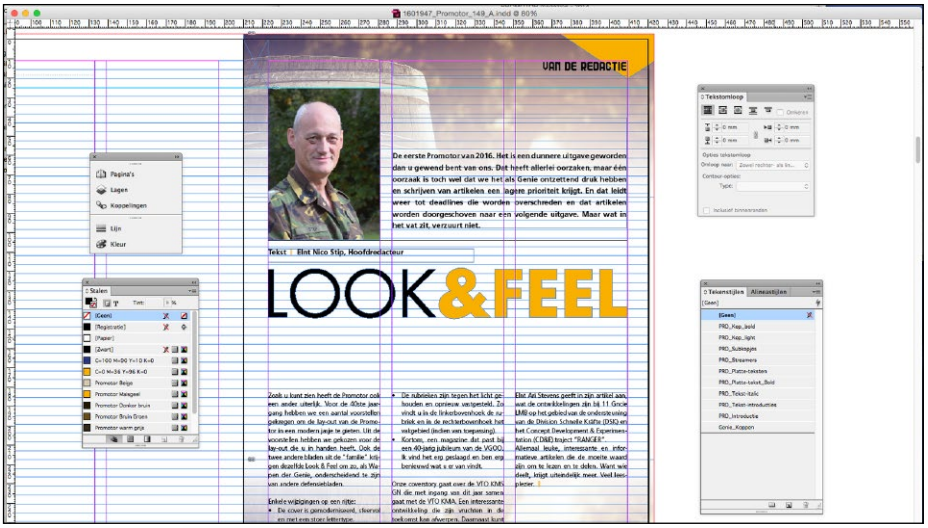
**Tekst ‖ Elnt Nico Stip, Hoofdredacteur**

# LOOK&FEEL

Zoals u kunt zien heeft de Promotor ook een ander uiterlijk. Voor de 40ste jaargang hebben we een aantal voorstellen gekregen om de lay-out van de Promotor in een modern jasje te gieten. Uit de voorstellen hebben we gekozen voor de lay-out die u in handen heeft. Ook de twee andere bladen uit de "familie" krijgen dezelfde Look & Feel om zo, als Wapen der Genie, onderscheidend te zijn van andere defensiebladen.

Enkele wijzigingen op een rijtje:

- De cover is gemoderniseerd, sfeervol en met een stoer lettertype.
- De colofon en inhoudsopgave geven beter en overzichtelijk weer waar het over gaat.
- We zijn weer teruggegaan naar de kleurstellingen zoals u enkele jaren geleden gewend was.
- De rubrieken zijn tegen het licht gehouden en opnieuw vastgesteld. Zo vindt u in de linkerbovenhoek de rubriek en in de rechterbovenhoek het vakgebied (indien van toepassing).
- Kortom, een magazine dat past bij een 40-jarig jubileum van de VGOO.




Ik vind het erg geslaagd en ben erg benieuwd wat u er van vindt.
Onze coverstory gaat over de VTO KMS GN die met ingang van dit jaar samen gaat met de VTO KMA. Een interessante ontwikkeling die zijn vruchten in de toekomst kan afwerpen. Daarnaast kunt u lezen hoe de initiële opleiding van een Belgische genie-onderofficier er uitziet. Adjudant Vincent de Graeve neemt u in vogelvlucht mee langs alle vakgebieden die in België in een jaar tijd onderricht worden. Elnt Ari Stevens geeft in zijn artikel aan, wat de ontwikkelingen zijn bij 11 Gncie LMB op het gebied van de ondersteuning van de Division Schnelle Kräfte (DSK) en het Concept Development & Experimentation (CD&E) traject "RANGER". Allemaal leuke, interessante en informatieve artikelen die de moeite waard zijn om te lezen en te delen. Want wie deelt, krijgt uiteindelijk meer.

Veel leesplezier. ‖

TOPCON

**GEODESIE** OPLOSSINGEN

# WITH YOU ALL THE WAY

PLANNING > SURVEY > DESIGN > LAYOUT > EXECUTION > INSPECTION

Elk type project, elke bedrijsomvang, elke toepassing - Wij bieden een volledig programma met zeer nauwkeurige meet- en positioneringsoplossingen die aan al uw behoeften voldoen.

Ervaar net als andere professionals zelf onze technologie.

**topconpositioning.nl**

# VTO KMA & KMS GENIE SAMEN OP

**Tekst ‖ Kap Jan Bosma, C-kaderpel**
**Foto ‖ Start van VTO KMA en KMS GENIE (Oefening Entre-Nous lichting 2016-1)**

**Zoals bij de meeste genisten bekend, hebben er de afgelopen periode enkele wijzigingen plaatsgevonden binnen het OTCGenie en de daartoe behorende Mineurs- en Sappeurschool (MSS). Ook de vaktechnische opleidingen (VTO'n) zijn daar niet aan ontkomen en de VTO KMA en VTO KMS Genie zijn dan ook samengevoegd tot het Instructiepeloton Kader (Ipel Kader). Deze samenvoeging was vooral een theoretische zaak en de VTO'n werkten dan ook voornamelijk zelfstandig, een enkele gezamenlijke oefening daargelaten. Er zijn meerdere wijzigingen opgetreden die ervoor hebben gezorgd dat er keuzes gemaakt moesten worden m.b.t. de VTO en bezetting & inzet van het Ipel Kader.**

Een van die wijzigingen is, dat het duidelijk is geworden dat het aantal op te leiden aspirant onderofficieren en cadetten der Genie omhoog is gegaan, om de organisatie gevuld te houden op zowel onderbouw- als bovenbouwfuncties en om ontstane achterstand in te lopen. Deze verhoogde aantallen kwamen dan verspreid over meerdere lichtingen per jaar op, wat erin zou resulteren dat het Ipel kader op een zeker moment 5 klassen (zowel KMA als KMS) tegelijk binnen zou hebben.
Deze aantallen en fasering van opkomst konden niet worden opgevangen door de huidige werkwijze en aanwezige instructiecapaciteit van het Ipel Kader, zonder de kwaliteit van de opleidingen en de leerlingen beneden acceptabel niveau te laten zakken. Daarbij zou de belasting op de instructeurs dusdanig hoog worden, dat met enige regelmaat de arbeidstijdenwet overschreden zou worden en dat men geen tijd meer vrij kon maken voor verlof, persoonlijke ontwikkeling, trainingsondersteuning (TROST) en kennisproductie (KP).
Daarbij zou ook de belasting voor de buitenscholen van het OTCGenie zo hoog worden, dat er beperkt capaciteit zou zijn voor het ondersteunen van de operationele eenheden.

**Gevolgen samenvoegen VTO KMA & KMS Genie**

Om deze ontstane situatie het hoofd te bieden, zijn er meerdere opties bekeken en daaruit is uiteindelijk de keuze gemaakt om de VTO KMA & KMS Genie samen te voegen tot één VTO-Genie.
Dit heeft meerdere gevolgen zoals:
De buitenscholen krijgen maar 2 keer per jaar een VTO-klas i.p.v. 5 keer.
De klassen zijn groter en men staat dan ook geen les te geven aan een groep van 6 man, wat in principe geen efficiënt gebruik van capaciteit is.
We genereren wel een piekbelasting, echter kan het Ipel kader eigen instructeurs meesturen als hulpinstructeur (indien nodig). Daarnaast hebben de buitenscholen meer tijd over buiten de 2 initiële VTO. Oefeningen en bruggenschoolweken hebben meer rendement (met meer mensen kun je meer bouwen) en kunnen in een reguliere pelotonsstructuur worden gedraaid, wat het beroepsbeeld bevorderd. Dit genereert meer commandantenbeurten en gewenning aan het werken in een pel; zowel als pc, opc en als gpc. Ook wordt men beter van elkaar en maakt men de gehele opleiding al de vertaalslag van hoog naar laag. Samenvattend sluit de opleiding beter aan op de toekomstige taak als pc en gpc. Evaluaties van oefeningen die de KMS en KMA al samen hebben gedraaid, geven aan dat zowel de KMA als de KMS het als bijzonder leerzaam ervaren om samen te werken.

Men komt de gehele opleiding al in aanraking met "echte" onderofficieren en officieren i.p.v. dat mensen een rol aannemen. Tevens worden er relaties opgebouwd die men de gehele carrière kan gebruiken. Er valt een stuk beschermde leeromgeving weg, echter weegt dit niet op tegen de voordelen. Tevens wordt men op deze wijze beter van elkaar door soms positieve en soms negatieve feedback. Schommelingen in leerlingaantallen kunnen makkelijker worden opgevangen. Starten met 10 man en meteen uitval van 4 man zorgt ervoor dat je niet meer organiek kan werken. Na een opleiding van 39 weken zijn er 1x smi en 4x sgt-1 ter beschikking voor andere belangrijke zaken zoals eigen persoonlijke ontwikkeling, KP, TROST, opleiden en trainen (O&T) en verlof. Dat betekent niet dat hier tijdens het draaien van een lichting geen tijd voor is, maar het is een stuk minder.
Het instructeursbestand binnen het Ipel Kader bestaat idealiter uit; 1x kap, 1x stafadjudant, 2x smi, 8x sgt-1, 1x sgt instructieondersteuning en 1x kpl instructieondersteuning. De twee momenten dat de geslaagde kaderleden richting de eenheden gaan, past goed in het plaatje van de monitor van twee keer per jaar wisselen van functionarissen.

**Directe veranderingen per opleiding apart**

**VTO KMA Genie:**

De opleiding wordt verlengd van 29 weken naar 39 weken, waarbij verschei-

*De kabelbaan is nog net als vroeger*

dene lessen en tactische oefeningen op kaart of tactische oefeningen zonder troepen (TOOK'n en TOZT'n) minder strak gepland zijn. Onderwerpen die onderbelicht waren zijn toegevoegd of worden dieper uitgewerkt en vele lessen en werkzaamheden die in de avonduren werden gedaan, worden nu overdag gedaan. Dit houdt echter niet in dat men geen huiswerk meer krijgt of geen avondbelasting meer heeft.

Het lesblok fortificeren wordt bijvoorbeeld toegevoegd, wat een directe investering betekent voor een tot nu toe onbehandelde en grotendeels onbekende techniek bij beginnend officieren.
Het leren werken in een pelotonsstructuur met ondercommandanten wordt vanaf dag 1 aangeleerd.
Er zijn meer commandantenbeurten ter beschikking voor de cadetten en er is meer tijd om zichzelf te ontwikkelen en voor retentie. Dit zal het uitvalpercentage naar verwachting terugdringen.

**VTO KMS Genie:**

De opleiding wordt 41 weken (incl. 2 weken Schietinstructeur) en door deze extra weken is er meer tijd voor retentie en ontwikkeling van de aspirant onderofficieren, wat het uitvalpercentage zal reduceren. Er vervalt niets, wel wordt er extra tijd besteed aan leidinggeven

en niveau I/II dagen door het standaard acteren in een pelotonsstructuur. Tevens worden er een eindoefening en enkele eerder onderbelichte lessen zoals ELIAS (digitale ondersteuning) toegevoegd. Met deze jaarplanopzet zal het kennisniveau van de KMS-leerling groter worden omdat er meer aandacht wordt besteed aan niv II werkzaamheden. Ook wordt er in 1e instantie meer aandacht besteed aan leidinggeven en later in de opleiding pas aan vakman. Door het verlengen van de opleiding komt het 'zijn' van vakman ook volledig aan bod.

**Hoe zit de VTO-Genie nu in elkaar**

De VTO-Genie borduurt verder op de huidige wijze van opleiden binnen de VTO KMA Gn (studiegids) i.c.m. de huidige VTO KMS Gn (LSP). In beginsel werken we cfm. de campagnethema's van de DP 3.2: Landoptreden zijn- de Combat, Security, Peace Support Operations (PSO) & Peace Time Military Engagement (PME). De VTO vangt aan met de oefening Entre-Nous en 3 maanden voorafgaand aan deze oefening is er op de KMA en de KMS een voorlichting om de leerlingen voor te bereiden op hun VTO. Zij krijgen te horen wat er fysiek van ze wordt verwacht d.z.v. de sport (Genie is FIT 5), welke doctrine ze moeten beheersen en welke lessen ze bijvoorbeeld moeten voorbereiden voor de oefening Entre-Nous. Daarbij wordt de opstart van Entre-Nous besproken incl. het feit dat de FIT 5 wordt gelopen als meetmoment voor de sport en de leerlingen leidraad VTO- Genie wordt ook verstrekt. Daarbij wordt er een verwachtingspatroon geschetst van wat het kader van de leerlingen verwacht en wat de leerlingen van het kader kunnen verwachten. Wij bespreken termen als open en eerlijke communicatie, leiding geven doe je altijd, voorbeeldfunctie, u wilt commandant worden binnen de Genie en beroepsbeeld. Als laatste wordt er ingegaan op de opleiding zodat men weet wanneer men op oefening is, wanneer men avondbelasting heeft en hoe de VTO is opgebouwd. Door de samenvoeging en het beschikbaar hebben van meer weken, is er meer tijd voor retentie (daar waar nodig), meer commandovoering vanuit kader (cie-niveau) richting de cadetten en dan naar de aspirant onderofficieren, meer onderhoud, meer diepgang in de lesstof en zijn er effectief meer "goede" commandantenbeurten gecreëerd.

De KMA- en KMS-klassen werken verder samen daar waar mogelijk en wenselijk, maar krijgen ook veel apart les. In principe wordt er gewerkt met 1 KMA-klas (max. 10 man) en 2 KMS-klassen (beide max. 12 man), zodat we tijdens lesweken werken met een peloton oudste (PO), 2x groep oudste en een peloton sportfunctionaris. Daarbij worden er ook AS-hok verantwoordelijken aangesteld die het groepsmateriaal overnemen van de Onderofficier Instructie Ondersteuning (OOIO). Tijdens oefeningen wordt er opgetreden in een reguliere pelotonsstructuur. De opleiding kenmerkt zich verder door Beroepsgericht Onderwijs en Taakspecifieke Training waarbij de leerling betrokken wordt bij de lesstof door veel uit de klas te halen, of door te werken met studie- en syndicaatsopdrachten. Tevens zijn er meerdere opdrachten voor de lange termijn, zodat de leerlingen zelf een planning moeten

**"Samenvattend sluit de opleiding beter aan op de toekomstige taak als pc en gpc."**

gaan maken en verantwoordelijk zijn voor hun eigen voortgang.

**Campagnethema Combat**
In dit thema gaan we vooral in op leidinggeven, niveau I/II met een doorkijk naar niveau III, doctrine lessen Combat, genieverkenningen en commando-voering. De oefening Entre-Nous is om te zien wat voor "vlees" we in de kuip hebben en waar de startlijn ligt van zowel de groep als het individu (bepalen startniveau). Daarbij wordt er uiteraard een start gemaakt met het groepsproces, volgen er verscheidene lessen geniegereedschappen en wapensystemen en worden er enkele Basis Genie Technieken (BGNT'n) aangestipt. De oefening wordt afgesloten met een 48 uurs exfiltratie, waarin de leerlingen fysiek en mentaal geprikkeld worden, zonder dat ze daadwerkelijk stuk gaan. Uitval in de oefening Entre-Nous wordt 9 van de 10 keer veroorzaakt door het niet fit zijn en met een ernstig beperkende blessure verschijnen bij aanvang van de opleiding of het ontbreken van de juiste instelling/verwachtingspatroon. Verder kenmerkt dit campagnethema zich door verscheidene niveau I/II dagen die via de cadetten (niveau III) worden aangelopen zoals; Basic Engineer, Recon Engineer, Obstacle Engineer en Assembly Area Engineer. Hierbij is het specifiek voor de KMS-klassen mogelijk om een niveau I/II retentiedag in te plannen, omdat dit hun belangrijkste niveau is. De KMA krijgt echter weer meer doctrine waarbij er bijvoorbeeld ook lezingen worden gegeven over de verschillende types brigades & middelen binnen de KL. Verder is er een lescyclus Demolitie en wordt er een start gemaakt met de nieuwe Detect, Identify, Neutralize (DIN) opleidingsmethodiek.
Ook is er een 2-daagse MGB-opdracht toegevoegd om meer commandantenbeurten en meer kennis op dit gebied te genereren. Het campagnethema wordt afgesloten met een "echte" combatoefening en aansluitend een TOZT/TOOK. De combatoefening bevat elementen als; tactisch verplaatsen, verzamelgebied, hindernisplan, genieverkenningen en MGB. Gezegd moet worden dat we in de VTO Genie nog steeds mijnen gebruiken, ondanks dat wij dit middel niet meer bezitten binnen de KL. Kaderleden moeten kennis bezitten over het leggen van mijnen om dit, enerzijds in een later stadium evt. weer te kunnen toepassen na het aanschaffen van nieuwe middelen, en om anderzijds advies te kunnen geven over vijandelijk mijnenvelden.
In deze gehele periode worden tevens de eerste indrukken van de leerlingen gevormd en worden er al 1e indrukgesprekken gevoerd (na 6 weken) om in een vroegtijdig stadium al aan te geven waar de leerbehoefte ligt en wat er bestendigd moet worden. Na de oefening Combat volgen de 1e opleidingsrapportages en dan is meteen duidelijk wie er bijvoorbeeld een verbeterperiode heeft en wie niet. Daarbij werken de leerlingen met STARRT-reflecties en moeten ze een Plan Van Aanpak schrijven als ze een verbeterperiode hebben.

*Niv I/II dag Obstacle Engineer met onder bevelstellingen*

**Campagnethema Security**
Na de TOZT/TOOK Combat wordt er verder gegaan met de DIN-modules die voornamelijk de genie explosievenbestrijding en verkenningsopleiding behelzen en de Intermediate Search module. Tevens wordt hier stilgestaan bij de adviesrol van het geniekaderlid. Daarbij is er voor de KMA nog een lesweek doctrine, terwijl de KMS lessen "breaching" krijgt. Gezamenlijke lessen zijn de OVG-week te Harskamp en een week beschermingsconstructies (in de vorm van een niveau III oefening). Op het einde wordt er afgesloten met een oefening in een Security scenario op de Marnewaard.

*Elementen in deze oefening zijn;*
tactisch verplaatsen, inrichten pelotonsbasis, route search incl. Rest Overnight (RON), area search incl. een Optreden Verstedelijkt Gebied (OVG) actie en een grote building search. Tevens zijn er nog meerdere kleine opdrachten tussendoor, zoals een genie verkenningsopdracht en een beveiligingspatrouille. Na de oefening draait de KMA de TOZT Driedorp/

*Oefening Security te Marnewaard*

Steel, die in het teken staat van een Cordon & Search operatie en de TOOK Overveen (Grond- weg- en waterbouw TOOK). De KMS draait de TOOK Deh Rawod (search scenario) en zij hebben ook nog meerdere retentie-lesdagen staan. Na het campagnethema Security volgen de 2e opleidingsrapportages, indien nodig, om tussentijds bij te sturen.

**Campagnethema Peace Support Operations (PSO) & Peacetime Military Engagement**

Deze twee thema's worden samengepakt en de lessen werken op naar de oefening Peace Support Operations (PSO). De KMA krijgt een lesweek Bruggen Niet Standaard (BNS) waarbij vooral het berekenen i.p.v. het bouwen naar voren komt en ze hebben een TOOK Initial Entry. De KMS krijgt een week wegherstel en een reguliere lesweek, verzorgd door eigen kader. Gezamenlijke weken zijn de baileyweek en fortificeren, wat weer wordt aangelopen als een niv III opdracht richting de cadetten. De oefening PSO staat in het teken van het bouwen van een Combat Outpost (COP) t.b.v. max. cie-grootte. Daarvoor vangt de commandovoering van deze oefening ruim van tevoren aan om alles goed te laten verlopen.
Zaken die naar voren komen zijn: diverse soorten draadversperring/hekwerk, grachten, los gestorte dijk, ingangspartij, wachtposten, legering, geïmproviseerde waslocatie, BNS, enz. Een en ander is afhankelijk van de grootte van het peloton! Na de oefening PSO is er eventueel nog ruimte om de leerlingen een laatste verbeterperiode te geven t/m de oefening Final Run.

**Afronding**

Na de oefening PSO belanden we in de afrondende fase van de VTO-Genie en volgen er, voor zowel de KMA als de KMS, nog enkele lessen. De KMA draait de TOOK Rubirizi die in het teken staat van het bouwen van een Base en de KMS draait de TOOK Kigoma die in het teken staat van het herstellen van een vliegveld en omgeving.

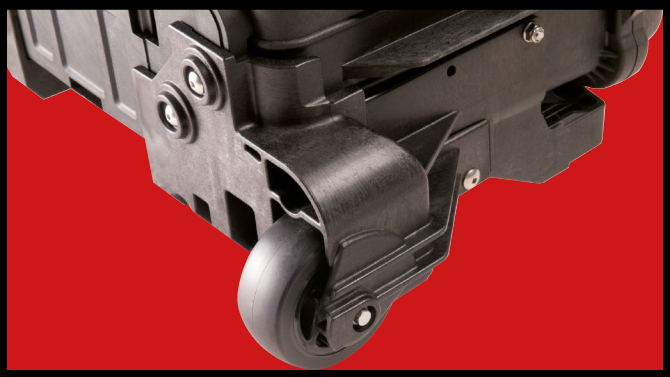
De KMS heeft ook nog een Batllefield Tour (BFT) welke door de KMA al gedraaid is tijdens het Security scenario, de invulling van de BFT wordt per lichting bekeken n.a.v. ervaringen in de groep.

Er wordt afgesloten met de oefening Final Run, waarin verschillende zaken ter retentie kunnen terugkomen.
Ook komen er nog enkele genietech-

# Nieuw! Off-Road Case Models

## Vonk introduceert de Mobility Cases...

De nieuwe M-serie kenmerkt zich door een multi terrain en mobility configuration.
Rijden door het gras, over kiezels of ruw terrein is geen uitdaging meer met deze dappere Peli's!
De 4 meest populaire trolleykoffers zijn inmiddels verkrijgbaar in de nieuwe uitvoering. We hebben het dan over de 1510M, de 1560M, de 1610M en de 1620M. Wat deze koffers van hun standaard broertjes onderscheidt zijn de extra dikke 4" diameter polyurethaan heavy duty wielen, extra stabilisatie blokken en de telescoop-handel. Alleen verkrijgbaar in ZWART.



# C.D.C.S. 'Custom Defense Case Solutions'

## Vonk verpakt bijna het onmogelijke...

De afdeling C.D.C.S. van Vonk biedt een uitgebreid scala aan custommade oplossingen voor het vervoer van alle mogelijke (militaire) materialen. Denk hierbij aan eenvoudige customfoam inrichtingen tot zeer complexe interieurs voor in Peli en Hardigg koffers en tevens flightcases en innovatieve brightcases (geoptimaliseerde uitvoering van de flightcase).

# Direct functionerend materieel na transport!

**Vonk BV • Voorstraat 41**
**3265 BT Piershil**
Defensie Cartotheeknr: 18418226

VONK

**T (+31) 088 033 03 00**
**F (+31) 088 033 03 99**
**E info@vonkbv.com**

**www.vonkbv.com**

*Oefening PSO te Wezep*

nische opdrachten naar voren en wordt er aandacht besteed aan de mentale en fysieke gesteldheid.
Bij binnenkomst op de vrijdag hebben de leerlingen de VTO-Genie succesvol afgerond en wordt er aangemeerd bij het Regiment. De week na Final Run staat in het teken van afwikkelen, laatste lessen voordat men paraat gaat, een VTO-Genie uitje en uiteindelijk de certificaatuitreiking en beëdiging.

**Afsluitend**

Samenvattend is de VTO KMA & KMS Genie samengevoegd tot één VTO-Genie op zowel instructiekader, als leerlingenniveau om aan verscheidene uitdagingen het hoofd te bieden. Het beoogde resultaat moet zijn dat het Ipel Kader beter inzetbaar is en niet alleen kan voldoen aan de opdracht om de VTO te draaien, maar ook andere taken zoals TROST en KP kan oppakken.
Het niveau van de KMA en de KMS-leerling moet hoger worden op zowel leidinggeven, als op het gebied van kennis (Combat en Force Support).

De uitval binnen de KMA en de KMS moet teruggedrongen zijn en de output dus hoger. In week 8 van dit jaar is de 1e samengestelde lichting VTO-Genie lichting 2016-1 gestart en op het moment van schrijven van dit stuk zijn de 1e resultaten positief. Het samen draaien van oefeningen en bepaalde lescycli wordt als prettig en leerzaam ervaren, week- en oefeningevaluaties moeten uitwijzen waar zaken te wijzigen en waar te bestendigen.

De VTO-Genie lichting 2016-2 start in week 36 en dan zullen wij als Ipel Kader de huidige opzet tegen het licht hebben gehouden en hebben gewijzigd waar nodig. Daarbij zijn er vele overeenkomsten met het OTM Pagn en in de nabije toekomst liggen er nog kansen om zaken te synchroniseren.

Ik realiseer me dat er waarschijnlijk nog vele vragen zijn en het Ipel Kader is dan ook bereid om vragen te beantwoorden indien nodig. ||

SURCOM SURVEILLANCE AND IMAGING SYSTEMS
CBRNe DETECTION AND ANALYSIS

# FLIR DETECTION INTRODUCES
# 3 NEW CBRNe PRODUCTS

## FOR AVANCED MILITARY SEARCH AND LAW ENFORCEMENT

### identiFINDER® R200

Radiation Detection & Identification

### Fido® X2

Explosives Trace Detection

### Griffin™ 844

Explosives & Narcotics Trace Detection

# If it is there...
## *we will find it and identify it!*

INTEGRATED SOLUTIONS FOR FORCE PROTECTION & BASE DEFENSE

SurCom INTERNATIONAL

Utrechtsestraatweg 206 A • NL-3911 TX Rhenen • The Netherlands
Tel. +31 318 477050 • Moblie +31 620 351594 • Fax +31 318478355
E-mail: info@surcom.nl • Website: www.surcom.nl

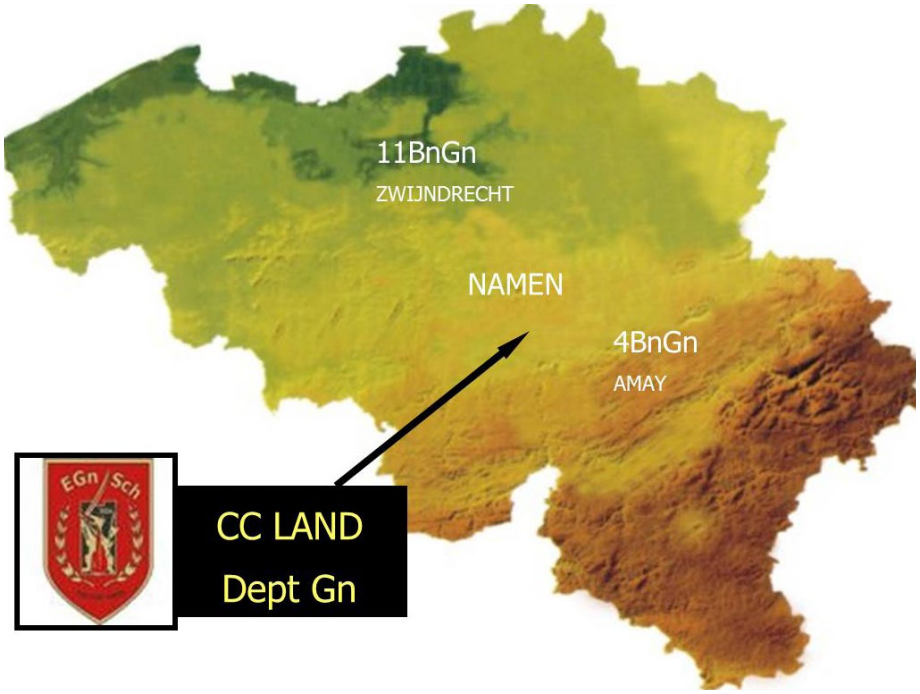
FLIR | The World's Sixth Sense™

# ONDEROFFICIERSOPLEIDING IN DE BELGISCHE GENIE

**Tekst ‖ Adjudant Vincent de Graeve, Belgische Genie**

**Tijdens een uitwisseling van info heeft mijn collega Erik Slingerland me gevraagd om een artikel te schrijven over de Belgische genieopleiding. Een vraag waar ik graag positief op antwoord. Graag wil ik starten u te melden dat het een grote eer is om een bijdrage te mogen leveren aan dit interessante magazine. Ik zal mijzelf even kort voorstellen. Mijn naam is adjudant Vincent De Graeve. Werkzaam in het Competentie Centrum van de Landcomponent, Departement Genie gelegen te Jambes in de provincie Namen. Mijn functie in de Sec Mijnen, Munitie en Springstoffen (MMS) is onderrichter in ontmijning, C-IED, EOR, EOC CMD, Search.**

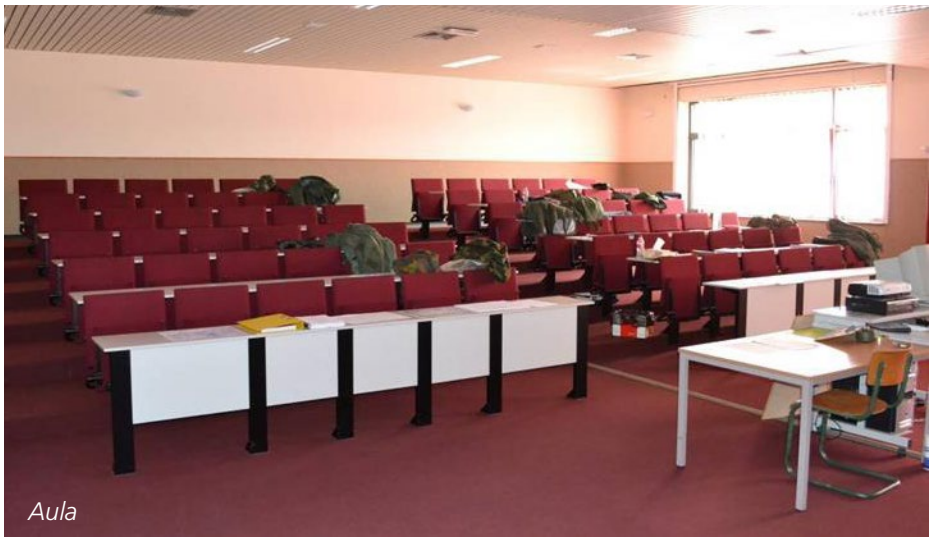
In ons departement worden 125 opleidingen verstrekt in beide landstalen aan onze officieren, onderofficieren en vrijwilligers. Laat mij jullie de opleidingen voor de basisopleiding onderofficier genie voorstellen. OOffr Gevechtsgenie, OOffr Meestergast gebouwen, OOffr Meestergast wegen & pistes, OOffr Meestergast elektro-mecanicien Infra, OOffr CBRN verdediging. Laat ons beginnen met de opleiding OOffr GevechtsGenie. Een eerste deel is preventie, wat slaat op veiligheid op het werk. Het Arbeidsreglement, risicopreventie, gevaarlijke stoffen, machines en gereedschappen, hijsen, tillen, dragen, geluid, persoonlijk beschermingsmiddelen en natuurlijk signalering en kleurencodes. Een tweede deel handelt over springstoffen. De veiligheidsmaatregelen i.v.m. springstoffen, de basishandelingen,




eenvoudige compassementen type brug, pionier en ontmijning. Uiteraard verdeeld in een theoretisch en een praktisch gedeelte. Praktisch gaan ze driemaal op springstofstand. Eenmaal voor de basismanipulaties, een tweede maal voor de compassementen en de derde maal voor de oefening vernietigen van metaal, bangalore en grondladingen.

Het derde deel slaat op Munitie, antipersoneel (APers) en anti-tankmijnen (ATk). Voor het deel mijnen neemt dit vier weken (theorie) in beslag met daarna nog een week oefening voor het praktijkgedeelte. De praktijk houdt o.a. in het vernietigen van ATkmijnen, neutraliseren en vernietigen van APersmijnen. Verder wordt aangeleerd hoe een reisweg geopend wordt en hoe een bres te slaan door een mijnenveld. Explosive Ordnance Reconnaissance gaat over het verkennen en verslag opmaken van aangetroffen munitie. Verder wordt ook de cursus Explosive Ordnance Clearance Conventional Munition Disposal (EOCCMD) gegeven t.t.z. het vernietigen van bepaalde conventionele munitie.

Verder wordt er aandacht besteed aan Military Operations in Urban Terrain (MOUT), Intermediate Search, omstandigheidsbruggenbouw.


*Aula*

**“Force Protection Engineering is ook een belangrijk onderdeel van de opleiding voor onze onderofficieren.”**

Force Protection Engineering (FPE) is ook een belangrijk onderdeel van de opleiding voor onze onderofficieren. Daarin zien de mensen o.a. de bouw van waarnemings- en schootsstellingen, van schuilplaatsen, het versterken van bestaande gebouwen (bescherming), het uitvoeren van veldwerken (bescherming) en de tewerkstelling van ontplooibare infrastructuur. (kantonnement 150 personen). Uiteindelijk worden ook de wegverstevigingen en bruggenbouw (paneelbruggen) aangeleerd.
We gaan nu de opleiding OOffr Meestergast Gebouwen overlopen.

Deze omvat voornamelijk de preventie zoals reeds vermeld bij de GevGn met daarbij de tewerkstelling van kleine tuigen en gereedschappen, de reglementering en wetgeving, constructiematerialen, weerstand van materialen. Zij zijn ook in staat om op het einde van de opleiding de constructie van een gebouw (0 -100%) volledig te plannen en op te volgen. De OOffr is ook opgeleid op het deel Force Protection Engineering in samenwerking met de GevGn.
De OOffr meestergast wegen en piste is gespecialiseerd in preventie, werfplanning, tuigen, verwerven basiskennis werking, onderhoud tuigen en toebehoren, tewerkstelling tuigen tot op niveau sectie, stouwing tuigen en toebehoren op aanhangwagen, verkenning reiswegen voor buitengewoon transport, topografie, wegenbouw en Force Protection Engineering.

*Training Hall Ontmijning*

De OOffr Meestergast electro-mechanicien infrastruktuur krijgt ook een opleiding in preventie, tewerkstelling kleine tuigen en gereedschappen, reglementering (AREI) en wetgeving, productie en verdeling van elektriciteit, elektrogeengroepen, klimatisatie en verwarming, verlichting, net- en kabelberekeningen, opmaak van plannen en schema's voor kleine installaties, uitbating van plannen, schema's en lastenboeken, werforganisatie (technisch), gebouwen, ontplooibare infrastructuur (type kantonnement 150 Pers).

Zij volgen een technische stage in de schoot van de eenheid en/of in de schoot van een eenheid/ondereenheid infrastructuur. De OOffr CBRN Defensie volgt zoals elke categorie een cursus preventie. Zij leren een ontsmettingssectie (Decon Sec) tewerkstellen (gebruik, onderhoud, veiligheidsmaatregelen), de CBRN en TIM (Toxical Industrial Materials) gevaren kunnen definiëren en herkennen en de wetenschappelijke basisaspecten van de CBRN/TIM agentia begrijpen. De invloed van de meteorologische- en terreinaspecten die het CBRN/TIM-gevaar kunnen beïnvloeden, herkennen. De organisatie van een passive defence command post kennen en begrijpen. De verschillende detectiemethodes kennen, identificatie en monitoring en de verschillende detectietoestellen kennen. De organisatie van de post attack reconnaissance.

*Ontmijning libanon*

Als raadgever van het Comdo kunnen optreden waar nodig. De verschillende individuele en collectieve beschermingsmaatregelen kennen. Een COLPRO (Collective Protection) kunnen opstellen en het Comdo kunnen adviseren over de tewerkstelling. De eerste zorgen onder CBRN-omstandigheden kennen en kunnen toedienen. De effecten van springstoffen kennen en de mijnen en munitie kunnen identificeren. De military search procedures en technieken kennen

Deze opleidingen nemen een kalenderjaar in beslag van eind november tot het volgende jaar november. In een notendop hebben jullie kennisgenomen van de Opleiding OOffr in het Dept Gn. ||

# KLAS 52 BELEEFT EEN WARE AFVALRACE

**Tekst || sgt Sander Vos, VTO KMS GN klas 52**

**Toen voor VTO GN klas 52 de opleiding van start ging, waren 11 man aanwezig die allen maar één doel voor ogen hadden: onderofficier worden bij de Genie! De opleiding startte met de oefening Entre-nous, waarbij er door het kader goed werd gekeken wat voor vlees zij in de kuip hadden. Het overzicht werd al vrij snel vereenvoudigd, doordat er na 120 minuten nog maar 9 man over waren. De toon was gezet!**

Ik hoop niet dat ik toekomstige onderofficieren nu angst inpraat, want dat is zeker niet de bedoeling en ook niet echt nodig. De oefening bezit een uitstekende mate van arbeid-rust verhouding. Tijdens Entre-nous zijn er lessen aan elkaar gegeven die niet specifiek te maken hadden met het genieoptreden, dit aspect wordt namelijk in de opleiding behandeld. Omdat er een mix was van VeVa en doorstroom werden basis militaire vaardigheden naar voren gehaald en vervolgens ook uitgevoerd.
Ook was een speerpunt dat er goed werd geobserveerd hoe een individu zich gedraagt in een groep. Daar zijn natuurlijk een legio aan mogelijkheden voor te verzinnen. De oefening Entre-nous werd afgerond door de resterende 9 man. Het was een heerlijke oefening om te kijken waar je staat.

## Constructieblok

De opleiding nam zijn vervolg en het duurde ook niet lang voor er nog maar 8 man over waren. Ondanks de snelle uitval konden alle toekomstige opdrachten gewoon worden uitgevoerd door extra gas te geven waar gewenst. Onze VTO was grofweg in 3 stukken gehakt. Het eerste blok was een constructieblok, dat werd afgesloten met de oefening 'Peace Support'. Tijdens deze oefening, die door de klas zelf werd geleid, werd een klein kampement gerealiseerd en uiteraard ook weer afgebroken, ofwel gedemonteerd. Ieder individu werd commandant gemaakt van een deelopdracht. Het kamp bestond uiteindelijk uit een ingangspartij, 3-rols concertina, Cepa wal, wachtpost laag, een geïmproviseerde wachtpost en uiteraard ook slaapmogelijkheden en sanitaire voorzieningen. Het kamp was ruim binnen de tijd gerealiseerd, waardoor de commandant verantwoordelijk voor het demonteren ook voldoende tijd had om een plan op te stellen met zijn opc.

## Groene blok

Vervolgens startte het groene blok waarin hindernissen moesten worden doorbroken en worden opgeworpen. Ook dit blok werd met een oefening afgesloten: Major Combat. Dit was een interessante oefening, waarbij veel van het individu werd gevraagd omtrent leidinggeven onder verzwaarde omstandigheden. Tijdens Major Combat hebben wij ons voornamelijk gericht op contramobiliteit. De eerste 4 dagen werden er non-stop hindernissen gerealiseerd.
Na het bericht dat de YPR werd afgestoten zijn wij te voet verder gegaan met een aantal acties tussendoor. Uiteindelijk is de oefening afgerond middels een actie op het fietsbruggetje nabij de kazerne te Vught. Op het moment dat deze oefening werd gestart waren wij nog met 5 man over. Gelukkig kregen wij ondersteuning van onze collega's uit Oirschot. Dit maakte het ook nog eens een stuk reëler voor ons als toekomstig gpc. Nogmaals dank voor jullie ondersteuning.

## Search blok

Het laatste blok was gerelateerd aan search, met nog een week oefening tussendoor waarbij wij geïntegreerd met de KMA onze opdrachten tot een eind hebben gebracht (goed of minder goed). Toen wij richting het einde van de VTO renden, viel op dat wij ineens nog maar met 4 man over waren gebleven. Dit is minder dan 40%. Een gegeven dat goed is voor het zelfvertrouwen van de reste-

rende mannen. Met dit restant hebben wij de oefening COIN gedraaid waarbij wij in hoge mate zijn ondersteund door de mannen van het AST uit Wezep. Doordat zij hun ervaringen met betrekking tot search konden uitwisselen met onze kennis, werd er bij vlagen dan ook een goed resultaat op de mat gelegd. Uiteraard zijn wij nooit tevreden en het blijft belangrijk om te allen tijde bij te leren. Hier hebben onze onderbevelstellingen een behoorlijk groot aandeel in geleverd.

**“Uiteraard zijn wij nooit tevreden en het blijft belangrijk om te allen tijde bij te leren.”**

**Diploma-uitreiking**

De opleiding is op een gepaste wijze afgesloten door de certificaatuitreiking op 17 december 2015. Er waren ongeveer 30 genodigden die mochten ervaren hoe klas 52 het aanmeren uitvoerde. Zonder toeters en bellen werd er vanaf de IJzeren Man gepeddeld op een vlot richting de infanterieloopbrug. Deze zorgde uiteindelijk voor een droge aankomst op het strand van de IJzeren Man. Na het opgraven van onze baretten – deze waren n.l. begraven - mochten wij na 9 maanden eindelijk het felbegeerde embleem dragen. Dit zorgde natuurlijk voor trotse familieleden en peuters. Na het opzetten van de baretten werd uit volle borst het Mineurslied gezongen om uiteindelijk de keel te smeren met brandewijn. Ook de genodigden hadden de behoefte dit te ervaren. Na een korte knuffel met het thuisfront werd vriendelijk verzocht deze richting het museum te sturen. Hier kregen zij een rondleiding van de vrijwilligers in het museum. Terwijl het thuisfront werd vermaakt, hadden wij de tijd om ons te wassen en een burgerlijke geur te realiseren. Na een korte DT-inspectie konden wij goed gekleed richting het museum om daar een afwachtende houding aan te nemen onder het genot van een bakje koffie en een plak cake.

De rondleiding was afgelopen en het officiële gedeelte, de certificaatuitreiking, kon van start gaan. Onder leiding van overste Van Beelen werden de genodigden toegesproken over het verloop van de opleiding. Na het praatje van de overste werden de certificaten uitgereikt aan de leerlingen van klasseninstructeur sgt-1 Meijerink. Zoals in elke lichting is ook, ondanks het geringe aantal leerlingen, bij klas 52 een *‘best man’* verkozen. Deze werd in het zonnetje gezet om vervolgens het officiële gedeelte af te sluiten en klasse 1 te nuttigen.

*V.l.n.r.: Sgt-1 Meijerink (Instructeur), Sgt Cremer, Sgt Van der Aa, Sgt Vos, Sgt Seuren, Smi Erpeka (klasse commandant)*

Toen duidelijk werd dat er een bodem was gecreëerd en iedereen de brandewijn heerlijk vond, werd nog 1 keer uit volle borst het Mineurslied gezongen. Ditmaal deden ook de peuters mee, respectievelijk 1 en 2 lentes jong, op de brandewijn na uiteraard. Het was voor ons als leerling een bekroning op 9 maanden hard werken. Ieder einde zorgt voor een nieuw begin! ||

# AEBV KODIAK OPLEID VOLTOOID

**Tekst || Adjudant Ed Hoen, Commandant IG PAOST**

**Op 29 januari 2016 vond de certificaatuitreiking plaats van de eerste AEBV KODIAK opleiding. De opleiding was al gestart op 7 september 2015. De opleiding duurt conform de Learning Support Package (LSP) 10 weken. Door vertragingen werd de einddatum, en daarmee de certificaatuitreiking, pas eind januari gerealiseerd.**

Na een toch wel "moeizame periode" vanwege logistieke- en materiaalproblemen, zijn de certificaten uitgereikt door C-OTCGenie, kolonel Valk. Normaliter worden certificaten van een functie-opleiding uitgereikt door het hoofd van de instructiegroep. Vanwege de toch wel lange geschiedenis en bijzonderheden, die achter de AEBV KODIAK schuilgaan, heeft kolonel Valk op verzoek van C-IG PAOST de certificaten uitgereikt.
De extra aandacht was daarom bij deze wel op zijn plaats. De kolonel is in zijn speech nog even teruggegaan naar "de vorige eeuw".

# ING

Hier een korte opsomming van gebeurtenissen uit de speech:
- Eind vorige eeuw, eind jaren 90, ontstond de behoefte aan een mijnendoorbraaksysteem. De adj bd Leo de Vos is toen benaderd om eens na te denken over de opvolger van de LEO-1 Gntk.

Aooi bd Leo de Vos heeft aan de wieg gestaan van de AEBV KODIAK. Vanwege zijn FLO op 30 mei 2013 heeft hij het project inclusief opleidingen niet kunnen afmaken. Hij is tevens de bedenker en organisator van het KODIAK-speldje. (Dit speldje heeft Leo tijdens de certificaatuitreiking uitgereikt aan de geslaagden. De speldjes zijn officieel genummerd en worden uitgegeven aan personeel, dat nauw betrokken is geweest bij het project KODIAK en verder aan alle opgeleide leerlingen die een functie vervullen op de KODIAK.)

- 2002: Behoefte weggezet als vervanging van de gntk incl. de mogelijkheid mijnenvelden te doorbreken.
- 2005: de "Noorse deal" (samenwerking met Noren) is niet doorgegaan, gevolg: nieuwe marktverkenning.
- 2006: 2e Kamer stemt in met voortzetting project.
- 2007: Contract wordt getekend met RLS (Rheinmetall Land Systeme) voor aanschaf van de AEBV KODIAK plus flat-racks. Het project wordt voortgezet met het KODIAK-systeem van de firma RLS in een internationaal samenwerkingsverband met Zweden.
- 2012: Fabrieksopleiding op de KODIAK gegeven door personeel van RLS. Planning eerste systeemopleiding op de KODIAK was in 2013.
- 2015: Na enige vertraging door logistieke omstandigheden en tijden die niet gehaald werden vanuit RLS, start de 1e systeemopleiding op de KODIAK op 7 sept 2015 in Oirschot.

Afsluitend richtte kolonel Valk nog een woord van dank aan Leo de Vos en de Instructiegroep PAOST voor de geleverde inzet die uiteindelijk leidde tot de voltooiing van de eerste AEBV KODIAK opleiding.

*V.l.n.r. sm Jeffrey Feij, sgt-1 Hendrik Koeman, sgt-1 Erwin Konings*

Na de certificaatuitreiking kreeg aooi bd Leo de Vos het woord en reikte na een korte inleiding de KODIAK-speldjes uit aan de geslaagden.

De geslaagde leerlingen van de AEBV KODIAK opleiding Batch 1 zijn:
sgt-1 van Kruistum; sgt-1 van Rooijen; kpl-1 de Graaf; kpl-1 van der Zee; kpl-1 Waninge; kpl Johannes.

Beide systeembemanningen zijn van 111Pagncie.

**Opbouw: AEBV KODIAK opleiding**
De opleiding is opgebouwd uit de hierna kort omschreven events.

***Event 1:*** Informatie m.b.t. de opleiding, documentatie, theorie over de verschillende systemen/kennis vtg.

***Event 2:*** In event 2 leert de leerling te werken met de AEBV KODIAK, m.a.w. vaardigheden trainen. Werken met dozerblad, multifunctionele graafarm, alle tools, aanvullende kleine uitrustingstukken (MKZ, motorflex, hydraulische handheld tools) en inzet met fascine in verschillende situaties.

***Event 3:*** In event 3 leert de leerling alles over het MDS (Mijnenveld doorbraaksysteem), het ombouwen van basisconfiguratie naar MDS, het in praktijk doorbreken van een mijnenveld en het wederom terug ombouwen van MDS-configuratie naar basisconfiguratie.

***Event 4:*** In dit event gaat de systeembemanning alle leerstof/vaardigheden uit de eerste 6 weken herhalen.
De voertuigcommandant krijgt hierbij doorlopend opdrachten die hij moet voorbereiden en uitvoeren. Hij geeft daarbij leiding aan zijn bemanning. Dit event wordt dan ook "complexe vaardigheden" genoemd. Het graven van een tankgracht of opstelling is niet complex, echter wanneer de bemanning binnen korte tijd verschillende opdrachten krijgt waarbij ze regelmatig andere uitrustingstukken moeten gebruiken, wordt het wel complex door de veelzijdigheid en multifunctionaliteit van het voertuig.

| EVENT 1 | De AEBV KODIAK | |
|---|---|---|
| 1.1 | De cursist neemt kennis van de uitvoering van de systeemopleiding AEBV-KODIAK. | |
| 1.2 | De cursist zal kennismaken met het vtg AEBV-KODIAK en de bijbehorende documentatie. | |
| 1.3 | De cursist leert de verschillende (sub) systemen bedienen/ toepassen. | |
| 1.4 | De cursist leert het onderhoud aan de AEBV KODIAK uit te voeren. | |

| EVENT 2 | Werken met het systeem AEBV KODIAK | |
|---|---|---|
| 2.1 | De cursist leert het voertuig verplaatsing gereed te maken. | |
| 2.2 | De cursist leert het werken met en bedienen van het dozerbladsysteem. | |
| 2.3 | De cursist leert te werken met de multifunctionele arm (als graafarm en als hefarm). | |
| 2.4 | De cursist leert de aanvullende uitrustingsstukken aan de AEBV KODIAK te (de)monteren en gebruiken (incl. grondboor). | |
| 2.5 | De cursist leert te werken met de aanvullende kleine uitrustingstukken (MKZ, motorflex, hydraulische handheld tools). | |
| 2.6 | De cursist leert het werken met en bedienen van de lierinstallatie. | |
| 2.7 | De cursist leert het werken met en bedienen van de fascine. | |

| EVENT 3 | Het mijnenvelddoorbraaksysteem (MDS) | |
|---|---|---|
| 3.1 | De cursist leert alle activiteiten/werkzaamheden rond het aanbouwen, doorbreken/ploegen en afbouwen van het mijnenvelddoorbraaksysteem. | |

| EVENT 4 | Aan de slag: Draaiboek complexe vaardigheden | |
|---|---|---|
| 4.1 | De systeembemanning van de AEBV KODIAK zal o.l.v. de voertuigcommandant alle taken uitvoeren.<br>De voertuigcommandant zal opdrachten ontvangen waarbij hij als commandant verantwoordelijk is voor de voorbereiding en uitvoering ervan. | |

| EVENT 5 | Onderhoud aan de AEBV KODIAK plus FR's | |
|---|---|---|
| 5.1 | Na 6 weken intensief gebruik van vtg en FR's volgt een periode van onderhoud. Naast het onderhoud wordt nog een aantal onderwerpen behandeld die de revue nog niet zijn gepasseerd. | |

*Tabel: Events uitgewerkt in leertaken.*

*Flat-rack tools op de Scania*

De bemanning heeft een sterke behoefte aan dit soort trainingen om de verschillende soorten werkzaamheden met het voertuig goed onder de knie te krijgen. Het is dan ook belangrijk dat de bemanning van de AEBV KODIAK na de opleiding bij hun eenheid voldoende tijd en ruimte krijgt om hun vaardigheden verder te trainen, om deze goed onder de knie te krijgen. Voor de beeldvorming, het niveau waarop de leerlingen de opleiding afsluiten staat gelijk aan het veilig en verantwoord kunnen werken met de AEBV KODIAK. M.a.w. we kunnen nog geen snelle tijden/topprestaties verwachten, omdat ze nog niet op dat niveau zitten.

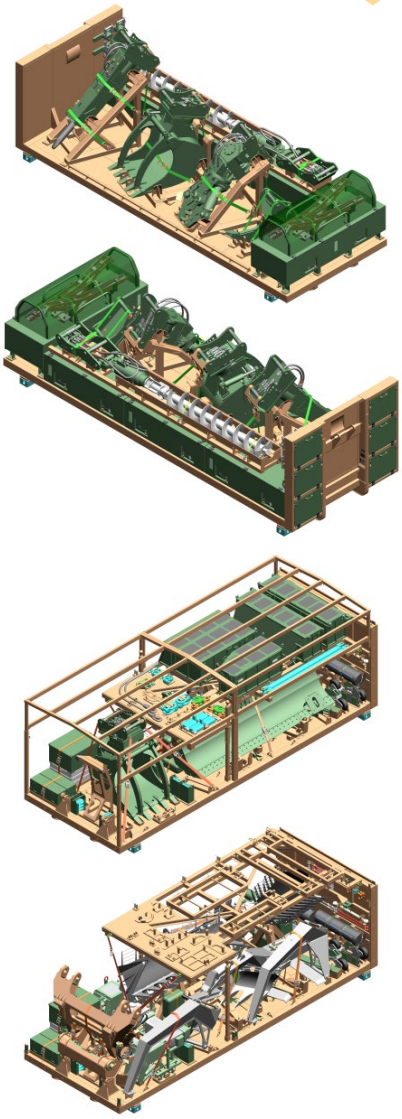
***Event 5:*** Event 5 bestaat uit 1 week onderhoud aan het vtg, FR MDS, FR TOOLS inclusief opmaken van de 1 IWK van de AEBV KODIAK.
De onderhoudsweek wordt tijdens de opleiding uitgevoerd in week 7 van de opleiding. Dit is gebaseerd op praktijkervaring. Na 6 weken intensief opleiden (gebruik van de middelen) is het noodzakelijk om onderhoud uit te voeren. Daarbij wordt dan ook de mogelijkheid gecreëerd voor herstel en reparatie door

## AEBV Kodiak specificaties

Basis voertuig KODIAK
Flatrack - Tools
Fltarack - Mijnopruimingsinstallatie

- Lengte (basis genieconfiguratie)
  10,2 meter
- Lengte (met mijnopruimingsploeg)
  14,64 meter
- Breedte (basis genieconfiguratie)
  3,6 meter
- Breedte (met mijnopruimingsploeg)
  5,63 meter
- Hoogte (basis genieconfiguratie)
  2,92 meter
- Gewicht(basis genieconfiguratie)
  62.000 kilo
- Gewicht (met mijnopruimingsploeg)
  64.000 kilo

- Motorvermogen
  1500 pk
- Bemanning
  3
- Bewapening
  50 zware mitrailleur, 40 millimeter granaatwerper, rookgranaatwerpers
- Tools
  Dozerblad, betonhamer, grondboor, wroetertand, crusher, fascinevorken, 2 lieren, bucketgripper en verschillende soorten (hydraulisch) handgereedschap



RLS en LOGTECH. Genoemde instanties kunnen hun monteursinzet daardoor al ruim op tijd inplannen.

***Event met daaraan gekoppelde tijd:***

| | |
|---|---|
| Event 1: | 1 week |
| Event 2: | 3 weken |
| Event 3: | 2 weken |
| Event 5: | 1 week |
| Event 4: | 3 weken |

Totale opleidingstijd is 10 weken.

Aan het einde van week 10 worden de vtgn en FR's transportgereed gemaakt en afgevoerd naar de eenheid.
De uitvoering van het onderhoud na event 4 (complexe vaardigheden) wordt uitgevoerd door de voertuigbemanning binnen hun eigen ehd in Oirschot of Wezep.

**De eerste ervaringen van de pilot AEBV KODIAK opleiding.**
In het begin vtg technische problemen. Daardoor na week 2 van de opleiding een vertraging die opliep naar 5 weken. In deze eerste opleiding hebben we na 6 weken opleiden 2 weken onderhoud ingepland t.b.v. RLS en LOGTECH om de vtgn weer "up to speed" te krijgen. Vervolgens zijn de laatste 3 weken van de opleiding zonder veel problemen (geen showstoppers) afgemaakt.
Vooral de veelzijdigheid/multifunctionaliteit van het vtg maakt het werken/bedienen van de KODIAK complex voor de leerlingen. Met name wanneer zij meerdere verschillende opdrachten kort achter elkaar krijgen.
Omdat het merendeel van de leerlingen al ervaring had op de genietank, dacht men vaak te makkelijk over werkzaamheden/opdrachten die uitgevoerd moesten worden met de AEBV KODIAK. Het gevolg hiervan was dat men onnodig veel tijd verspeelde. Uiteindelijk komt er per AEBV KODIAK een tablet t.b.v. de documentatie bij de uitrusting. Op deze tablet staat alle digitale documentatie die men nodig heeft bij het werken met de KODIAK. M.a.w. men moet vaker/sneller de tablet ter hand nemen als men het niet meer weet. Daardoor kan onnodige schade aan materiaal en tijdverlies voorkomen worden. Door de veelzijdigheid en multifunctionaliteit zitten er veel veiligheidsregels/maatregelen vast aan de AEBV KODIAK. Deze veiligheidsregels zijn belangrijk en moeten altijd nageleefd en uitgevoerd worden.

**Afronding**
De opleiding op de AEBV KODIAK vindt plaats in Oirschot op de RvS Kazerne, alwaar de IG PAOST een tijdelijke opleidingslocatie ter beschikking heeft die alle benodigde randvoorwaarden voor de opleiding afdekt. De opleiding vindt plaats op de vtgn van de ehd/bemanning zelf.

In batch 1 zijn 2 x AEBV KODIAK bemanning van 111Pagncie opgeleid. Op 15 februari j.l. is de tweede opleiding gestart. Dat is batch 2 met daarin 2 x AEBV KODIAK bemanning van 411Pagncie. ||

# CONTRAMOBILITEIT VERKWANSELD... OF TIJD OM AF TE STOFFEN?

**Tekst ‖ Maj Niels van Bekkum, C-112 Pantsergeniecompagnie**

**Welke ervaren genist kent het niet? Je staat in een weiland met een groep te discussiëren of de sloot waar je bij staat wel of niet stoppend is voor de Leopard 2. Hoewel altijd een interessante discussie, is het de vraag of we nog weten waar we eigenlijk over praten. Wat is eigenlijk stoppend? Wat is remmend? En hoe maak je deze sloot dan wèl stoppend? Op dit moment hebben al aardig wat generaties pantsergenieofficieren en -onderofficieren zeer beperkte of geen ervaring in het geïntegreerd met de manoeuvre oefenen van defensieve operaties. Langzaam komen de eersten van deze generatie toe aan de majoors- en sergeant-majoorsrang. Hebben wij ons vakgebied contramobiliteit verkwanseld? Het niet beoefenen van contramobiliteit was logisch. Voor inzet voert search de boventoon.**

In het compendium ligt de focus op de aanval, dus is mobiliteit belangrijk. De missies vragen verder om het omgaan met *explosive hazards* en constructie. Door de beperkte trainingstijd moeten er prioriteiten worden gesteld en die lagen (terecht) niet bij contramobiliteit. Van een schuldvraag is dus geen sprake. De vraag die ik wil behandelen is of het geen tijd wordt het vakgebied contramobiliteit af te stoffen. Met dit artikel wil ik bijdragen aan de discussie over contramobiliteit en wat ideeën aan de hand doen om verder te komen.

Ik behandel kort de status en ontwikkelingen (wat doen we wel?), de doctrine (weten we het nog?), de techniek (beheersen we het nog?) en commandovoering (hoe plannen/leiden we het?).

Daarna ga ik kort in op een aantal 2e orde effecten (gooien we het kind met

het badwater weg als we dit niet meer doen?). Ik sluit af met mijn conclusie en potentiële oplossingsrichtingen.

**Ontwikkelingen**

Wat gebeurt er wel op het gebied van contramobiliteit bij de pantsergenie? Op dit moment heeft contramobiliteit in beide pantsergeniebataljons een plaats op niveau I en II. Namelijk in het opleidingstraject PG26 van 41 Pantsergeniebataljon[1] of het Opleidings- en Trainingsmodel (OTM, het opleidingstraject voor nieuwe manschappen bij 11Pagnbat) van 11 Pantsergeniebataljon. Hier worden de BGNTn (Basis Genie Technieken) kort behandeld en beoefend. Het verder uitbouwen, herhalen of trainen op niveau III gebeurt niet. Wel zien we het terug in de groep- of peloton wit of in de rol van *Opposing Forces* (OPFOR). Tot slot geven de PV[2] en de SV[3] Genie conceptueel aandacht aan dit onderwerp. Het beoefenen met de Infanterie gebeurt al lange tijd niet en zeker niet op team- en bataljonsniveau.

Toch zijn er het afgelopen jaar wel ontwikkelingen geweest. Het afschrijven van de AT DM 31 heeft geleid tot een discussie en een studie om gebiedsontzeggende middelen toch toe te kunnen passen. Vorig jaar publiceerde de toenmalige S3 van 45Painfbat een artikel in INFANTERIE dat met het verdwijnen van 'de mijn' de manoeuvre een serieus probleem heeft. C-LAS zelf gaf bij de infodagen dit jaar aan dat het compendium opnieuw wordt bekeken en er wordt ook door de manoeuvre weer over de verdediging gesproken. Hoewel het de vraag is hoe dit vorm gaat krijgen, komt het weer op de agenda. Als ik als commandant 112 Pantsergeniecompagnie kijk naar 'mijn' infanteriebataljon, het 45e, zie ik dat pantserbivakken een opgedragen element verdediging krijgen en de officiers-TOZT (Tactische Oefening Zonder Troep) in het voorjaar van 2016 de verdediging als thema heeft. Ook moet met het intreden van trainingen in Hohenfels de verdediging weer worden uitgevoerd, waarbij wij ook zelf ondervinden hoe ver deze stof is weggezakt.

**Doctrine**

Weten wij het nog? Om bij de vraag uit de inleiding te beginnen; een hindernis is stoppend voor een bepaald organisatieniveau als dit organiek geen middelen heeft om de hindernis te overwinnen. Een hindernis is remmend voor een bepaald organisatieniveau, als dit met de organieke middelen de hindernis kan overwinnen waarbij dit een aanzienlijk tijdsverlies oplevert. Laat me u een aantal vragen stellen en bedenk eens of u uit uw hoofd weet wat het betekent:

- Weet u wat de begrippen terreingeoriënteerde-, situatiegeoriënteerde- en doelgeoriënteerde hindernis betekenen?
- Moet een hindernis altijd onder vuur en waarneming liggen?
- Kent u het verschil tussen een tactische en een storende hindernis?
- Weet u wat een hindernisgroep en een hindernisgordel is?
- Weet u wat een *Barrier Control Plan* is en waarvoor het dient?
- Hoe werkt een veiligheidsbezetting?
- Wat is hindernisintegratie?

Als u dit allemaal weet bent u vrijwel zeker geen junior onderofficier of officier. Als u dit dan wel weet, kunt u het ook toepassen? En zult u per direct als OTEer (*Observer, Trainer en Evaluator*) met deze materie kunnen werken?

De jongere collega's stoeien niet met deze materie in hun dagelijkse werk en zullen hier het boek bij nodig hebben.

De basis om als genist effecten te bereiken met de manoeuvre is aanwezig en beheersen we. SOSRA[4] en searchoperaties gaan prima en afstemming met vuursteun lukt. Maar de genie-effecten, *block, turn, fix* en *disrupt* ook toepassen op het manoeuvreplan en daarmee misschien wel het manoeuvreplan sturen, doen we zelden meer. De afhankelijkheid van het terrein bij defensieve operaties is enorm en de invloed van de genist in het plannen van deze operaties door de manoeuvre is vaak doorslaggevend. Het antwoord op de vraag is dat naar mijn mening onze huidige kennis van de doctrine van contramobiliteit onvoldoende is.

**Techniek**

Beheersen wij de technieken nog? Een altijd goede vraag is of een hindernis wel effectief is; is de hindernis goed uitgevoerd, heb ik het terrein goed gebruikt, zijn de aansluitingen op de omgeving goed, maar bovenal bereik ik het effect wat ik wil op deze plek? Wordt de vijand wel gestopt of gestuurd of wanneer ziet de vijand de hindernis? Het kort behandelen van de BGNT gaat niet op alle vragen antwoord geven. Daarvoor moeten deze *drills* vaker worden beoefend met hulp van OTE-ers. Een bijkomende uitdaging ligt in de middelen die ons ter beschikking staan. De behoefte aan nieuwe middelen is onderkend, maar instroom van deze middelen op de werkvloer zal nog een tijd duren.

Oude hindernissen met draad, hout en graafwerk bieden soms uitkomst maar de effectiviteit is niet altijd voldoende en de tijd en moeite die ze kosten om te maken zijn vaak erg groot. Creativiteit helpt, maar weten we welke ideeën er allemaal zijn en wat wel en niet werkt? Wij hebben simpelweg niet de tijd om alles zelf uit te proberen. Ook veel van die kennis zit bij onze seniors. We beheersen een kleine basis van de technieken, maar onvoldoende om over echt inzicht te spreken.

**Commandovoering**

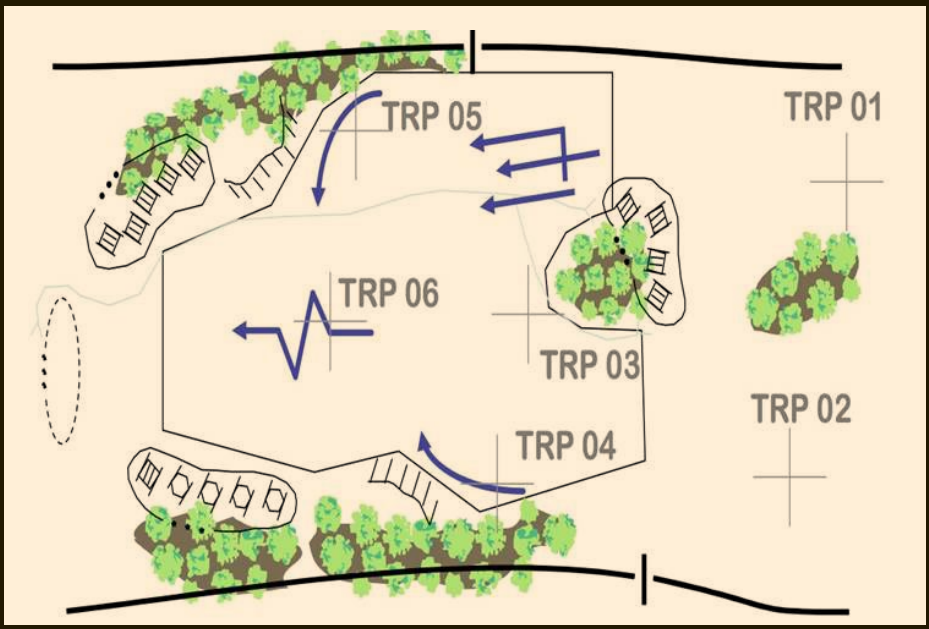
Hoe plannen we contramobiliteit en hoe leiden we het? Bij contramobiliteit worden we gedwongen andere elementen in ons denken mee te nemen. Het brigadeplan voor een verdediging kan leiden tot brigadehindernissen. Een bataljonstaakgroep in de verdediging zal zeker hindernissen inplannen. Dit leidt tot beperkingen op teamniveau.
De brigade- of bataljonshindernissen worden immers met dezelfde genie-eenheid gemaakt die ook capaciteit aan de teams moet toebedelen. Sterker nog, de kans dat de zware middelen onder bevel komen op teamniveau is klein. De vraag naar hindernissen is vrijwel altijd groter dan de capaciteit. De schaarse middelen worden vaak slechts in tijdsblokken toebedeeld, of helemaal niet. Tijdens de voorbereidingen zal de manoeuvre alle opstellingen en bewegingen veelvuldig oefenen dus moet je coördinatie over de hindernis ter plaatse en gebruik van ruimte goed afstemmen.
Tot slot vraagt het creëren van hindernissen een zware logistieke inspanning. Om de capaciteit van de pantsergeniegroepen maximaal te benutten zal de OPC en de commandogroep de logistiek voor hun rekening moeten nemen. Allemaal zaken die een goede planning noodzakelijk maken. De registratie en rapportage vragen ook de nodige aandacht. Dit was in het verleden vaak een sluitpost van de training maar BMS[5] en ELIAS[6] kunnen het eenvoudiger maken.

Ook wordt de commandovoeringcyclus beïnvloed door het afstemmen van hindernissen en vuur binnen de bataljonstaakgroep en met de neveneenheden door gebruik te maken van hindernis- en vuursteunplannen, het gebruik van oleaten en dit bespreken in de *backbriefs*. Ook verkenningen beïnvloeden de cyclus. In Hohenfels hadden wij dit jaar met de bataljonstaakgroep van het 45e een brainstorm nodig om de tijdsbalk voor de commandovoering op orde te krijgen. Uit al deze factoren concludeer ik dat we niet meer gewend zijn om te gaan met de invloed van defensieve operaties op onze commandovoering.

**De tweede orde effecten**

De kennis en vaardigheden die bij contramobiliteit nodig zijn, hebben niet alleen nut bij de verdediging of vertraging. De effecten zijn natuurlijk ook bruikbaar voor een consolidatie of tijdelijke verdediging, iets wat ook zelden in trainingen naar voren komt. Maar je kunt ze ook toepassen op een ingangspartij van een base en je zou zelfs op dit moment de marechaussee kunnen ondersteunen met deze kennis bij het beheersen van vluchtelingenstromen.

Bij contramobiliteit is het essentieel om het terrein te begrijpen, dit te beïnvloeden en te gebruiken. Deze vaardigheden zijn altijd in alle thema's en scenario's toepasbaar. Het trainen van contramobiliteit vergroot ons inzicht in het gebruik van het terrein. Tot slot dwingt het ons



3M Science. Applied to Life.™

# De juiste pasvorm voor Defensie-doeleinden.

3M biedt een hele reeks levensreddende innovaties die zowel veiligheid en comfort van militairen alsook de doeltreffendheid van missies verhogen. Oplossingen voor ballistische lichaamsbescherming en helmen, tactische communicatie, gehoor-, ademhalings-, oog- en valbescherming. Oplossingen die risico verminderen, situationeel bewustzijn verhogen en de uitrusting van militairen lichter maken zodat ze zich sneller en makkelijker op het terrein kunnen bewegen.

**www.3MSafety.nl**
**www.3MSafety.be**

om nog beter te worden in planning en coördinatie, wat ook altijd van pas komt. Gooien we dan het kind met het badwater weg als we contramobiliteit niet trainen? Dat is wat sterk uitgedrukt maar van verarming is zeker wel sprake als we dit niet gaan oppakken.

**Afstoffen dus…**

Er zijn naar mijn mening dus goede redenen om contramobiliteit af te stoffen en weer op de agenda te zetten.
We zien een discussie bij de manoeuvre die ons dwingt hier weer aandacht aan te besteden. Daar moeten we vroegtijdig mee kunnen denken. Ook moeten we de kennis en vaardigheden van contramobiliteit niet verliezen. Tot slot zijn deze kennis en vaardigheden breed inzetbaar en een noodzakelijke aanvulling op ons vak als pantsergenist.

**Oplossingsrichtingen**

Uit de elementen doctrine, techniek en commandovoering kun je prima halen hoe we dat dan zouden moeten doen. Het volledig omgooien van onze jaarplannen met de beperkte tijd die we hebben is niet zinvol en past ook niet in de prioriteiten die we nu voor inzet hebben.

Ik denk wel dat we met wat kleine aanpassingen ver kunnen komen:

- Het trainen van de BGNTn op niveau II en het mogelijk 1x in de hele OG[7] cyclus trainen van niveau III. Dit zou kunnen passen in de periode na de certificering. Is er geen inzet dan trainen we die vaardigheden, is er wel inzet dan zijn de prioriteiten duidelijk.
- Het inbrengen van de verdediging in TOZT en TOOK (Tactische Oefening Op de Kaart) op niveau IV en V.
- Het inbrengen van contramobiliteit in kaderlessen, wel of niet ondersteund door de MSS[8].
- Op conceptueel niveau bij de MSS en of het kenniscentrum bundelen van kennis over creatieve hindernissen en dit verspreiden binnen de gevechtsondersteunende genie.

Deze maatregelen kunnen er, zonder een enorme koerswijziging aan te brengen, voor zorgen dat we de kennis en vaardigheden op een hoger peil brengen. Hiermee worden we betere genisten en kunnen we de manoeuvre op tijd ondersteunen als zij wel een lichte koerswijziging gaan doormaken.

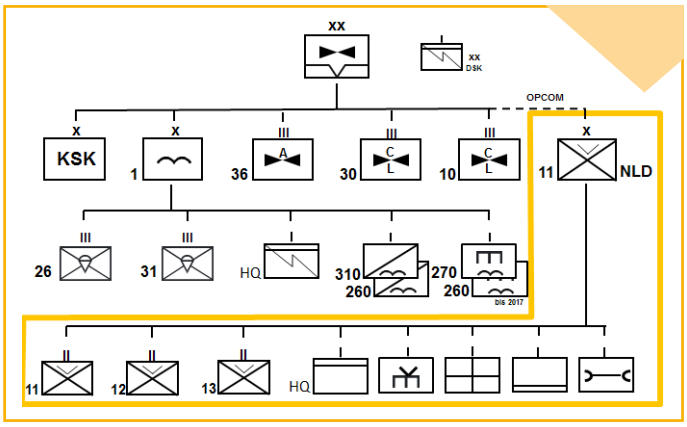
Voor hen die niet kunnen wachten, lees voor wat verdieping en inspiratie de bijlage 7 van de Leidraad Geniesteun. ||

[1] PG26: Pantsergenie 26, opleidingstraject voor nieuwe manschappen bij 41Pagnbat
[2] PV: Primaire Vorming
[3] SV: Secundaire Vorming
[4] SOSRA: Secure, Obscure, Suppress, Reduce, Assault; een methodiek voor het doorbreken van hindernissen met manoeuvre, vuursteun en genie
[5] BMS: Battle Management System
[6] ELIAS: het nieuwe command and Control systeem van de Landmacht wat bestaande systemen integreert
[7] OG cyclus: opwerktraject naar de Operationele Gereedheid van een eenheid
[8] MSS: Mineurs en Sappeurs School (van het Opleiding en Trainingscentrum Genie)

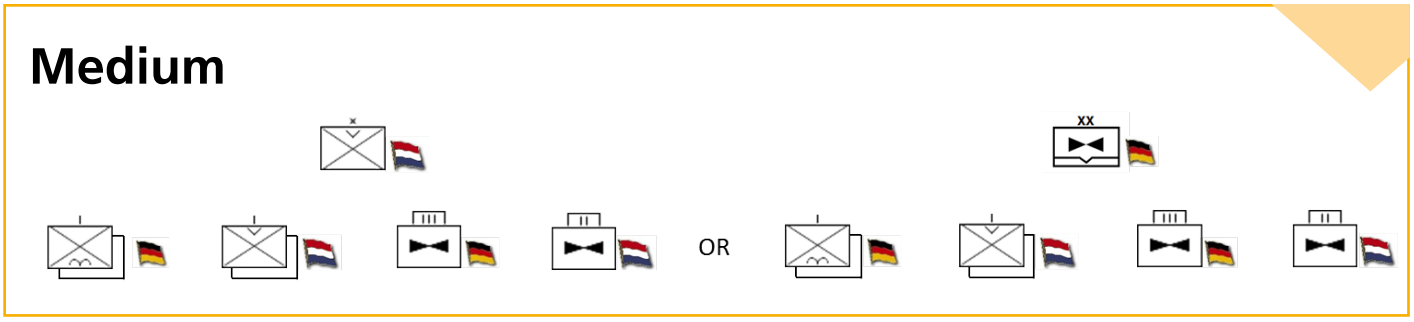
# ONTWIKKELINGEN BIJ 11GNCIE

**Tekst ‖ Elnt Ari Stevens, 11 Gncie LMB**

**Bij 11 Luchtmobiele Brigade (LMB) zijn er 2 lopende projecten die invloed hebben op 11 Geniecompagnie (Gncie). Het CD&E-traject "RANGER" en de integratie van 11LMB in de Division Schnelle Kräfte (DSK). Beide ontwikkelingen hebben behoefte aan genieondersteuning die vanuit 11Gncie geleverd moet worden. Ik ben in januari 2015 bij 11Gncie geplaatst om deze projecten te ondersteunen. Daarvoor ben ik afgelopen jaar nauw betrokken geweest bij de analyse van beide projecten en ben ik verantwoordelijk voor de daadwerkelijke invulling van de geniesteun door 11Gncie. In dit artikel schets ik een beeld over hoe deze projecten er momenteel voorstaan en daaraan gekoppeld de ontwikkelingen die in het komende jaar vorm gaan krijgen.**




Een andere ontwikkeling binnen 11LMB is het *Concept Development & Experimentation* (CD&E) traject "RANGER". In 2014 is er een haalbaarheidsstudie RANGER gepresenteerd en daaraan gekoppeld in 2015 het functioneel concept RANGER. Deze twee documenten beschrijven het concept RANGER dat moet worden gevalideerd middels experimenten. Eind 2015 is de D-compagnie van 12 Infanteriebataljon (12D) aangewezen om deze experimenten uit te gaan voeren. De mogelijke experimenten liggen nu op de tekentafel om deze in tijd, ruimte en experimentatiebehoefte weg te zetten. De experimenten lopen van het 2de kwartaal in 2016 tot het 2de kwartaal in 2017. In deze periode wordt vanaf groepsniveau- tot compagnies-




In 2014 is de 11LMB onder bevel gesteld bij de DSK. Een van de speerpunten van deze samenwerking is de oprichting van een binationale *Air Manoeuvre Task Force* (AMTF) die in 2018 *fully operational capable* (FOC) moet zijn. De AMTF is een flexibele en snel inzetbare eenheid die in het gehele spectrum van *Air Manoeuvre Operations* kan optreden. Het binationale karakter krijgt de AMTF door de opbouw van de eenheid uit Nederlandse luchtmobiele infanteristen en Duitse *Fallschirmjäger*. Bij de oefeningen in 2016 wordt de medium variant getraind. De medium variant bestaat uit 2 Nederlandse en 2 Duitse compagnieën.

C-LAS heeft in een *Letter Of Intent* (LOI) aan de (DEU) *Inspekteur des Heeres* aangegeven dat Nederland vanaf 2016 zorg draagt voor de genieondersteuning van de AMTF. In 2016 worden echter nog Duitse genie-eenheden ter ondersteuning aangeklikt bij de Duitse compagnieën. Zodoende ondersteunt 11Gncie alleen de Nederlandse compagnieën van de AMTF in 2016. Vanaf 2017 wordt de gehele geniesteun voor de AMTF geleverd door 11Gncie. Dit betekent dat Nederlandse genie-eenheden geïntegreerd moeten werken met de Duitse *Fallschirmjäger* compagnieën.
Om de FOC-status te bereiken met de AMTF, worden er verschillende commandoposttrainingen (CPX) en oefeningen (FTX) gedraaid. Dit zijn de Red Griffin (CPX) en de Green Griffin (FTX) oefeningen die ieder jaar terugkomen tot 2018.
Bij de CPX wordt het commando-element van de AMTF getraind en daarbij de ondercommandanten. Tijdens deze oefening wordt er dus op de diverse niveaus genieadvies geleverd in het besluitvormingsproces. Deze bevelen worden daarna meegenomen naar de FTX waar de daadwerkelijke uitvoering gaat plaatsvinden.

niveau optreden beoefend. De gncie levert tijdens de experimenten de benodigde genieondersteuning. Deze bestaat uit één geniegroep die ten tijde van de experimenten bij 12D ondersteuning levert. Samen met de EODD wordt nu het experiment geschreven om een geniegroep en EODD-ploeg te integreren om in die samenstelling deel te nemen aan het traject. In de afgelopen jaren is er al nauw samengewerkt tussen de genie en EODD. We willen dan ook in deze experimenten bekijken of het mogelijk is naar een structurele inbedding in elkaars specialisaties te gaan.

Beide ontwikkelingen staan nog in de kinderschoenen, maar zijn projecten die het komende jaar onze aandacht verdienen. Doordat we nog in de ontwikkelfase zitten is het niet mogelijk om concreet te zeggen hoe de daadwerkelijke invulling van de genieondersteuning eruitziet. Wel is te verwachten dat ze beide capaciteit vragen van de compagnie die bovenop de uitzendingen en reguliere ondersteuning van de bataljons komt. Het beloofd daardoor weer een drukke periode te worden met mooie nieuwe uitdagingen. ||

*To be continued…*

# Goede back-up de beste verdediging

Zonder real-time informatievoorziening missies succesvol uitvoeren is bijna onmogelijk. Gedetailleerde kennis over het gebied is bepalend, vooral in het veld. Als om wat voor reden dan ook data niet beschikbaar is, is het van levensbelang om een goede back-up strategie te hebben. Zodat uitgezonden eenheden of individuele militairen 24/7 toegang blijven houden tot de juiste, actuele informatie. Met de NetApp® AltaVault® cloud-geïntegreerde back-up- en recoveryoplossing is informatievoorziening verzekerd, mits er toegang tot internet of andere netwerken is. Ook nieuw toegevoegde informatie wordt gelijk veiliggesteld en gedupliceerd opgeslagen. Zo helpen wij u uw risico's te verminderen.

NetApp is een van de uitverkoren toeleveranciers voor US Army, meerdere NAVO partners en ook voor de Nederlandse defensie.

**Als het er echt op aankomt, vertrouw je op databack-up en -management van NetApp.**

Boeing Avenue 300 - 1119 PZ Schiphol-Rijk
www.netapp.com/nl - dl-nl-info@netapp.com - Tel. 020 503 9600

NetApp®

© 2015 NetApp, Inc. All rights reserved. No portions of this document may be reproduced without prior written consent of NetApp, Inc. Specifications are subject to change without notice. NetApp, the NetApp logo, Data ONTAP, and Storage GRID are trademarks or registered trademarks of NetApp, Inc. in the United States and/or other countries. All other brands or products are trademarks or registered trademarks of their respective holders and should be treated as such.

# ZEER GESLAAGDE DEMONSTRATIEDAG VERKENNINGSMATERIEEL BERNHARDKAZERNE

**Tekst ‖ Majoor W.J. Holleman, hoofd bureau verkenning KCGM**
**Foto ‖ Dennis Boom**

**Begin 2016 heeft het bureau Verkenning van het Kennis Centrum Grondgebonden Manoeuvre (KCGM) een start gemaakt met de formalisering van het kennisnetwerk voor verkenningseenheden door het introduceren van 'DUTCH RECON'. Dit is de verzamelnaam voor het netwerk waarin alle verkenningseenheden van het commando landstrijdkrachten (CLAS) centraal staan (m.u.v. KCT). Dat er behoefte aan een dergelijk netwerk bestaat is op vrijdag 01 april 2016 duidelijk geworden. Op die dag is er op en rondom de Bernhardkazerne een demonstratie dag met als thema 'materieel en innovaties' georganiseerd. Een zeer grote opkomst vanuit alle verkenningseenheden, brede belangstelling bij toeleveranciers van het netwerk en veel innovatieve en interactieve demonstraties maakten de dag een groot succes. Ook waren er een aantal oudgedienden aanwezig die met gezonde belangstelling en een groot relativeringsvermogen tussen 'toen en nu' alle demonstraties aanschouwden.**

**Wie zijn de belanghebbenden van 'DUTCH RECON'**

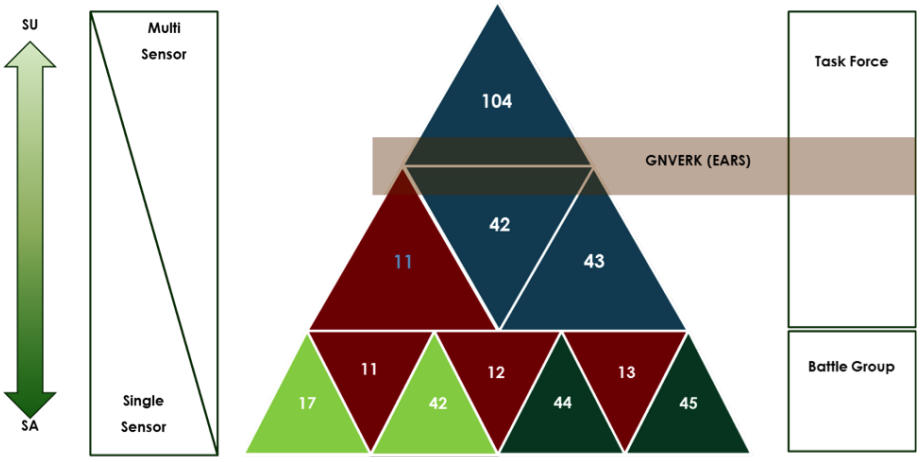
Uiteraard zijn het de verkenningseenheden die centraal staan in het netwerk. Daarnaast maken alle denkbare actoren binnen en buiten de defensie organiatie er ook deel van uit. Intern defensie zijn dat o.a. de diverse kenniscentra, het land training centre (LTC), het land warfare centre (LWC), de defensie materieel organisatie (DMO), het materieel logistiek commando KL (matlogco), de manoeuvreschool (MS) en de staf commando landstrijdkrachten (CLAS). Extern bezien wij bedrijven die een rol hebben als toeleverancier, onderhoudsbedrijf of toekomstig leverancier. Tenslotte zien we de kennisinstituten die zich bezighouden met innovatie en toekomstig optreden graag toegevoegd worden aan het netwerk.

## De eenheden binnen 'DUTCH RECON'

In de verkenningspiramide staan alle eenheden schematisch ingetekend. Dit is geen hiërarchische positionering van eenheden maar geeft alleen aan voor welk niveau de desbetreffende eenheid verkenningen uitvoert. In de onderste laag van de piramide vindt men de bataljonsverkenningspelotons (BVP) van de verschillende soorten infanteriebataljons, de middelste laag bevat de brigade verkenningseskadrons (BVE) en de bovenste laag wordt gevormd door het eskadron van het Joint ISTAR Command (JVE).
Zowel BVE als JVE kunnen worden versterkt met genieverkenningscapaciteit. Deze genieverkenningspelotons zijn ondergebracht in de engineer advanced reconnaissance and search (EARS) pelotons van de pantsergeniebataljons en de luchtmobiele geniecompagnie.
Alle eenheden kunnen in principe uitgewisseld worden in de naastliggende laag. Zo kan een peloton van een BVE ingepast worden in een ISTAR eskadron (JVE) en andersom en kan een BVP ook voor een BVE verkennen.

## Genieverkenning op alle niveau's van verkenning nodig

Vanwege hun taakstelling zijn verkenningseenheden over grotere afstanden verspreid, waardoor er geen mogelijkheden zijn om additionele genieverkenningscapaciteit in te brengen. Deze moet dus voor aanvang van een verkenningsactiviteit zijn toebedeeld. Dit vraagt om afstemming (uniformiteit) in middelen en gezamenlijke trainingen om de onderlinge interactie te optimaliseren. Dit gebeurt nu al veelvuldig en naar volle tevredenheid van alle partijen maar een officiële inbedding van de genieverkenningscapaciteit is er (nog) niet. Het KCGM beziet in overleg met het KCGn hoe er een nog betere interactie tot stand kan worden gebracht en hoe de (verkennings-) middelen beter op elkaar kunnen worden afgestemd. Het gras groeit hierbij van onderen en in de tussentijd gaat de samenwerking tussen de EARS pelotons en de Verkenningseskadrons dus onverminderd verder.




## Doelstellingen van de demonstratiedag

Binnen het kennisnetwerk worden vier hoofdthema's onderscheiden waarbinnen alle werkzaamheden, uitdagingen, problemen, aandachtspunten en ook de themadagen vallen.
De vier hoofdthema's zijn:

1. Visie verkenning & bijbehorende doctrine
2. Materieel & innovaties
3. Opleiding & training
4. Personeel & organisatie

Op 01 april kwam naast materieel & innovaties ook de visie verkenning aan bod. Na een inleiding door de Lkol Bos (C-KCGM) sprak de Kolonel van Dalen (C-JISTARC) de aanwezigen toe over onze eigen (mogelijke) toekomst. De visie waar al jaren op wordt gewacht werd hierbij eindelijk verwoord! Ondanks dat deze visie nog moet worden bijgeschaafd en eenheden hun inbreng kunnen geven is een aanvang met de toekomstvisie verkenning gemaakt. Daarnaast was in het programma tijd en ruimte gecreëerd om met elkaar kennis te maken, oude verhalen op te halen en om te netwerken. Mede dankzij de door de vereniging officieren cavalerie (VOC) aangeboden afsluitende borrel te velde is ook deze doelstelling een groot succes geworden.

## Wat was er te zien?

Op het oefenterrein 'de Vlasakkers' waren diverse bedrijven uit het netwerk aanwezig om de bezoekers een korte demonstratie te geven van hun producten.
In het ochtendprogramma was er ruimte voor alle deelnemende bedrijven om de getoonde producten kort toe te lichten waardoor er in het middagprogramma direct tot actie kon worden overgegaan.
De Zweedse firma Exensor toonde de nieuwste versie van hun onbemande grondsensoren.
Hiermee kunnen zonder menselijke aanwezigheid voor langere tijd (weken) routes of objecten onder waarneming worden gehouden. Beeldmateriaal en andere informatie wordt naar de verkenningseenheid gestuurd die zich tot op 10 kilometer afstand van de sensoren kan bevinden.

In samenwerking met het matlogco toonde het KCGM een aantal modificaties aan de Fennek en een innovatief camouflage systeem van de firma Ghost Blind.
In de jaren 2019 t/m 2023 staat een midlife update (MLU) van de Fennek gepland (zie ook Mededelingen 2015-4).

Bij de Zwitserse firma SSZ camouflage technology waren een camouflagenet voor voertuigen (ook pas te maken voor alle voertuigen) en een aantal camouflageoplossingen voor gevechtspakken. Met name de zichtbaarheid in het infrarode gebied zou hierdoor sterk vermindert moeten worden.

De firma SurCom is gespecialiseerd in o.a. FLIR waarnemings- en communicatiemiddelen. Op de stand had de drivers thermal vision system (DTVS) veel aandacht. De bestuurder van een voertuig kan daarmee via warmtebeeldcamera's en een beeldscherm zijn voertuig zowel voor- als achteruit besturen in alle zichtomstandigheden. Via hun Nederlandse tussenpersoon van het bedrijf WIBA uit Zevenaar toonde Saab zijn Barracuda camouflage systeem. Dit product is al in diverse camouflagekleuren op de markt voor de voertuigen Fennek, CV90, Leopard en Panzerhouwitser. Naast de camouflerende werking werkt het ook isolerend voor het voertuig.

In warme gebieden kan de temperatuur in het voertuig hierdoor tien graden lager zijn dan de buitentemperatuur. Thales uit Hengelo kwam naar de demodag met een geüpdate Squire gevechtsveldcontroleradar. Deze kan op grote afstand voertuigen en drones identificeren en classificeren maar is ook in staat om als nabijbeveiligingssysteem te worden gebruikt. De door oud-reserve Ritmeester Frits Kleyn meegebrachte elektrische Havik (Robird V2) werd door de Squire gezien maar als vogel gekwalificeerd. Een '...wordt vervolgd, hier kunnen we mogelijk wel wat mee…' was het vervolg voor zowel deze innovatieve remotely piloted arial system (RPAS) als voor de radar.
Op het gebied van RPAS is altijd wat te doen. Met name als het om regelgeving gaat. De firma Delft Dynamics weet hier wel raad mee en kwam niet alleen met de ASIMOV-quadcopter naar Amersfoort maar ook met de benodigde toestemming om te mogen vliegen die via militaire kanalen niet te krijgen is. De ASIMOV steeg op vanuit een transportkist op een Fennek om z.s.m. ogen in de lucht te kunnen hebben. De besturing van de RPAS gebeurt vanuit het voertuig waardoor de bedienaar onder pantser kan blijven. Een andere toepassing van Delft Dynamics voor RPAS'en is een 'drone catcher'. Een ASIMOV die boven een andere RPAS gaat hangen en een net afschiet. De vijandige drone wordt zo in het net gevangen en indien mogelijk (gewicht) door de ASIMOV meegesleept naar een veilige plaats. Deze mogelijkheid staat in de belangstelling van vele overheidsdiensten.
Weten op wie je schiet heeft bij militairen altijd veel aandacht maar weten wie op jou schiet is in sommige gevallen minstens zo belangrijk. Microflown Avisa uit Arnhem heeft een oplossing om er achter te komen van waar en waarmee er op een eenheid of voertuig wordt geschoten. Door middel van akoestische sensoren wordt een afvuurlocatie en soort wapen (kaliber) geprojecteerd op een beeldscherm. Deze toepassing is ook te bevestigen aan een helikopter of een op afstand bestuurbaar systeem (RPAS).

**Geslaagde dag vraagt om herhaling**

Vanuit de vele positieve reacties die wij ontvangen hebben blijkt dat er behoefte is aan een dergelijk netwerk- en kennisplatform en dat er veel animo is om vaker een dergelijke dag te bezoeken.
Het onderwerp voor de volgende themadag is nog niet bekend maar wij werken er hard aan om het net zo'n succes te laten worden als op 1 april! ||

# GOUD VOOR ADJUDANT MARTIN VAN VELDHOVEN

Op 25 maart 2016 is een vertegenwoordiging van het bestuur van de VGOO aanwezig geweest bij de medaille-uitreiking voor 36 jaar eerlijke en trouwe militaire dienst aan adjudant Martin van Veldhoven.
Het bijzondere appèl en bijbehorende receptie vond plaats in de Kumpulan van Bronbeek.

Tijdens de receptie, met o.a. veel aanwezige collega's uit Martins internationale loopbaan, heeft de voorzitter van de VGOO, de jubilaris namens alle leden gefeliciteerd.
Adjudant Van Veldhoven heeft 10 jaar deel uit gemaakt van het bestuur van de VGOO. Daarnaast is hij hoofdredacteur van de Promotor geweest en was hij onze "redacteur buitenland" tijdens zijn diverse buitenlandplaatsingen.
Martin heeft diverse artikelen geschreven voor de Promotor, waarbij een diversiteit aan onderwerpen behandeld is. Vanaf april 2016 wordt Martin bevorderd tot eerste-luitenant en gaat hij een functie vervullen op het Sitcen te Utrecht. ||

# FLO VOOR ADJUDANT PETER METSEMAKERS

Op 11 februari heeft adjudant Peter Metsemakers afscheid genomen van de actieve dienst. Tijdens de receptie heeft onze voorzitter, adjudant Tonio van Rhee, de aanwezigen en in het bijzonder Peter, Sjan en hun kinderen Bart, Jeroen en Sanne toegesproken. Hij memoreerde de overeenkomsten in de loopbanen van hem en Peter, zoals de start bij de KMAR, BA van 101Gnbat, OTC adj en bestuurslid van de VGOO; een periode van 8 jaar en het stafadjudantschap in het algemeen.

De voorzitter bedankte Peter met name voor zijn bijdrage als bestuurslid van de VGOO waarin hij heeft aangetoond dat saamhorigheid, korpsgevoel en traditiebeleving belangrijke kernwaarden van de VGOO zijn.
Uiteraard werd het traditionele FLO-geschenk overhandigd en werd Sjan in het zonnetje gezet door haar te bedanken voor haar steun in de vorm van een bloemenbon; op deze wijze kan ze genieten van een bloemetje voor een voor haar geschikt moment.

Peter, namens alle leden van de vereniging, nogmaals hartelijk bedankt voor alles en ga genieten van de tijd die je de komende jaren krijgt. ||

# FUNCTIONEEL LEEFTIJDSONTSLAGEN

## ADJUDANT HANS VERDUIJN

Op donderdag 10 december heeft de adjudant Hans Verduijn tijdens een receptie op het oefenterrein Reek afscheid genomen van zijn collega's van het OTCGenie en van de MSS in het bijzonder. Hans heeft per 31 januari 2016 de militaire dienst verlaten. Na het officiële gedeelte, waarbij de order werd uitgereikt door de commandant MSS, de overste van Beelen, ging het gezelschap naar de kantine waar tijdens een receptie door een aantal anekdotes de militaire carrière van Hans werd belicht.

De Aoo van Ooijen heeft namens alle leden van de VGOO, Hans en zijn vrouw Linda bedankt, en heeft daarbij het bekende wijngeschenk en de instant bloemenbos overhandigd.
Wij wensen Hans en Linda veel succes en geluk voor de toekomst toe, en Hans nog extra m.b.t. zijn herstel. ||

## ADJUDANT COERT LANGENHUIJZEN

Na ruim 36 jaar eerlijke en trouwe dienst is de adjudant Coert Langenhuijzen m.i.v. 31 januari 2016 met FLO gegaan. Ter gelegenheid hiervan vond op 10 december jl. een receptie plaats op hét domein van Coert, het Engelensche Gat in Hedel.
Hier heeft hij zijn laatste functie vervuld als commandant bij het instructiepeloton Pontonniers, waar hij zijn instructeurs vaak voorzag van informatie die (nog) niet in de handboeken bruggen staat. Voorafgaand aan de receptie heeft de adjudant Langenhuijzen uit handen van de commandant PPS namens de commandant OTCGenie de OTCGenie legpenning mogen ontvangen, vanwege "zijn voorbeeldgedrag en instructieve kwaliteiten op het gebied van bruggen. Zijn kennis en kunde op het gebied van bruggen zijn een begrip binnen de Genie, van deze vraagbaak hebben velen gebruik gemaakt."
De penningmeester, sm Daniel de Groot, was aanwezig om Coert, namens de VGOO, toe te spreken en hem het traditionele FLO-kistje met wijn te overhandigen. We wensen Coert en de zijnen heel veel geluk toe in de komende "vrije" tijd. ||

## SERGEANT-MAJOOR JAN VAN DER ELS

Onlangs op 14 april heeft de PPS afscheid genomen van de sergeant-majoor Jan van der Els. M.i.v. 30 april is Jan met FLO. Op de receptie is aandacht besteed aan het naderend afscheid en is Jan door verschillende sprekers in het zonnetje gezet. Elnt Nico Stip was aanwezig om Jan namens de VGOO toe te spreken en hem en de zijnen veel geluk te wensen.
Deze woorden werden vergezeld door het traditionele kistje wijn en bloemenbon voor de echtgenote.

Zoals bij de Genie gewend, is Jan na de receptie "afgeduwd". Jan mocht samen met zijn echtgenote plaats nemen op de aanhangwagen van de Werklust en nog een ereronde over de kazerne maken. ||

HARDERWIJK

GOLF 4 ALL

**Meldt u aan voor 25 mei!**

# VOG/VGOO GOLFTOERNOOI

**Op vrijdag 3 juni 2016 vindt het traditionele VOG/VGOO Golftoernooi plaats op de golfbaan GOLF 4 All Harderwijk. Deze unieke 18-holes golfbaan is het decor voor ons jaarlijkse golfevenement waarbij, naast actief dienende genisten en medewerkers werkzaam voor de Genie, ook veteranen en relaties van de Genie strijden om de allerhoogste eer. Op de baan is de 'signature-hole' zonder meer de eilandhole die we als hole 7 tegenkomen tijdens ons toernooi. Het beloofd op deze prachtige baan een spannende strijd te gaan worden!**

## PROGRAMMA

| | |
|---|---|
| 12.30 | Ontvangst met koffie / thee en wat lekkers |

**DEELNEMERS TOERNOOI**
(spelers met minimaal handicap 54)

| | |
|---|---|
| 13.00 - 13.30 | Mogelijkheid om in te slaan op de driving range |
| 13.30 - 18.00 | Gunshot golfwedstrijd over 18 holes |

**DEELNEMERS CLINIC**

| | |
|---|---|
| 13.30 - 15.30 | Golf-Clinic door golf professionals<br>Na instructie vrij gebruik van 9-holes par 3 oefenbaan |
| vanaf 17.30 | Binnenkomst van alle deelnemers met bitterhap |
| vanaf 19.00 | Afsluiting met een barbecue |

**KOSTEN**
Kosten per persoon zijn € 47,50 inclusief alle bovenstaande programmaonderdelen en muntje voor de driving rang, exclusief alle extra dranken

**AANMELDEN**
U kunt zich opgeven door vóór 25 mei 2016 € 47,50 p.p. over te maken op rekeningnummer: NL97 INGB 0006 0981 19 t.n.v. VOG Betreft Evenementen Den Haag met vermelding van uw naam en Golftoernooi 2016

**ADRES**
Pluvierenweg 5 - 3898 LL Zeewolde
www.golf4all-harderwijk.nl

# Vastgoed ONDER VUUR

## DE GESCHIEDENIS VAN DE MILITAIRE BOUW IN NEDERLAND

**Honderden jaren was de Genie verantwoordelijk voor de militaire infrastructuur in Nederland. Met de overgang van de Dienst Vastgoed Defensie (DVD) naar het Rijksvastgoedbedrijf is het aantal militaire functies in de vastgoedsector wederom afgenomen. Waar vroeger genie-onderofficieren deel uitmaakten van dit deel van de krijgsmacht, is er nu weinig meer van over. De laatste onderofficieren die hier geplaatst zijn geweest gaan binnenkort met FLO. Reden om dit boek ter hand te nemen.**

Eind 2013 heb ik het boek "300 jaar bouwen aan landsverdediging" beschreven maar hierin ontbrak de laatste 25 jaar van de Dienst Gebouwen Werken en Terreinen (DGW&T), de voorloper van de DVD. Logisch, want het boek was toen al 25 jaar oud.

Het boek "Vastgoed onder vuur" behandelt de laatste periode wel. Na een woord vooraf door de commandant van het Commando Diensten Centrum en een inleiding door de auteur, gaat het eerste deel van het boek over de geschiedenis van Nederland tot 1945, gekoppeld aan verdedigingswerken en kazernes. In zowel het "woord vooraf" als elders in het boek spreekt men over "de DVD en zijn voorgangers". Het ontbreekt in het boek jammer genoeg aan een opsomming van haar voorgangers. De geschiedenis wordt onderbroken door een interview met een oud DGW&T medewerker, om vervolgens verder te gaan tot 1989. In dit deel worden ook bouwwerken uit latere perioden behandeld, zoals het "oefendorp Marnehuizen" in het Lauwersmeer (!). De tekst bij de foto is niet echt subtiel. "De beoefening van guerrillatechnieken voor de stadsoorlog". Bij ons al decennia bekend als "Optreden Verstedelijkt Gebied" (OVG).

Er worden paragrafen gewijd aan oefenen, schade en uitgezonden, om daarna kort het vastgoed van de andere krijgsmachtdelen en de organisatie te behandelen. Een belangrijk deel van de militaire infra, de mobilisatiecomplexen en de geschiedenis daarvan, wordt helaas niet beschreven. De geschiedenis wordt opnieuw onderbroken. Nu door een foto-essay van een aantal militaire objecten toen en nu, gevolgd door opnieuw een interview met een oud DGW&T medewerker. Dit interview is een verrijking voor de lezende (onder)officier. De heer Kennedy Patrick is als burger namelijk zeven maal uitgezonden geweest. Jammer genoeg blijkt nergens in het boek het respect van de militairen, dat deze collega verdient.

Voordat generaal-majoor der Genie b.d. Zielhuis het afsluitende woord schrijft, waarin hij wel ingaat op de rol van de genisten, volgt een laatste stuk geschiedenis gekoppeld aan militaire bouwwerken. ||

**Vastgoed onder vuur -** De geschiedenis van de militaire bouw in Nederland | Auteur: Jan Schoeman
Uitgever: QV Uitgeverij | Nederlands | 128 pagina's | ISBN 978 90 820 800 49 | Prijs € 17,95 (online)

# GENIE RELATIEDAG 2016

**Aanmelden**

**Militaire genodigden kunnen zich voor de genie-relatiedag voor 20 juni per e-mail aanmelden bij Adjudant Herman Jogems: HGJ.Jogems@mindef.nl. Na aanmelding wordt de routebeschrijving en toegangskaart toegestuurd.**

**Het bestuur van de Vereniging Genie Onderofficieren nodigt u - mede namens de Regimentscommandant Genietroepen Kol Burg Valk - uit tot het bijwonen van de jaarlijkse Genie relatiedag op woensdag 29 juni 2016 in Wezep op de Prinses Margriet kazerne. Het programma staat in het teken van het Operationeel Concept Gemechaniseerd Optreden.**

Over welke basis capaciteiten beschikt 43 Mechbrig voor optreden met wisselende en hoge geweldsintensiteit of in verstedelijkte gebieden? Uitgebreid wordt ingegaan op 'wat we kunnen' en 'hoe we dat doen'.

Wat is uitvoerbaar met thans beschikbare middelen voor commandovoering, inlichtingen, slagkracht, manoeuvre en mobiliteit, bescherming en logistiek. Wat is nodig om ook op termijn relevant te blijven… een doorkijk naar technische ontwikkelingen en materieel innovaties.

## THEMA VOOR LEZINGEN EN DEMONSTRATIES

## DE ROL VAN DE PANTSERGENIE BINNEN HET COMBAT SCENARIO

**COMBAT** Combat is een confrontatie tussen reguliere strijdkrachten van twee of meerdere naties. De confrontatie kan in schaal, frequentie en intensiteit wisselen, maar wordt in de regel in een serie van gevechtsoperaties uitgevochten. Combattanten zijn als zodanig herkenbaar en respecteren in beginsel het humanitair oorlogsrecht. **KARAKTERISTIEKEN** De gemechaniseerde brigade is geschikt om te opereren in multinationale omgevingen met hoog dreigingniveau, in samenwerking met de civiele omgeving, onder aanwending van joint capaciteiten en met beïnvloeding van het informatiedomein. De gemechaniseerde brigade bestaat uit meerdere bataljonstaakgroepen van in de regel verschillende nationaliteiten. Ze beschikt over geïntegreerde verkennings- en inlichtingenverwerkingscapaciteit, grondgebonden vuursteunmiddelewn, (contra)mobiliteitsmiddelen en mobiele logistieke installaties. De gemechaniseerde brigade opereert in een vergaand genetwerkte gevechtsomgeving en heeft het vermogen om joint en multinationale capaciteiten met een hoog tempo te integreren in de planning en uitvoering van operaties.

- Het programma wordt ingeleid door Kol Burg Valk in samenspraak met de commandant van 43 Mechbrig, Bgen Jan Swillens.

- De rol van de pantsergenie binnen het Combatscenario wordt toegelicht door de Commandant van 11 Pantsergeniebataljon, lkol Jos Dirkx.

- Hierop volgend gaan de deelnemers in vier groepen naar het square waar vier hoofdcapaciteiten van het pantsergeniebataljon staan opgesteld. Hier geven de militaire subject matter experts een update over de huidige stand van zaken en hun uitdagingen cq. behoeftestelling met betrekking tot o.a. Advanced Search/ C-EID, CBRN, Verkenningen voor o.a. Situational Awareness/Inlichtingen en Combat Support met onderwerpen zoals Route Clearance - Bruggen - Breaching - Demolition.

- Na de lunch in het nieuwe KEK gebouw gaan de deelnemers in vier groepen terug naar het square. Nu zullen civiele specialisten in korte pitches aan-

# Prinses Margriet kazerne | Wezep

## 'The home of the Engineers'

CBRN

GRONDVERZET

ROUTE CLEARANCE

DEMOLITION

BRUGGENBOUW

**PANSTERGENIE** Het pantsergeniebataljon doorbreekt natuurlijke en kunstmatige hindernissen of zorgt voor zodanige mobiliteit dat gevechtseenheden deze kunnen over- of doorschrijden. Ze houden wegen open door clearance operaties, door uit te voeren search operaties en door wegen te verbeteren of te herstellen. Daarvoor gebruiken ze o.a. de KODIAK, brugleggende tank, bouw/graafmachines. Tevens optreden tegen geïmproviseerde en complexe explosieven. Ook waarborgt het pantsergeniebataljon dat de mobiliteit van een tegenstander wordt beperkt (contra-mobiliteit) door gebruik van kunstmatige hindernissen en het uitbouwen van natuurlijke hindernissen, onder andere door vernielingen uit te voeren. Onder de noemer 'bescherming" realiseert het pantsergeniebataljon gevechtsdekkingen en onderkomens of operating bases voor de brigade-eenheden, en voorziet ze in CBRN ontsmetting en detection, identification, monitoring en monstername.

## LET OP: VGOO JAARVERGADERING 2016

**08.00 - 09.00 uur** Ontvangst en registratie VGOO-leden in het KEK gebouw
**09.00 - 10.00 uur** Algemene Ledenvergadering voor VGOO-leden

VGOO-leden kunnen zich voor de relatiedag en jaarvergadering voor 20 juni per e-mail aanmelden bij Adjudant Herman Jogems: HGJ.Jogems@mindef.nl.

geven welke combat support middelen zij voor de pantsergenie op de markt brengen, al leveren aan NATO partners en/of nog in ontwikkeling hebben.
De opzet van de demo-carrousel geeft alle deelnemers voldoende tijd om bij elke demo-locatie kennis te maken en kennis op te doen.

- De dag wordt afgesloten in het KEK gebouw met een social om verder bij te praten en te netwerken. ||

## PROGRAMMA

**09.30 - 10.30 uur**
Ontvangst en registratie genodigden in het KEK gebouw

**10.30 - 10.45 uur**
Welkomstwoord en toelichting programma door VGOO voorzitter Adj Tonio van Rhee

**10.45 – 11.15 uur**
Introductie Gemechaniseerde optreden door Cdt OTCGenie / DECGenie Kol Burg Valk

**11.15 – 11.45 uur**
Toelichting Rol van de Pantsergenie binnen het Combatscenario door Cdt 11 Pagnbat lkol Jos Dirkx

**11.45 – 12.45 uur**
Square - Static Show door het pantsergeniebataljon met focus op STAVAZA. Vier genie hoofdcapaciteiten gepresenteerd door militaire subject matter experts

**12.45 – 13.30 uur**
Lunch in het KEK gebouw

**13.30 – 15.30 uur**
Square - Static Show door civiele organisatie met focus op TOEKOMST. Vier clusters met diverse pitches door civiele subject matter experts

**15.30 – 16.00 uur**
Vrij rondlopen over Square - Stactic Show

**16.00 – 17.30 uur**
Afsluiting en borrel in het KEK gebouw

www.vgoo.nl

# PROMOTIE

MAGAZINE VERENIGING VAN GENIE ONDEROFFICIEREN

1-2016