



Dit doen wij ook! Civiel-Militaire Samenwerking



Crisisbeheersing en rampenbestrijding



Inzet bij NAVO-Top



105 Brcie in actie in de Bommelerwaard

THEMA PROMOTOR

contactorgaan van de vereniging van genie onderofficieren

Attentie!
Uitnodiging VGOO-contact-
dag 2008

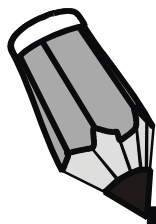
Blz 12

31e jaargang

Maart 2008

119

Advertentie



Colofon

De Promotor is het contactorgaan van de vereniging van genie onderofficieren. De Promotor verschijnt eenmaal per kwartaal.

Redactie:

aooi T. van Boxtel hoofdredacteur
aooi N. Stip, redacteur en lay-out
aooi A. Wever, redacteur
smi M. Smulders, redacteur
sgt1 J. Mekkes, redacteur
smi M. Leysen, redacteur
smi F. Schiltman, fotograaf
sgt1 P. Vogelelaar, redacteur
aooi M.J.C. v Veldhoven, redacteur buitenland

Redactie-adres

Redactie Promotor
Stoelenmatter 38 5683NS Best
intranet: n.stip@mindef.nl
internet: n.stip@tiscali.nl

Aanleveren kopij

Teksten kunnen bij voorkeur worden aangeleverd middels mail. Digitale foto's (het liefst 300 dpi) apart aanleveren bij het tekstdocument. Mening en zienswijzen, weergegeven in artikelen waarvan de schrijver wordt vermeld, zijn geheel voor diens rekening. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Op grond van de Auteurswet kan overname van artikelen en/of illustraties slechts geschieden met toestemming van de redactie.

Deadline kopij

Promotor nr. 120 - 2008: vrijdag 23 mei 2008.

Bestuur:

Voorzitter: aooi J.R.G. Beljaars
Secretaris: smi A.T.H. van Ooijen
Smargd 22, 5345 TM Oss. tel: 0412 - 643574
Penningmeester: aooi M. Curfs
Leden:
aooi J.A. Dirven
aooi H.G. Jogems
aooi P.R.J. Metsemakers
aooi N. Stip
smi A.M.M. van Rhee
sgt1 G. Naves
sgt1 R. de Vries
sgt1 M.B. Waterreus

Ereleden:

J.J. de Wolf † G.M. Beerkens
K.K. Thijssens C.J. Hamers
J.H. Smit B.P.M. Oude Nijhuis
P.M.A. van Dijk

Doel:

De vereniging stelt zich ten doel:
de band onder de onderofficieren van de Genie bevorderen;
de belangstelling van de leden voor elkaars taken binnen het wapen bevorderen;
de leden inlichten over de personele en organisatorische veranderingen, over oefeningen en andere gebeurtenissen bij het wapen;
de kennis verhogen over de geschiedenis van het wapen der Genie en het levendig houden van de tradities in het wapen.

Lidmaatschap

De jaarlijkse contributie bedraagt, voor gewone en bijzondere leden, €20,00 bij automatisch incasso of middels telebankieren te voldoen bij de aanvang van het kalenderjaar c.q. na ingang van het lidmaatschap door overschrijving op postgiro 37.26.500 van de penningmeester van de VGGO.

Internet:

Webmaster: Aooi b.d. Ben Oude Nijhuis
Url: <http://www.vggo.nl>

Druk:

DRUKKERIJ HUB. TONNAER B.V.
WWW. HUB-TONNAER.NL

Adverteren, profileren en/of exposeren kan niet de voorkeur van verwerving inhouden.

Commerciële exploitatie:

NABER
MEDIA EXPLOITATIE B.V.

Email: info-nme@home.nl

Inhoud

- 6 Regiment Genietroepen viert 260 jarig bestaan
- 8 Dit doen wij ook! Civiel-Militaire Samenwerking
- 10 Talenten bij de Genie
- 14 Crisisbeheersing en rampenbestrijding
- 18 101 NBCverdractie bij de NAVO-top
- 21 TSP, wah hek doar nou wer oan!
- 22 Beelden uit Bosnië
- 24 Intensivering Civiel-Militaire Samenwerking door 105 Brcie
- 27 Van genist tot brandweerman
- 29 Bezoek Landmachtadjutant aan OTCGenie
- 30 "Haal op gelijk, haal op gelijk..."

RUBRIEKEN

- 4 Voorwoord
- 5 Redactioneel
- 5 In de volgende Promotor
- 5 Wie ontvangen de Promotor
- 12 Uitnodiging VGGO-contactdag 2008
- 32 Herhaalde oproep penningmeester
- 33 De "Kenschets"
- 33 Mededelingenkaart
- 34 De VGGO was present!
- 35 Overplaatsingslijst
- 35 Nieuw materiaal bij de Genie

(.)

3

Voorwoord



Hedel, 15 maart 2008

Op de dag dat ik dit voorwoordje schrijf staat in de krant het bericht dat de militairen die in Uruzgan betrokken zijn bij het zogenaamde *'friendly fire incident'* niet strafrechtelijk zullen worden vervolgd door het Openbaar Ministerie. En dat is een goede zaak. Hoe erg dat het ook is dat er Nederlandse en Afghaanse troepen worden getroffen door eigen vuur, want dat staat buiten kijf. Dat zo'n tragische gebeurtenis plaatsvindt onderstreept het feit dat er, voor militairen die in gevecht raken met de Taliban, op zo'n moment tijdelijk en plaatselijk sprake is van *'full scale war'*. Op dat moment is er op die plaats echt geen sprake van de politiek correcte formulering 'wederopbouw'! Nee, dan wordt er gewoon keihard gevochten door onze genisten. Soms uren lang en onder de meest verwarrende omstandigheden. Met slechts flarden van informatie, in onoverzichtelijk terrein, tegen een moeilijk herkenbare vijand en onder druk van raket- en geweervuur van de Taliban moeten onze jonge groepscommandanten in soms luttele seconden beslissingen nemen die verder leven of dood gaan kunnen bepalen. Dat blijkt iedere keer weer

het geval. En meestal gaat dat gelukkig hartstikke goed. Dat is iets om trots op te zijn. En dat het ook verschrikkelijk fout kan gaan is niet alleen onvermijdelijk maar zelfs ook begrijpelijk. Maar daarmee is nog niet alles gezegd. Achteraf wordt er dan zwaar gemopperd op de Marechaussee en andere onderzoekers. Het hoort echter bij een professionele en zichzelf respecterende krijgsmacht om wanneer er iets mis gaat, dat achteraf nauwkeurig te onderzoeken. Om te bepalen wat en waarom het misgegaan is. Om te leren wat we zouden kunnen veranderen (als dat mogelijk is) om in een volgende vergelijkbare situatie anders uit zo'n strijd te komen. Wellicht moeten procedures worden aangepast, er andere trainingen worden opgezet of zijn er technische hulpmiddelen te bedenken die zo'n fatale uitkomst in de toekomst zouden kunnen voorkomen. En dat is best lastig. Want in de praktijk blijkt er bij zo'n onderzoek vooral gekeken wordt of er iemand strafrechtelijk beschuldigd kan worden van het overtreden van een wettelijke bepaling of regelgeving. Jammer, maar onoverkomelijk. Er zijn honderden wetten en regels van kracht op die onderofficier. Wereldomvattende regels, Europese en (inter)nationale wetten, de krijgstucht en *rules of engagement*. Die ooit met alle goede bedoelingen zijn geschreven. Maar wellicht niet altijd recht doen aan de specifieke en actuele situatie waarin de jonge groepscommandant zich op dat moment bevindt. En daarom ben ik blij met de uitspraak van het Openbaar Ministerie. Het geeft de groepscommandanten de steun om verder te gaan met hun dagelijkse werk. Zonder de dreiging dat ze gevangenisstraf oplopen als ze opdracht geven om te vuren. En dat verdienen ze ook. Aan ons de taak om hen zo goed mogelijk voor te bereiden op die taak. En daar hoort ook het bijbrengen van die regelgeving bij. Wellicht nog meer dan dat we nu al doen. Niet alleen de droge regelkennis maar vooral de geest en de bedoeling van die wetten en regels. Zodat zij de bedoeling ervan begrijpen en er naar kunnen handelen. Het blijkt maar weer eens hard nodig te wezen. Zodat die onderofficier, die het allemaal moet doen in het veld, niet steeds weer de sluitpost van een juridisch traject zal blijken te zijn! Dus genisten in het uitzendgebied: voel je gesteund en ga door met het goede werk dat jullie daar doen!

Vandaag staat er ook in de krant vermeld dat collega Yuri van Gelder definitief niet zal mogen deelnemen aan de Olympische Spelen. Enorm teleurstellend. Zeker wanneer je als tweede geëindigd bent op de laatste WK. De wegen van het IOC blijken iedere keer weer ondoordringbaar. Yuri, die als genieonderofficier werkzaam is binnen de staf van het OTCGenie laat vast het koppie niet hangen en zal voor goud gaan tijdens het EK in Lausanne. De VGGO wenst hem daarbij veel succes en rekt er op dat Yuri wel van de partij zal zijn op de Olympic Games in 2012!

In deze Promotor staan weer veel fraaie artikelen. ICMS is de rode draad deze keer. Wat dat is? Lees gerust verder dan weet je het antwoord.

De penningmeester heeft zijn mededeling met betrekking tot het nieuwe tarief en wijzen van betalen van uw contributie herhaald laten plaatsen. Dat is nodig omdat velen van u nog geen actie hebben ondernomen. Kijk er dus nog even na en regel het meteen. Het is een kleinigheid om te doen en voorkomt een hoop wederzijdse ergernis als over een poos blijkt dat u het 'vergeten' bent, 'het niet wist' of 'er nog even geen tijd voor heeft gehad' Begrijpt u mijn boodschap?

Ook staat de uitnodiging voor de Contactdag 2008 in het blad. Schrijf je meteen in. Ook de jonge VGGO-leden en hun vriendinnen zijn nadrukkelijk welkom. Probeer het eens een keer zou ik zeggen! Het wordt vast weer oergezellig.

En dan is er natuurlijk ook nog de Regimentsdag op vrijdag 16 mei. Alle VGGO leden zijn van harte uitgenodigd. Lees daarover meer in deze Promotor. Veel leesplezier en tot ziens,

Joep Beljaars, voorzitter

(.)



Collega's,

ICMS, niet zomaar een afkorting en bij verschillende militairen en genisten in het bijzonder al gesneden koek. En voluit geschreven wordt al een tipje van de sluier opgelicht, Intensivering Civiel-Militaire Samenwerking. In een heuse catalogus wordt omschreven wat Defensie in staat is te leveren en in welk tijdbestek. Dit

varieert van stafcapaciteit geplakt aan bijvoorbeeld een commandocentrum van de Provincie tot transportcapaciteit om te evacueren. Om er voor te zorgen dat ten alle tijden militairen beschikbaar zijn worden de brigades bij toerbeurt aangewezen eenheden beschikbaar te houden.

Door de ervaringen van diverse collega's met dit fenomeen wordt deze editie zomaar tot een heus themanummer verheven.

Onze razende verslaggeefster is op bezoek geweest bij een oud collega en zijn relaas vindt u verderop in ons blad.

Rest mij u veel leesplezier toe te wensen en mocht u zelf iets willen delen met uw collega's schroom niet en zorg dat wij het artikel voor de kopij-sluitingsdatum binnen hebben zodat het artikel bewerkt kan worden.

Toine v Boxtel

In de volgende Promotor

Hieronder een overzicht over een aantal onderwerpen die u in de volgende Promotor kunt verwachten.

- Genie-inlichtingen
- Wat zit er in de searchuitrusting?
- Regimentsverjaardag
- Ears-peloton

(.)

Wie ontvangen de Promotor:

- Leden van de VGOO
- Directie Dienst Vastgoed Defensie (DVD)
- Commando Landstrijdkrachten te Utrecht
- 13 Gemechaniseerde Brigade te Oirschot
- 43 Gemechaniseerde Brigade te Havelte
- 11 Luchtmobiele Brigade te Schaarsbergen
- 101 Gevechtssteun Brigade te Apeldoorn
- 1 Logistieke Brigade te Apeldoorn
- 11 Pantsergeniebataljon te Wezep
- 41 Pantsergeniebataljon te Oirschot
- 101 Geniebataljon te Wezep
- Genisten in de uitzendgebieden
- DMO te Den Haag
- Koninklijke Militaire School te Weert
- Opleidings en Trainings Centrum Genie te Vught
- Aspirant Beroeps Onderofficiers Opleiding te Vught
- Regionaal Militair Commando's
- Paresto

(.)

(.)

Jubileum oudste regiment van de Koninklijke Landmacht

Regiment Genietroepen viert 260 jarig bestaan

Op donderdag 15 mei 2008 bestaat het oudste Regiment van de Koninklijke Landmacht, het Regiment Genietroepen, 260 jaar. Dit gaan we natuurlijk vieren. En wel op vrijdag 16 mei op de Van Brederodekazerne te Vught alwaar de zetel van het Regiment is gevestigd. Het feest is bestemd voor zowel actieve genisten als gewezen genisten en staat in het teken van *informer*, *ontmoeten* en *samen zijn*.

Tegelijkertijd met de viering van het 260-jarig lustrum zal de eerste contactdag voor genieveteranen worden georganiseerd. Waarom een contactdag voor genieveteranen? Omdat genisten, natuurlijk altijd al maar zeker ook vandaag de dag, samen véél meemaken. Het meeste daarvan herinneren ze zich als mooie momenten maar soms zijn de herinneringen niet zo goed. Hoe dan ook: die gezamenlijke herinneringen scheppen een héle goede band en het is fijn om die band ook na de actieve dienst in stand te houden. Dat daar behoefte aan is, is te merken aan de aanvragen die onze genie-eenheden krijgen voor het verlenen van faciliteiten aan reünieclubs en verenigingen van oud-genisten. Om structureel aan die aanvragen te voldoen, gaan we vanaf 2008 jaarlijks een contactdag voor de genieveteranen organiseren. Het is de bedoeling deze dag elk jaar te plannen op of rond de 15^e mei, op onze Regimentsverjaardag dus. Ook is het de bedoeling om vanaf 2008 onze Regimentsverjaardag elk jaar gezamenlijk op de Van Brederodekazerne te vieren. En daarmee geven we in het lustrumjaar 2008 dus feitelijk de aftrap voor een jaarlijkse genie-manifestatie waar actieve en post-actieve genisten in een gezellige, geniewaardige sfeer en ambiance kunnen ontmoeten.

Hoe ziet de dag er op 16 mei a.s. uit? We beginnen met een Regimentsappèl waar we de Regimentscollega's die ons afgelopen jaar zijn ontvallen, gedenken. Daarna zijn er meerdere activiteiten zoals een sporthappening waarin teams van de geniecompagnieën hun krachten op sportief gebied met elkaar gaan meten. De beste compagnie krijgt een wisselbeker. Verder zal nieuw materieel worden gepresenteerd, demonstraties worden gegeven van nieuwe wijzen van optreden en korte presentaties worden verzorgd over recent operationeel optreden in de missiegebieden. Dit deel van de dag staat vooral in het teken van *kijken en doen*. In het Geniemuseum wordt een tentoonstelling over

de missie in Bosnië gepresenteerd. Ook zullen de genieveteranen met een missie zich presenteren en zal de OLFKG de dag muzikaal omlijsten.

Voor de organisatie van de dag is een projectorganisatie in het leven geroepen etc.

De projectorganisatie doet er alles aan om van de 16^e mei een mooie geniehappening te maken met voor elk wat wils. Dus bent u genist in actieve dienst, genieveteraan, werkzaam bij een genie eenheid, bd-collega georganiseerd in een door het Regiment erkende reünieclub of vereniging, meld u dan aan bij de projectorganisatie via het inschrijfformulier of de mail. Zij zullen u dan meer informatie geven en ook aangeven welke faciliteiten wij aan u of uw groep kunnen bieden.

Op dit moment van schrijven komt er nog regelmatig nieuwe informatie beschikbaar.

De meest actuele informatie kunt u steeds vinden op de internetsite van het regiment,

["www.regimentgenietroepen.nl"](http://www.regimentgenietroepen.nl)

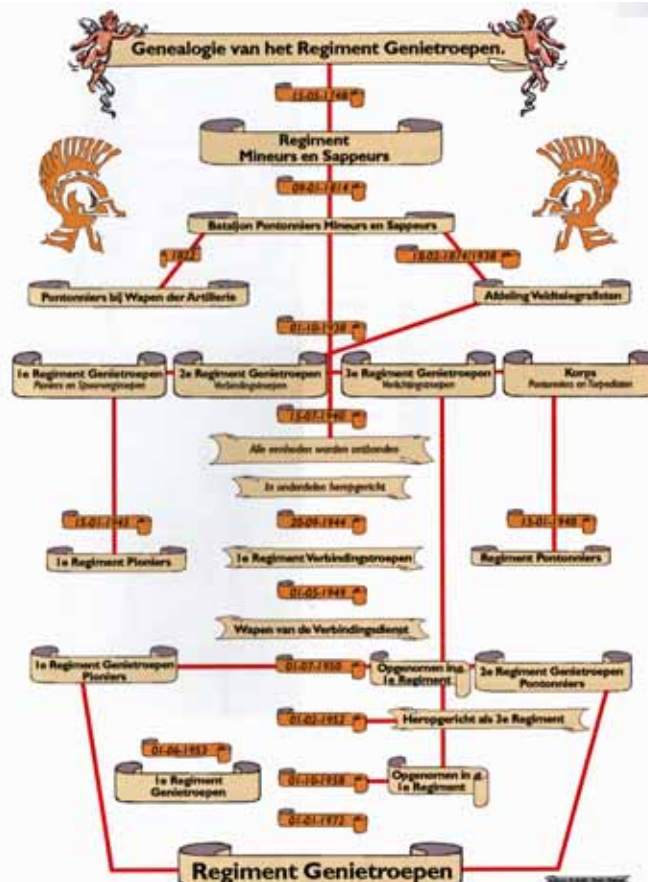
Ook voor aanmelden kunt u gebruik maken van deze website, waar vanaf medio maart het digitale aanmeldformulier te vinden zal zijn.

Als u hierna nog dringende vragen hebt, kunt u een E-Mail bericht sturen naar de projectorganisatie,

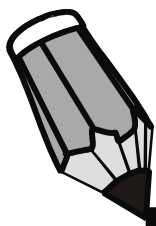
["260jaarregiment.clas.otco.otcgenie@mindef.nl"](mailto:260jaarregiment.clas.otco.otcgenie@mindef.nl)

Voor alle duidelijkheid: alle VGOO-leden zijn welkom op deze regimentsverjaardag en bij deze van harte uitgenodigd! BD'rs dienen zichzelf nog wel even aan te melden.

(.)



Advertentie



Dit doen wij ook! Civiel-Militaire Samenwerking

sectie communicatie van 13 Mechbrig, Elnt Hoeks

De uitzendingen, bijvoorbeeld naar Uruzgan, spreken dan misschien het meest tot de verbeelding, maar Defensie doet meer dan dat. Binnen Nederland ligt een taak die minstens net zo belangrijk is: de ondersteuning van civiele instanties bij grootschalige ongevallen en rampen. Die zogeheten 'derde hoofdtaak' krijgt nu een meer structureel karakter. Drie vragen (en antwoorden) over de Intensivering Civiel-Militaire Samenwerking ...

WAT IS DAT NOU PRECIES, CIVIEL-MILITAIRE SAMENWERKING?

Civiel-Militaire Samenwerking is eigenlijk niets meer en niets minder dan samenwerking tussen Defensie en burgerinstanties als provincies, gemeenten en politie bij ongevallen en rampen. Die samenwerking bestaat al heel lang. Denk bijvoorbeeld maar eens aan de (dreigende) dijkdoorbraken in het Limburgse en Brabantse rivierengebied, begin jaren negentig en de Mond- en Klauwzeer crisis die de Nederlandse veeteelt aan het begin van deze eeuw trof. Allemaal gevallen waarin burgerinstanties de hulp van Defensie inriepen. Voor het vullen van zandzakken tot het uitvoeren van controles op het verbod op het transport van vee. Maar Defensie kan veel meer. Goed opgeleid personeel en specialistisch materieel kan op allerlei manieren worden ingezet voor de handhaving of het herstel van de veiligheid en de openbare orde binnen Nederland.

WAT HOUDT DE INTENSIVERING VAN DIE SAMENWERKING IN?

De eerste stap naar een meer structurele manier van samenwerking volgde uit een overeenkomst die de ministeries van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, Justitie en Defensie in 2005 sloten, het zogeheten Convenant Civiel-Militaire Bestuursafspraken (CMBA). Door deze overeenkomst veranderde er al een heleboel in de rol van Defensie bij ongevallen en rampen. Waar de militairen voorheen werden gezien als een soort vangnet voor als de civiele instanties het niet meer aankonden, werden ze na 2005 veel meer gezien als een veiligheidspartner die nuttig werk kan verzetten, ook voordat



het water letterlijk en figuurlijk aan de lippen staat.

Vanuit die visie is in de afgelopen jaren gekeken naar nog meer mogelijkheden voor samenwerking. Een uitgebreid onderzoek naar de behoefte onder civiele autoriteiten heeft geleid tot precieze afspraken over wat Defensie binnen welke tijd beschikbaar kan stellen aan de civiele autoriteiten. Eenheden en materieel zijn als het ware op afroep beschikbaar.

WELKE MIDDELEN STELT DEFENSIE ALLEMAAL BESCHIKBAAR?

Dat is eigenlijk te veel om op te noemen. Om het toch inzichtelijk te maken, is een catalogus opgesteld met daarin alle militaire middelen waarover de civiele autoriteiten indien nodig kunnen beschikken. Zo is er onder andere in te lezen dat er te allen tijde binnen 48 uur een eenheid van bataljonsgrootte gereed is voor bewakings- en beveiligingstaken en dat er binnen twee uur een NBC-response team ingezet kan worden voor detectie en ontsmetting. Ook wordt er in de catalogus tijdelijke opvangcapaciteit voor evacués aangeboden. Ook de Legerplaats Oirschot wordt in dat rijtje genoemd. In geval van nood zijn hier maximaal 2.800 bedden en 1.000 stretchers beschikbaar

OEFENING CIVIL RHINO

Naast 'handjes' en materieel stelt Defensie bij ongevallen en rampen ook stafcapaciteit beschikbaar. Het gaat daarbij niet om een militaire staf die de ingezette militaire middelen tijdens een calamiteit aanstuurt. Het gaat om officieren en onderofficieren die deel uit gaan maken van de staf van de civiele autoriteit die op dat moment de leiding heeft. De toege-



Alles wordt verwerkt op de Toshiba's van Defensie met hun C2-applicaties

vereniging van genie onderofficieren

DE DRIE HOOFDTAKEN VAN DEFENSIE:

- De bevordering van de internationale rechtsorde en stabiliteit;
- De bescherming van de integriteit van het eigen en bondgenootschappelijke grondgebied;
- De ondersteuning van civiele autoriteiten bij rechtshandhaving, rampenbestrijding en humanitaire hulp.

voegde waarde van de militairen binnen zo'n staf bestaat eruit dat zij analytisch kunnen denken en snel de actuele situatie in het gebied in beeld kunnen brengen. Bovendien zijn ze gewend om onder de druk van operationele omstandigheden volgens scenario's te werken en op basis daarvan beslissingen te nemen.

Om de militairen en burgers binnen zo'n staf aan elkaars werkwijze te laten wennen, werd in januari in de bunker onder het provinciehuis in Den Bosch gezamenlijk geoefend. De



bovenregionale planningsstaf die er werd gevormd kreeg het scenario van een grootschalige evacuatie in verband met dreigende overstromingen in het Brabantse rivierengebied. De staf werd gevormd door de staf van 13 Gemechaniseerde Brigade, die dit jaar in voorkomende gevallen stafofficieren en –onderofficieren levert, en vertegenwoordigers van civiele partners als brandweer, politie en waterschappen. De belangrijkste conclusie van die laatste groep: “In de oefening kwam duidelijk naar voren dat militairen een enorme ervaring hebben in het oefenen en het omgaan met dynamische crisissituaties. Dat zijn eigenschappen waar wij in daadwerkelijke grootschalige crisissituaties van kunnen profiteren.”

*Aoi Toine van Boxel interviewde aoi Ed Hoen,
Stoo Opn, Sie S3 13 Mechbrig*

Via RMC-Z is een eerste start gemaakt voor de praktische uitvoering van het samenwerken met civiele autoriteiten. 13 Mechbrig heeft zich daarop voorbereid met de oefeningen Rhino Signal 1 en 2.



Rhino Signal 1 was een eerste aanzet tot de latere oefening en vond plaats in Oirschot. (schools en zonder Titaan)

Vervolgens Rhino Signal 2 in Breda. Hier werd een complete brigade commandopost (CP) uitgebracht in een gebouw, ingericht met Titaan (Theatre Independent Tactical Army & Airforce Network), ISIS (Intergrated Staff Infomation System) en VOIP (Voice Over IP). Current en Plans hebben hier middels OBP (Operationeel Besluitvormings Proces) hun rol en werkwijze bekeken in het kader van ICMS.

RMC-Z was leading tijdens de Oefening Civil Rhino en 13 Mechbrig leverde staf capaciteit voor aansturing van operaties bij rampen en crisis (gericht op evacuaties).

Mijn rol hierin, als stafonderofficier operatie 13 Mechbrig, was het al civiel ingerichte crisiscentrum aan te vullen met onze militaire middelen. Hierbij moeten we denken aan de compleet ingerichte brigade CP (met daarin alle secties en specialisten), maar dan in een civiele omgeving; de bunker onder het provinciehuis te 's Hertogenbosch.

Vervolgens is de oefening gestart en zijn we begonnen met een ploegendienst, zoals we dat binnen een brigadestaf gewend zijn. We zijn in eerste instantie gestart met een complete brigadestaf want ook voor ons was het aftasten hoeveel personeel wij hiervoor moesten inplannen. Daarbij is het zeker goed dat iedereen binnen de brigadestaf de Civiel-Militaire



Samenwerking 'n keer van dichtbij meemaakt om de ervaring voor de toekomst te waarborgen.

Mijn persoonlijke ervaring was dat de bevelsverhouding zoals wij die gewend zijn niet zo scherp en strak zijn afgebakend. Bijvoorbeeld; de Commissaris van de Koningin zegt tegen Burgemeester van gemeente X, u moet ontruimen, maar is dit in de praktijk niet meer dan een verzoek. Dus de burgemeester bepaald zelf of hij aan dit verzoek gehoor geeft

Voor de informatieverwerking werd het softwareprogramma “Athena”, een digitaal logboek, toegepast waar alle secties/ specialisten hun informatie in kunnen vermelden en waar ook iedereen de actuele stand van zaken kan lezen.

Dit logboek zal in de toekomst steeds meer en breder gebruikt gaan worden binnen ons militaire wereldje. U gaat er vast nog een keer kennis mee maken.

(.)

Aanleiding

Nadat de discussie over het tweede vakgebied weer enige tijd geluwd is ontstaat regelmatig de discussie over functionalisatie binnen het wapen. Door de brede taakstelling en het steeds groter worden van het gewelds -en inzetbaarheidspectrum worden diverse vakgebieden binnen de Genie almaar gespecialiseerder. Te denken valt dan aan Search, genieverkenningen, elektrotechniek, springstoftechnieken en waterboorttechnieken. Het doel van dit schrijven is niet om de beslissingen die gemaakt zijn aan te vechten, maar de discussie op gang brengen op een ander niveau over de ontwikkeling van talenten bij genisten en wellicht daardoor een nieuwe visie te creëren ten voordele van ons wapen en onze krijgsmacht.

“je hoeft niet ziek te zijn om beter te worden”

WAT IS ONS ONDERSCHIEDEND VERMOGEN TEN OPZICHTE VAN ANDERE WAPENS OF DIENSTVAKKEN?

Volgens het woordenboek betekent het woord ‘genie’: de scheppende begaafdheid, die het normale ver te boven gaat. En hoewel niet iedere afzonderlijke genist een Einstein is, slaat de karakteristiek van de scheppende begaafdheid wel degelijk op het wapen der Genie als geheel.

(www.regimentgenietroepen.nl)

Hieruit blijkt dus ook dat: één genist is geen genie. De Genie put zijn kracht uit de complexiteit en veelzijdigheid van zijn taakstelling, dit in tegenstelling tot andere wapens zoals –met alle respect- de Cavalerie en de Infanterie. Een pakkend voorbeeld hiervan is dat de genist bovenal een “rifle-man” (niveau 1), ook een groepsleid (niveau 2) is en een essentiële adviseerende rol speelt in het (team)gevecht (niveau 4 enz).

Een blik op onze uitrusting en voertuigen in alle soorten en maten geeft al een indicatie van verschil. Hoewel de Genie ook alleen niet op kan treden zonder de logistieke steun en de manoeuvre heeft ze haar bestaansrecht al lang geleden bewezen.

“never change a winning team”

WAT IS DE NOODZAAK OM ONS TE BLIJVEN ONDERSCHIEDEN?

Nu de vijand en het inzetgebied een gedaantewisseling hebben ondergaan zijn we als KL militair steeds meer op elkaar gaan lijken. Zoals omschreven in de vorige paragraaf zijn we immer meer gaan lijken op een gevechtssoldaat en die gevechtssoldaat is steeds meer op een genist gaan lijken. Hoewel in het verleden elke soldaat nog moest omgaan met ammunition awareness ligt nu de nadruk op search handelingen. Dit is natuurlijk een kans om een professioneel soldaat te blijven, maar tevens de valkuil dat niet elk genie een genist is.

“doen waar je goed in bent”

WAAROM DAN ONDERSCHIEDEN?

De geschiedenis der Nederlandse Genietroepen gaat terug tot ver vóór het begin van den 80-jarigen oorlog: reeds bij de legermacht, welke Karel de Stoute in 1473 tegen Gelderland afzond, bevonden zich pioniers en mineurs. (De eerste toepassing hier te lande van de mijnoorlog in zijn nieuwere vorm, n.l. met gebruikmaking van buskruit, vond zelfs reeds plaats in

1387 en wel tegen het kasteel te Ravenstein). (www.vgoo.nl)

Terwijl de grenadiers en jagers de bastions bestormden en verdedigden waren de genisten bezig met *hun* specifieke taak. Deze taak was zo specialistisch dat de genist; de mineur, de sappeur en de pontonnier duidelijk andere competenties moest bezitten dan de gevechtssoldaat. Dit fenomeen is nu in de eenentwintigste eeuw nog steeds actueel en relevant. Niet voor niets liggen de aanname-eisen voor de onderofficier en de officier bij de Genie op een significant ander niveau als de overigen. Zelfs van de soldaat wordt verwacht dat hij een technische opleiding gevolgd heeft. De eisen op het gebied van ruimtelijke en technisch inzicht is mede bepalend voor zijn wapen of dienstvak.

“je leert een olifant geen boom klimmen en een eekhoorn niet zwemmen”

IS SUCCES ECHT EEN KEUZE?

Echt beter in je werk zijn dan anderen kan alleen als het werk jou op het lijf geschreven is en overeenkomt met je talenten, je passies, je dromen en jouw unieke persoon. Of je deze ideale situatie zult bereiken is van heel veel aspecten afhankelijk. Je eigen mogelijkheden, je kansen die je krijgt en of je ervoor wilt gaan. Wanneer je als genist zelf de keuze hebt ligt die verantwoordelijkheid vooral bij jezelf. Als de KL je die kans onthoudt of beperkt in je kansen zul je het niveau van succes moeilijk of niet behalen. Dan zul je een keuze moeten maken, ga je voor zilver of kies je goud ergens anders. Lifetime employment is niet meer van deze tijd. Ook dit is ingevoerd bij de KL. Het flexibel personeelssysteem (FPS) is daar ook een voorbeeld van.

Hieruit blijkt dat, nog meer dan voorheen, de taak van de personeelsdienst en de commandant nimmer onderschat mag worden en er een beleidsvisie moet worden ontwikkeld waaruit blijkt dat de genist pas succesvol in zijn werk is als hij voldoende reële kansen krijgt.

WAT ZIJN REËLE KANSEN?

Iedereen kent wel het voorbeeld in hun omgeving van mensen die ergens in uitblinken, die precies doen wat bij hun past. Mensen die van hun hobby hun werk hebben gemaakt, of die met zoveel passie en enthousiasme een baan vervullen dat het een tweede (of misschien wel eerste) natuur is. Mensen die doen wat hun op het lijf geschreven is, blinken per definitie uit in wat ze doen. Daarnaast zijn er ook (in onze organisatie) mensen die een functie hebben die totaal niet bij hun past. Deze collega's hebben geen toegevoegde waarde, geen arbeidsatisfactie en gaan met zichtbare tegenzin naar hun werk. Je kunt dan zelfs vaak spreken van een negatieve toegevoegde waarde.

De kansen die deze collega's gekregen hebben waren misschien wel reëel voor de KL maar niet voor de persoon. Soms kun je kiezen uit 2 'mindere' functies in plaats van die ene topbaan. Wat een reële kans is kan alleen de werknemer bepalen. Hij kiest uit 2 mindere om maar binnen te blijven in plaats van die ene podiumplaats. Dit laatste gaat dan ten koste van de kwaliteit van het geleverde werk, de functionaris en uiteindelijk het team.

"Resultaten uit het verleden zijn geen garantie voor de toekomst"

WAT VALT ER TE VERLIEZEN?

Iedereen heeft wel eens een periode gehad waarin zijn werk maar zo zo was. Niet echt spannend, de schoorsteen rookte en daarmee had je alles dan wel gezegd. Dit waren vaak buiten het werk ook niet de meest sprankelende tijden. Het leven was dan ook maar zo zo. Zou er een verband zijn? Misschien was je zelf dan ook maar zo zo. Als je werk niet leuk is, ben je zelf niet leuk. Mensen met de verkeerde baan of functie hebben de neiging tot zeuren, zijn zwaar op hand en zien het leven als een half leeg glas, waar niet veel lol aan te blijven valt. Ze focussen op het negatieve, zien zichzelf als slachtoffer van het systeem, de organisatie. Ze voelen zichzelf minderwaardig ten opzichte van anderen. Als je niet van je werk kunt genieten ben je daarbuiten ook niet te genieten. Je zou zo'n partner hebben, of je beste vriend(in) of zelfs je collega. Geen pretje!



WAT VALT ER TE WINNEN?

Shakespeare sprak: 'To be or not to be, that's the question'. Het verschil tussen passief, actief en proactief. De te ontwikkelen personeuseigenschappen als motivatie, en loyaliteit. Zet dit nu eens om in prestaties op de werkvloer, professionaliteit versus amateurisme.

Om onze taken goed en efficiënt te kunnen uitvoeren, moet de KL beschikken over voldoende vitaal, goed opgeleid en hoog gemotiveerd personeel. (handboek KL-militair). Deze kennis toepassen zal een win-win situatie creëren.

WAT IS DAN MIJN ROL ALS WERKNEMER?

Een populaire en effectieve manier om te bekijken wat die reële kansen zijn en welke talenten er verscholen liggen is het Persoonlijk OntwikkelingsPlan. Het POP is een managementtool dat behulpzaam kan zijn om individuele ontplooiing enerzijds en dus effectief werken anderzijds helpt bewerkstelligen. In het FPS is het POP een begrip maar kan ook op een lager niveau nuttig zijn. Maak in een functioneringsgesprek met de leidinggevende kenbaar wat u wilt en waarom.

vereniging van genie onderofficieren

"Succes is krijgen wat je wilt en geluk is willen wat je krijgt"

WAT IS DAN DE ROL VAN DE LEIDINGGEVENDE?

Besteed serieus aandacht aan de wens van de werknemer, bedenk te allen tijde dat alleen hij kan bepalen wat goed voor hem is. Probeer samen zijn talenten vast te stellen en indien hij niet de juiste man op de juiste plaats is erken dit ook en zoek een oplossing die voor beide partijen acceptabel is. Wanneer we te maken hebben met een belangrijkere categorie personeel zijn assessments prima instrumenten.

WAT IS DAN DE ROL VAN DE ORGANISATIE?

De KL besteedt heel veel energie, geld en tijd in het werven en selecteren van nieuw personeel. De juiste geschikte mensen voor de beschikbare functies. Maar wat doet onze organisatie om de juiste mensen binnen te houden? Ja, concreet, door-groei kansen naar de KMS, een vervolg functie, een functie om de schoorsteen te laten roken? Wat doen we nog meer om de achterdeur dicht te houden voor hem?

Het is slim om het potentieel te bepalen voor mensen die al binnen zijn, zorg ervoor dat ze langer binnen blijven. Dit gebeurt nog onvoldoende. Door de schaarste op de arbeidsmarkt liggen de verhoudingen anders dan vroeger. Veel bedrijven weten niet hoe ze werknemers moeten binden. Met deze sneltrein is loyaliteit een groter vraagstuk dan ooit geworden.



EN HOE NU VERDER?

Ik heb dit essay geschreven nadat ik mijn studie 'Opleidingskunde, training en Human development' heb afgerond. Mede door mijn belangstelling in de ontwikkeling van mensen en mijn ervaring als instructeur en genist vind ik dat het altijd beter kan. We leven anno nu, en niet meer anno gisteren. "Het gaat al zo lang goed en waarom zouden we veranderen" is een veel gehoorde kreet. Iedereen kent wel het verhaal van die aap en die banaan, het moet omdat het zo hoort.

We kunnen als managers, opleiders en leidinggevendenden aan blijven modderen maar we kunnen ook de discussie openen en proberen er een nog betere Genie van te maken.

(.)

UITNODIGING VGOO-CONTACTDAG 2008



Geachte leden,

hierbij nodig ik u en uw partner uit om op vrijdag 6 juni deel te nemen aan de jaarlijkse VGOO-contactdag en de Algemene ledenvergadering.

Dit jaar hebben we gekozen voor de meest centraal gelegen plaats in Nederland: Utrecht. Midden in het oude centrum. Dus mocht u het gezellige samenzijn na afloop nog willen voortzetten dan staan de grachten met hun terrasjes en hopelijk mooi weer, garant voor nog een heerlijk avondje uit.

We verdelen de middag over twee locaties. We beginnen op de ontvangst- en vergaderlocatie "Hoog

Brabant" en dineren in een vlak daarbij gelegen 'specialiteiten-restaurant'.

De exacte locatie voor het leuke damesprogramma laten we nog even geheim maar sportieve kleding en gemakkelijke schoenen zijn geen overbodige luxe. Een deel van de activiteit is buiten dus houd de weerberichten vooraf goed in de gaten.

HET PROGRAMMA:

14.00 -14.45	Ontvangst koffie met gebak in de Baroniezaal' van Hoog Brabant.
14.45 -17.30	Damesprogramma, in het hartje van Utrecht.
15.00 -17.00	Algemene ledenvergadering - 'Baroniezaal'
17.30 -19.30	Gezellig samenzijn en lekker eten
19.30	Einde.

DE (ENIGE) WIJZE VAN AANMELDEN:

U meldt zich aan door het overmaken van € 10,00 (per persoon) op bankrekening 10.48.23.577 t.n.v. M.M.G. Curfs, VGOO onder vermelding van: 'VGOO-contactdag & uw naam en voorletters' (dat laatste bespaart ons veel spreekwerk achteraf).

U begrijpt dat het voor de organisatie van de contactdag van het grootste belang is om op tijd exact inzicht te hebben in het juiste aantal deelnemers. Dit aantal is noodzakelijk om de juiste reserveringen t.a.v. het eten, de consumpties en het damesprogramma te kunnen doen. **U dient zich daarom te hebben aangemeld vóór 16 mei.** Ik hoop dat u daarvoor begrip heeft. Wacht daarom dus niet en meldt u vandaag nog aan!

BUSDIENST:

Het zat er al een tijdje aan te komen. Het ministerie van Defensie verbiedt het vervoer van burgers met defensievoertuigen en het gebruik van militaire bussen voor particuliere doeleinden (zoals de VGOO). Helaas kunnen wij u deze service dus niet meer bieden. Wij hopen dat u zich hierdoor niet zult laten ontmoedigen!

DIENST?

Het deelnemen aan de VGOO-contactdag wordt formeel niet aangemerkt als dienst. Vanaf 2002 heeft de Commandant

Regiment Genietroepen al zijn ondercommandanten verzocht om aan de onder hen actief dienende VGOO-leden 'vrij van dienst' of 'roostervrij' te verlenen.

DE ONTVANGST- EN TEvens VERGADERLOCATIE:

Baroniezaal in "Hoog Brabant"-Vergadercentrum- Utrecht, Radboudkwartier 23, 3511 CC te Utrecht. Voor de mensen met een navigatiesysteem in de auto: adres Stationsstraat 146

Naar de juiste zaal wordt u verwezen via de monitortekst: 'Vereniging Genieonderofficieren (VGOO)'. Voor een uitgebreide routebeschrijving met kaart en een kijkje in "Hoog Brabant" verwijs ik u naar www.hoogbrabant.nl.



ROTEBESCHRIJVING:

Vanaf **DEN BOSCH/BREDA A2:**

Volg de borden: Ring Utrecht West – Centrum. (N198) - Lage Weide - Amsterdam.

Neem afrit 8 Centrum. Vervolg route, zie ***

Vanaf **HILVERSUM/ALMERE A27 - AMERSFOORT/ZWOLLE A28 - ARNHEM A12:**

Via de A12 richting Amsterdam A2 tot de afslag Ring Utrecht - Amsterdam. Neem afrit 8 Centrum. Vervolg route, zie ***

*** Rij richting centrum via de Martin Luther Kinglaan, recht door over het 24 Oktoberplein, de Weg der Verenigde Naties, over het Westplein door de Daalse tunnel (onder het spoor door). Het beste kunt u de lichtmasten van HoogCatharijne / Hoog Brabant volgen. Na de Daalse tunnel gaat u bij de verkeerslichten rechtsaf de Daalsesingel op. Volg de borden Hoog Brabant tot Radboudgarage (P3), Stationsstraat. Neem in de garage de lift naar Hoog Brabant.

Betaald parkeren kunt u in de P3 Radboudgarage in Hoog Catharijne. Er is een directe lift vanuit de parkeergarage naar de receptie van Hoog Brabant.

VRAGEN?

Hebt u vragen of zijn er nog onduidelijkheden, dan kunt u contact op nemen met de organisatie van de VGOO-contactdag 2008, Gerben Naves of Koos Dirven

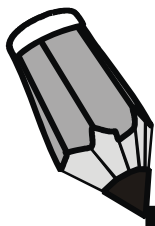
Telefoon nummer 06- 21225350

Email koos@fam-dirven.demon.nl

Met vriendelijke groet en graag tot ziens op 6 juni,

J.R.G. Beljaars, voorzitter

Advertentie



Crisisbeheersing en rampenbestrijding

smi Albert Verhoeven, smoo 101 NBC-verdcië

Ik kwam op het idee om hier een stuk over te schrijven n.a.v. een promotor waarin ik zag dat er een speciale editie aan ICMS gewijd zou worden. Die editie kwam voor mij toen nog te vroeg omdat ik de basiscursus Crisisbeheersing en rampenbestrijding nog niet had gehad. In dit schrijven wil ik met u summier wat opgedane kennis delen die ik in deze cursus aangereikt heb gekregen. Ons doel bij het volgen van deze opleiding was om meer inzicht in de totstandkoming van de organisatie te krijgen die ontstaat wanneer zich er een ramp afspeelt. Tijdens de cursus blijkt dat er nog veel winst valt te behalen totdat een ieder dezelfde taal spreekt. Dit was ook terug te zien tijdens de rampenbestrijdingsoefening "Voyager" waarbij o.a. op communicatie gebied nog veel verbeterd kan worden.

VOORBEREIDING VAN DE RAMPEN- BESTRIJDING

DE KANS OP EEN RAMP

Zomaar enkele vragen;

Hoe groot is de kans op een ongeval met een F16?

Hoe groot is dan de kans op een ongeval met een Belgische F16 in NLD?

En wat is daarbij de kans op het neerstorten hiervan in uw gemeente?

N.a.v. de vuurwerkramp en de brand in Volendam is er meer aandacht gekomen voor aanscherping van de rampenbestrijding. Er moesten accenten gelegd worden op het veiligheidsbeleid, de verbetering van de multidisciplinaire samenwerking in de gehele veiligheidsketen, de verbetering van de communicatie, verscherping van het toezicht en de handhaving en het stoppen van het gedogen van maatschappelijk ongewenste situaties.

De basis van de voorbereiding bestaat uit het inventariseren en analyseren van de aanwezige risico's. Uit de daaruit voortkomende informatie kunnen conclusies worden getrokken over de toereikendheid van de huidige voorbereiding, organisatie en prestaties van de rampenbestrijding, op grond waarvan bestuurlijke besluitvorming kan plaatsvinden over het wenselijke zorgniveau in de toekomst. Hiertoe heeft men een Leidraad Maatram (LMR) en de Leidraad Operationele Prestaties (LOP) ontwikkeld.

De LMR geeft een indicatie van de hulpbehoefte bij verschillende ramptypen en rampscenario's, uitgedrukt in termen van het aantal te verwachten slachtoffers, de omvang van brandbestrijdings- en reddingsoperaties, de aard en omvang van de politiewerkzaamheden, enz (risico > effect bij ramp > hulp behoefte).

Met de LOP kan vervolgens de vertaalslag worden gemaakt van die hulpbehoefte naar een indicatie van de inzetbehoefte, in termen van het aantal politiemensen dat nodig zou zijn, het aantal brandweereenheden en ambulances, enz (inzetbehoefte > hulpverleningsprocessen > gevolgen van inzet).

Toepassing van beide leidraden maakt duidelijk of er een evenwichtige verhouding is tussen hetgeen nodig is bij rampen in de regio en hetgeen beschikbaar is.

DE VEILIGHEIDSKETEN

Centraal uitgangspunt bij het veiligheidsbeleid is de zgn. veiligheidsketen.

Dit is een keten van alle activiteiten die zijn gericht op het bevorderen van de veiligheid en kan op alle deelterreinen van het veiligheidsbeleid worden toegepast. Men onderscheidt de volgende 5 schakels;

Pro-actie; het voorkomen dat er een onveiligheid ontstaat. Dit houdt in dat m.n. op het terrein van ruimtelijke ordening en infrastructuur vroegtijdig rekening wordt gehouden met risico's. Voorkomen is immers beter dan genezen.

Preventie; beperken van de gevolgen.

Dit kan door voorlichting of eisen te stellen aan vergunningen voor evenementen, bouwen, productie, opslag en het vervoer van gevaarlijke stoffen, en het adequaat handhaven van deze vergunningen.

Preparatie; voorbereiding op de bestrijding.

Goede pro-actie en preventie sluiten niet alle risico's uit dus moet men zich voorbereiden op de bestrijding van de nog aanwezige risico's. Hierbij zijn planvorming, informatievoorziening, oefenen en opleiden, en het aanschaffen van de juiste materialen belangrijke onderdelen.

Repressie; de bestrijding van het incident en de daarbij behorende hulpverlening.

Nazorg; het afhandelen van het incident.

Bij nazorg gaat het erom dat wordt teruggekeerd naar de normale situatie. Denk hierbij aan medische en sociaal-psychische zorg voor slachtoffers en personeel van hulpverleningsdiensten, schadeafhandeling en milieuzorg, het evalueren van de kwaliteit van de rampenbestrijding en het afleggen van verantwoording door bestuurders.



Onder rampenbestrijding verstaan we de voorbereiding op de bestrijding van rampen en zware ongevallen, de daadwerkelijke bestrijding en de nazorg na rampen. Het gaat dus om de schakels preparatie, repressie en nazorg.

Rampenbeheersing omvat behalve rampenbestrijding ook het voorkomen en beperken van risico's die tot rampen en zware ongevallen kunnen leiden, dus de gehele keten.

Onder een ramp of zwaar ongeval wordt verstaan een gebeurtenis;

- Waardoor ernstige verstoring van de openbare veiligheid is ontstaan, waarbij het leven en de gezondheid van vele personen, het milieu of grote materiele belangen in ernstige mate worden bedreigd of zijn geschaad en
- Waarbij een gecoördineerde inzet van diensten en organisaties van verschillende disciplines is vereist om de dreiging weg te nemen of de schadelijke gevolgen te beperken.

In de wet komt het begrip incident niet voor. Dit heeft een beperkter bereik dan een ramp of een zwaar ongeval. Bij een incident is geen sprake van een ernstige verstoring van de openbare veiligheid, maar de bestrijding van het incident kan wel vragen om gecoördineerd optreden.

Het beleid ten aanzien van rampenbestrijding maakt een verbreding door in de richting van crisisbeheersing. Dit is het geheel van maatregelen en voorzieningen die de overheid treft in samenwerking met andere organisaties met het oog op noodsituaties ter waarborging van de veiligheid in brede zin. Hierbij wordt onder een crisis verstaan een ernstige verstoring van de basisstructuren dan wel aantasting van de fundamentele waarden en normen van het maatschappelijk systeem, zoals incidenten, zware ongevallen en rampen.

VEILIGHEIDSREGIO'S

Nederland is ingedeeld in drie Regionaal Militaire Commando's (RMC's).

RMC-Noord; Groningen, Friesland, Drenthe, Overijssel, Flevoland en Gelderland.

RMC-West; Noord-Holland, Zuid-Holland en Utrecht.

RMC-Zuid; Noord-Brabant, Zeeland en Limburg.

De drie RMC's omvatten elk meerdere veiligheidsregio's (totaal 25).

Bij elke veiligheidsregio zit of wordt een officier veiligheidsregio (beroepsmilitair) en drie reservisten geplaatst. Dit zou op 1 januari 2008 gerealiseerd moeten zijn. Samen treden zij op als militair adviseur namens het Ministerie van Defensie in de regio.

De officier veiligheidsregio (OVR) steunt bij het maken van plannen voor crisisbeheersing en rampenbestrijding en adviseert daarbij over de inzetmogelijkheden van militaire capaciteiten. Daarnaast biedt hij een grote meerwaarde bij de organisatie en uitvoering van complexe multidisciplinaire oefeningen. Bij inzet zullen eenheden van Defensie nooit opereren als "first responder", inzet van Defensie vindt altijd plaats onder leiding van civiel gezag.

In geval van GRIP (Gecoördineerd Regio Incidentenbestrijding Procedure) 2 of hoger (red: zie verderop in dit artikel) neemt de OVR plaats in het OT, de commandant RMC kan een adviseerende rol in het Regionaal Beleidsteam (RBT) vervullen. Aanvragen worden vanuit het ROT gesteld in termen van het te bereiken effect, de OVR adviseert hierbij en stelt mede de aanvraag Militaire Bijstand op. De aanvraag wordt door het bevoegd gezag ondertekend en neergelegd bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken (BZK) waarna Defensie bepaalt of en op welke wijze de bijstand wordt verleend. Na toekenning wijst de Directie Operaties van Defensie een operationeel commando aan die de beoogde middelen gereed laat stellen. Defensie wijst tevens een commandant militaire middelen (CMM, vaak commandant RMC) aan welke de militaire middelen overdraagt aan het civiel gezag en hij bewaakt dat de militaire inzet binnen de kaders van de goedgekeurde aanvraag plaatsvindt. Meestal worden de militaire middelen geplaatst onder de commandant plaats incident (COPI).

PLANVORMING

Men kan een onderscheid maken tussen bestrijdingsplannen en besturingsplannen.

Bestrijdingsplannen zijn gericht op de daadwerkelijke bestrijding van rampen en zware ongevallen. Zij hebben een dynamisch karakter. Voorbeelden zijn het rampenplan, rampenbestrijdingsplannen, het provinciaal coördinatieplan en het calamiteitenplan waterschappen.

Besturingsplannen zijn de beleids- en organisatieplannen. Zij hebben een statisch karakter en omvatten de condities waarbinnen de rampenbestrijdingsorganisatie kan functioneren. Voorbeelden zijn het regionale beheersplan rampenbestrijding en de organisatieplannen die per discipline (gemeenten, brandweer, politie en GHOR (Geneeskundige Hulpverlening bij Ongevallen en Rampen)) worden opgesteld om de doelstellingen zoals vastgelegd in het beheersplan te kunnen realiseren.

De primaire verantwoordelijkheid ligt bij de gemeenten. Het college van burgemeester en wethouders is belast met de voorbereiding op de bestrijding van zware ongevallen en rampen. Zij stellen tenminste éénmaal per vier jaar een rampenplan vast, waarin de aanwezige risico's zijn geïnventariseerd, de organisatie van de rampenbestrijding (inclusief de verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden) wordt beschreven en het beleid ten aanzien van het vaststellen van rampenbestrijdingsplannen wordt vastgelegd. De rampenplannen dienen te worden afgestemd op de calamiteitenplannen van de waterschappen.

Omdat een veiligheidsprobleem al gauw over de gemeentegrenzen heen gaat moet men de voorbereiding op de rampenbestrijding in een groter verband aanpakken. De colleges van B en W van de gemeenten die tot één regio behoren dienen een gemeenschappelijke regeling te treffen voor een doelmatige georganiseerde brandweezorg en rampenbestrijding. De regionale brandweer is de spil in de multidisciplinaire voorbereiding op de rampenbestrijding.

Indien zich een ramp uitstrekt over meerdere gemeenten wordt een coördinerend burgemeester in het leven geroepen.

Zo heeft elke provincie een provinciaal coördinatieplan die door de Commissaris van de Koningin (CvK) wordt vastgesteld. Hierin zijn opgenomen de leiding over en de inzet van diensten bij een zwaar ongeval op provinciaal niveau en regelingen over het verzoeken en verlenen van bijstand.

Het Rijk is verantwoordelijk voor het systeem van rampenbestrijding als zodanig.

Het schept de noodzakelijke randvoorwaarden zodat alle verantwoordelijke besturen en diensten hun taken goed kunnen uitvoeren: het Rijk zorgt voor de betreffende wet- en regelgeving, toetst de kwaliteit van de rampenbestrijding, financiert een gedeelte van de kosten en treft aanvullende voorzieningen voor grootschalig optreden, zoals verbindingen, het sirenenet en benodigd materieel. De minister van Binnenlandse Zaken rapporteert vierjaarlijks aan de Tweede Kamer.

DE ORGANISATIE VAN DE RAMPENBESTRIJDING

Wanneer er sprake is van een (dreigende) ramp, is een snelle besluitvorming nodig en intensieve samenwerking tussen de functionarissen en de diensten die betrokken zijn bij de rampenbestrijding. Door het multidisciplinaire karakter vergt dit een volstrekte helderheid over de leiding en coördinatie. Tijdens rampen wordt daarom gewerkt volgens een vaste en tevoren

beoefende organisatiestructuur (zie schema).

Men onderscheidt drie niveaus;

1. Strategisch

- Gemeentelijk Beleidsteam (GBT)
- Regionaal Beleidsteam (RBT)

2. Tactisch

- Operationeel Team (OT)

3. Operationeel

- Commando Plaats Incident (COPI)

Taak COPI

Draagt zorg voor gecoördineerde uitvoering van activiteiten in het rampgebied (brongebied), informeert het OT en volgt de aanwijzingen van het OT op.

Taak OT (omgevingsmanagement)

Vertaalt beleidsbeslissingen in samenhangende opdrachten, draagt zorg voor een gecoördineerde bestrijding, met name in het effectgebied, informeert en adviseert GBT/ RBT, informeert en geeft opdrachten aan COPI

Taak GBT

Adviseren van de burgemeester en draagt zorg voor:

- Opperbevel
- Bestuurlijke informatie en coördinatie
- Voorlichting
- Noodbevoegdheden
- Nazorg
- Aanvragen bijstand

Taak RBT

Adviseren van de coördinerend bestuurder en zorgt voor gecoördineerde aansturing, zoals GBT dat doet binnen één gemeente.

OPSCHALING, GECOÖRDINEERDE REGIONALE INCIDENTEN-BESTRIJDING PROCEDURE (GRIP)

De rampenbestrijdingsorganisatie is onder normale omstandigheden een "lege"organisatie. Tijdens rampsituaties moet deze organisatie vanuit de dagelijkse situatie in korte tijd worden opgebouwd, zodat als één organisatie op gecoördineerde wijze kan worden opgetreden. Dit proces noemen we opschalen.

Als uitgangspunt geldt dat men niet te voorzichtig moet zijn met opschalen om het risico van najlen en vertraging van een adequate rampbestrijding te voorkomen. De voorkeur is dus om snel op te schalen en indien mogelijk weer af te schalen tot een passende omvang.

Om de organisatie op te kunnen schalen heeft men in de GRIP onderscheid gemaakt in verschillende opschalingstadia, ook wel coördinatiealarmen (GRIP 0 t/m 4) benoemd.

Bij elke coördinatiealarm wordt de organisatie verder opgebouwd en krijgen de organisatie onderdelen en functionarissen specifieke taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden toegewezen.

COÖRDINATIEALARM EN DE REIKWIJDTE VAN HET INCIDENT

- Grip 0 Normale dagelijkse werkzaamheden van de operationele diensten
- Grip 1 Bronbestrijding
- Grip 2 Bron- en effectbestrijding
- Grip 3 Bedreiging van het welzijn van (grote groepen van) de bevolking
- Grip 4 Gemeentegrensoverschrijdend, eventueel schaarse

De organieke structuur ziet er als volgt uit;

- Grip 1 COPI
- Grip 2 COPI + OT
- Grip 3 COPI + OT + GBT
- Grip 4 COPI + OT + RBT

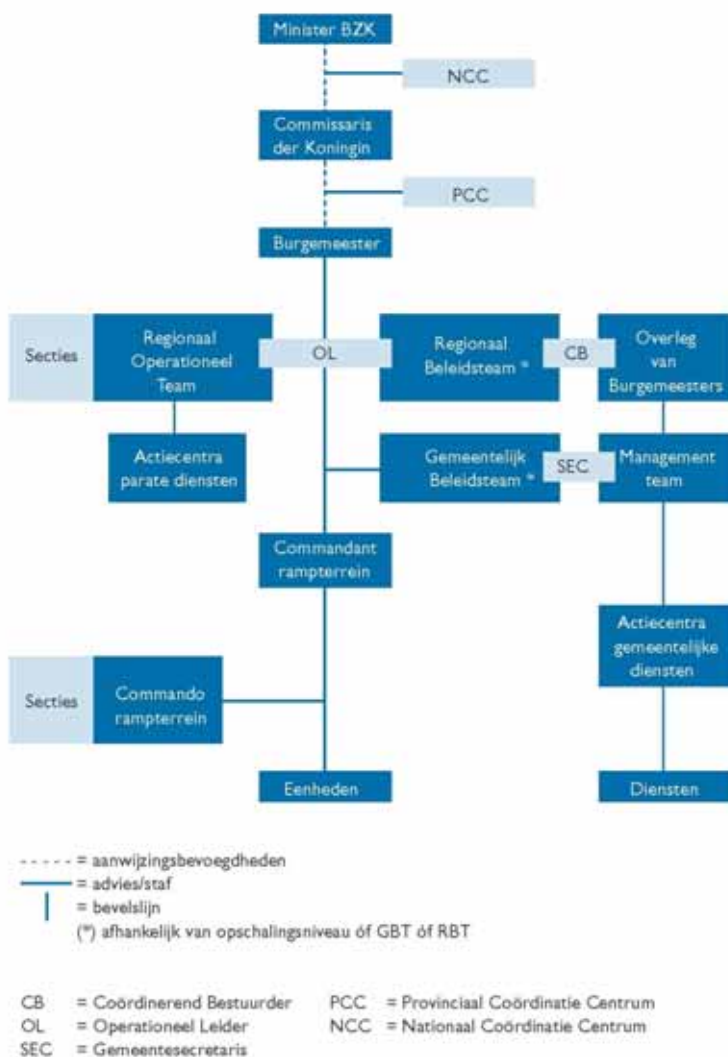
Afhankelijk van de aard, omvang, ernst en trend van het (dreigende) incident kunnen vele partners worden betrokken van publieke en private organisaties.

De kernbezetting COPI:

- Leider COPI (uit één van de kolommen t.w. Brandweer, Politie, GHOR)
- 3x OvD (één uit elke kolom)
- Voorlichtingsfunctionaris (uit één van de kolommen)
- Evt andere adviseurs
- Ondersteuning

De kernbezetting OT:

- Operationeel leider (uit één van de kolommen)
- 3x Lid OT cq staffunctionaris (één uit elke kolom)
- Lid OT cq staffunctionaris gemeente
- Lid OT cq staffunctionaris defensie
- Voorlichtingsfunctionaris (uit één van de kolommen)
- Evt andere adviseurs
- Ondersteuning



De kernbezetting GBT

- Burgemeester
- (hoofd) officier van justitie
- 3x Lid beleidsteam (één uit elke kolom)
- Lid beleidsteam gemeente
- Voorlichtingsfunctionaris (uit één van de kolommen)
- Evt andere adviseurs
- Ondersteuning

De kernbezetting RBT

- Coördinerend bestuurder
- Burgemeesters betrokken gemeenten
- (hoofd) officier van justitie
- Commandant regionale Brandweer
- Regionaal geneeskundig functionaris (RGF)
- Korpschef Politie
- Lid beleidsteam gemeente
- Voorlichtingsfunctionaris (uit één van de kolommen)
- Evt andere adviseurs
- Ondersteuning

RAMPTYPEN

Rampen en zware ongevallen kunnen uiteenlopende gedaanten aannemen. Het ramptype bepaalt voor een groot deel de aard en de omvang van de rampenbestrijdingsactiviteiten. Rampen zijn er in soorten en maten. De ramptype zijn geclusterd naar categorie. In deze clustering (18 ramptypen) zijn milieu, digitale ramp, extreem geweld en terrorisme nog niet opgenomen.

Het gaat bij de ramptypen niet om voorspellingen of scenario's omtrent het soort ramp dat zal plaatsvinden. De typologie dient louter om de consequenties voor de voorbereiding op de rampenbestrijding zichtbaar te maken, zoals specifieke kenmerken, effecten, rampenbestrijdingsprocessen, aard slachtoffers, veel/ weinig tijd om op te schalen, enz.

RAMPTYPEN

A. Rampen met betrekking tot verkeer en vervoer

1. luchtvaartongeval
2. ongeval op het water
3. verkeersongeval op het land

B. Rampen met gevaarlijke stoffen

4. ongeval met brandbare explosieve stof
5. ongeval met giftige stof
6. kernongeval

C. Rampen met betrekking tot de volksgezondheid

7. bedreiging volksgezondheid
8. ziektegolf

D. Rampen met betrekking tot de infrastructuur

9. ongevallen in tunnels
10. branden in gebouwen
11. instorten van gebouwen
12. uitval nutsvoorzieningen

E. Rampen met betrekking tot de bevolking

13. paniek in grote menigten
14. grootschalige ordeverstoringen

F. Natuurrampen

15. overstromingen
16. natuurbranden
17. extreme weersomstandigheden

G. Ramp op afstand

18. ramp op afstand

DE RAMPENBESTRIJDINGSPROCESSEN

ALGEMEEN

Bij de bestrijding van een ramp moeten, afhankelijk van het ramptype en de effecten ervan, verschillende hulpverlenings- en bestrijdingsactiviteiten plaatsvinden. Rampenbestrijding is een ingewikkeld samenspel tussen verschillende processen. Bij de bestrijding van (grootschalige) incidenten en rampen doet zich de situatie voor dat veel processen gelijktijdig moeten worden opgestart. De onderlinge samenhang tussen de processen moet daarbij niet uit het oog verloren worden. Verder is een kenmerk van de meeste rampen dat ze zich onverwachts (acuut) voordoen: in een dergelijke situatie moeten de rampenbestrijdingsprocessen onvoorbereid en onder grote tijdsdruk worden opgestart. Dit alles maakt het tot een complexe operatie. Het kan ook voorkomen dat een ramp bestaat uit meerdere ramptypen (b.v. het instorten van een gebouw waarbij giftige stoffen vrijkomen). In dergelijke gevallen neemt de complexiteit van de bestrijding en de gevoeligheid voor vergissingen, vertragingen en misverstanden toe.

ALGEMENE EN ONDERSTEUNENDE PROCESSEN

Dit zijn activiteiten die in élk specifiek proces aan de orde kunnen zijn. Het gaat achtereenvolgens om; alarmering, communicatie en verbindingen, logistiek, registratie en archivering.

HOOFDPROCESSEN

Men onderscheidt hierbij een aantal hoofdprocessen;

■ Bron- en effectbestrijding

Alle activiteiten die gericht zijn op het voorkomen van verdere uitbreiding en het terugdringen van de fysische oorzaak en de daarmee samenhangende fysische effecten van een ramp. De brandweer is de procesverantwoordelijke. b.v. bestrijden van brand en emissie gevaarlijke stoffen, ontsmetten mens en dier, ontsmetten voertuigen en infrastructuur en waarschuwen bevolking.

■ Geneeskundige hulpverlening

Door het samenvoegen van de dagelijkse spoedeisende medische hulpverlening (SMH) en de geneeskundige hulpverlening bij ongevallen en rampen (GHR) is het GHOR ontstaan. Het GHOR is de procesverantwoordelijke voor b.v. geneeskundige hulpverlening-somatisch (opvang en verzorging van (zwaar) gewonde slachtoffers), geneeskundige hulpverlening-psycho-sociaal en preventieve openbare gezondheidszorg.

■ Rechtsorde en verkeer

De politie vervult een belangrijke rol bij de rampenbestrijding. Naast het uitvoeren van de procesverantwoordelijkheid voor de rechtsorde en verkeer ondersteunt zij ook waar mogelijk de partners bij de uitvoering van hun taken zoals b.v. ontruimen en evacueren, afzetten en afschermen, verkeer regelen en het handhaven van de rechtsorde.

■ Bevolkingszorg

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de kwaliteit van de gemeentelijke rampenbestrijdingsorganisatie. Zij is procesverantwoordelijk voor b.v. voorlichting, opvang verzorgen, voorzien in primaire levensbehoeften en nazorg.

De procesverantwoordelijke zorgt voor een goede voorbereiding, afstemming, opleiden, training, oefenen, bewaking van de kwaliteit, deelname aan staforganen en anticiperen.

(red. meer informatie is te lezen op:
www.handboekrampenbestrijding.nl)

(-)

101 NBCverdcie bij de NAVO-top

smi Albert Verhoeven, smoo 101 NBC-verdcie

Op 14 november 2007 vond de NAVO-top in Noordwijk plaats. Hierbij was ook een rol voor 101 NBCverdcie weggelegd i.h.k.v. ICMS (Intensivering Civiel-Militaire Samenwerking). Voor het eerst een echte operationele inzet!

Voor het zover was had dit vooral op logistieke gronden nogal wat voeten in aarde. Mede door afwezigheid van onze luitenant-logistiek moest onze plaatvervangend compagniescomandant hemel en aarde bewegen om al de benodigde logistieke middelen op tijd beschikbaar te hebben. Normaal werken wij met oefenemulsie en onze oefenpakken M2000 maar nu hadden we echte emulsie nodig, ingesealde M2000 pakken en al datgene wat in de veldmaskertas moet zitten bij een NBC dreiging (zie handboek militair hfdst 25 blz 35 en dus inclusief echte autoinjectoren).

Stiekem is dit best nog wel veel, als je spullen voor drie ontsmettingscontainers nodig hebt. Omdat de top in november plaatsvond hebben we rekening gehouden met zomerse en winterse omstandigheden (grens ongeveer 4 graden Celsius), want beide behoren tot de mogelijkheden in die tijd.

Een opsomming wat we bij ons hadden voor één ontsmettingscontainer;

basic load per vtg bestaat uit:

A1 - ALKYLARYLSULFONAAT	Bus 10 kg	1
NATRIUM EDTA	Bus 10 kg	1
TALK	Bus 20 kg	3
XYLEEN	Can 25 ltr	11
EMULGATOR IHF	Can 20 ltr	2
NaDCC	Bus 10 kg	3
CALCIUMCHLORIDE	Bus 20 kg	25
NATRIUMCHLORIDE	Bus 20 kg	12
DECOFOG GD-5	Can 20 ltr	1
DETERGENT ALKALINE	Can 5 ltr	1



Tijdens deze operatie kregen we voor het eerst onze nieuwe interim ontsmettingspakken uitgereikt van de firma RESPIREX.

Voor aanvang hadden we er al een aantal op de cie gekregen om de mensen van lessen te voorzien in het aan- en uittrekken en hoe er mee om te gaan. Bij dit pak is het niet meer nodig om een veldmasker te dragen en wordt er lucht door het pak gepompt waardoor het lichaam enigszins gekoeld wordt. Het zijn nu net Michelin-mannetjes in een mooie gele kleur.

Deze NAVO-top was ingeschaald op GRIP 3 (bedreiging bevolking, COPI + OT + GBT). (red. Zie artikel Crisis-beheersin en rampenbestrijding)



De primaire verantwoordelijkheid CBRN (Chemisch, Biologisch, Radiologisch en Nucleair) verdediging lag bij de brandweer van de regio Laaglanden die op ontsmettings- en verkenning en detectie gebied te weinig capaciteit hebben waardoor ze voor steun bij defensie terecht zijn gekomen. Uiteindelijk hebben wij deelgenomen met één liaison, twee Fuchsen, één ontsmettingsgroep+ met drie ontsmettingscontainers en twee personen t.b.v. de logistieke ondersteuning.

Dat wij aan de NAVO-top zouden meedoen was geen verrassing dus we hadden gelukkig voldoende tijd om alle middelen bij elkaar te krijgen en ter plekke te verkennen. Het was dus ook een preventieve maatregel om ons daar te stationeren "in case off". Op dinsdag 13-11-07 is onze



laison vertrokken naar de veiligheidsregio Hollands Midden. Vanuit het actiecentrum heeft hij de brandweer van advies voorzien t.a.v. onze mogelijkheden maar ook vooral van onze onmogelijkheden. Zijn bijdrage was voornamelijk gericht op het effectgebied en niet in het brongebied waar de COPI alles onder controle had.

In het brongebied, dus bij het hotel "Huis ter Duin" (op ongeveer 150 meter) stond één Fuchs statisch opgesteld en verrichtte continue nuclaire en chemisch metingen. De tweede Fuchs stond standby in het afwachtinggebied, vliegveld Valkenburg, op ongeveer 15 min van het brongebied. Hier was ook de ontsmettingsgroep en hun con-



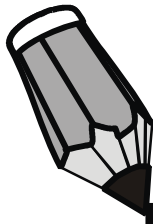
tainers ondergebracht. Zij stonden allemaal op 5 minuten NTM (Notice To Move) en volgden ondertussen lessen op CBRN- gebied. Door de veiligheidsregio waren wij voorzien van de C2000 verbindingsmiddelen zodat de communicatie gegarandeerd was.

Voor het geval dat het tot een daadwerkelijke inzet zou komen waren er al twee ontsmettingslocaties van te voren verkend, één parkeerplaats zuid en de ander noord van het hotel. Bij inzet zou het ontsmettingspel en de Fuchs via de opc ontsmpel door de COPI aangestuurd worden. De liaison zou dan de inzet van de tweede Fuchs coördineren i.o.m. ROT om de grootte van het besmette gebied te bepalen.

Ik denk dat dit een reële inzetmogelijkheid is voor onze cie i.h.k.v. ICMS. Wij zullen ergens preventief ter plaatse moeten zijn bij een evenement waarbij een mogelijke dreiging op het gebied van CBRN aanwezig is om indien nodig snel en adequaat te kunnen reageren. Hierbij blijft het van belang om dit te blijven trainen ook met het bestuurlijke aspect erbij en niet alleen met de uitvoerende partijen. Hierdoor is men beter in staat om in te spelen op elkaars procedures en wat je van elkaar kunt/mag verwachten.

(.)

Advertentie



TSP, wah hek doar nou wer oan!

aooi Nico Stip, Sie OTK, Bureau O&T-ontwikkeling, OTCGenie

Sinds de zomer van 2007, na mijn overplaatsing naar de Sie OTK, bureau Opleiding&Training Ontwikkeling van het OTCGenie, ben ik samen met nog wat collega's, bezig met het ontwikkelen van de Training Support Packages (TSP). En het begint al aardig vorm te krijgen, al zeg ik het zelf.

C-OTCGenie heeft de Sie OTK de opdracht gegeven om het OTP-pagnpel met de daarbij behorende TSPs te ontwikkelen. Onder leiding van elnt Piet v Holten zijn aooi Rein Feenstra, Cees v d Velden, Rob Willems en ondergetekende met die opdracht aan de slag gegaan. Voordat we goed en wel van start konden gaan hebben we menige brainstormsessies gehad om er überhaupt achter te komen hoe we het een en ander vorm moesten geven. Het moest in ieder geval de operationele eenheden ontlasten, door ze werk uit handen te nemen door hun te ondersteunen. De nog niet volledige Programma van Taken en Eindeisen(PTE'n) zijn het uitgangspunt. En met deze lijst ben ik "het land" in gegaan om met de pantsergeniebataljons te praten over de PTE'n en hun prioriteiten en te vragen waar volgens hun een TSP aan moet voldoen. Al snel was ik er achter dat er dringend behoefte is aan de TSP's, en met name op het gebied van Search en Counter Mine Operations (CMOPS).

MAAR WAT IS NU EEN TSP?

Heel simpel gezegd is een TSP niet meer en niet minder dan een verzameling aanwijzingen om taken, die beschreven staan in de PTE'n, thematisch te kunnen trainen. We hebben de PTE'n gesorteerd en bekeken welke er bij elkaar horen en op welk niveau (groep en/of peloton) ze getraind zouden moeten worden. Na wat husselen en bundelen zijn er vooralsnog negen TSP's voor de pantsergenie onderkend, t.w.:

1. Basic engineering
2. Brugslag
3. Overwinnen hindernissen
4. Doorbreken hindernissen (CMOPS)
5. Wegen en vliegvelden
6. Hindernissen (contramobiliteit)
7. Search (bescherming actief)
8. Bescherming (passief)
9. Bouw kampementen

De eerste TSP (basic engineering) is een verzameling van onderwerpen die niet te vatten zijn in de daaropvolgende TSP's, maar wel essentieel zijn voor het optreden als militair, het bevat onderwerpen zoals:

- Schieten
- BMV-carrousel
- Basic Search
- OVG
- BGT GN
- Groepsgevechtsvaardigheden
- Etc, etc.

OUDE WIJN IN NIEUWE ZAKKEN?

Deels is dat zo, maar de manier waarop we nu de trainingen competentiegericht opzetten is totaal verschillend met de "Alg'n" en de "SAOT's" van vroeger.

Zo bestaat een trainingstaak uit vijf delen:

Deel 1 is bedoeld voor de planning en organisatie en bevat aanwijzingen m.b.t. benodigde tijd, groepssterkte, oefenterreinen, faciliteiten, observer-trainers en materialen.

Deel 2 is voor de te trainen eenheid en omvat trainingsdoelen en eindeisen, stappen in de uitvoering, naslagwerken en specifieke aandachtspunten.

Deel 3 is voor het script en/of aanwijzingen voor de trainer om afhankelijk van de competenties van de groep/peloton de training te verzwaren c.q. complexer te maken.

Deel 4 is bedoeld voor de role-player en/of ondersteunende elementen. Hierin zullen aanwijzingen komen te staan om in "het plaatje" te komen.

Deel 5 is voor de observer-trainer of coach, en bevat trainingsdoelen en eindeisen, stappen in de uitvoering en afsluitend een observatie/checklist.

WEBSITE EN OTP

Op het moment dat ik dit schrijf, zijn er al een aantal TSP's in concept gepubliceerd op de intranetsite van het OTCGenie.

http://intranet.mind.nl/kl/otcgenie/doctrine_opleiding_training/opleiding_training/Syllabi_Training_Support_Packages/index.aspx

Hier is tevens veel achtergrondinformatie te vinden over de nieuwe manier van opleiden en trainen.

Daar staat ook vermeld hoever de TSP gevorderd is. Alle TSP's kunnen gebruikt worden voor de training van de eenheden. Door de feedback van de eenheden kunnen de TSP's aangevuld en verbeterd worden. Ik wil u oproepen om de site te bezoeken en de informatie eens kritisch te bekijken. Samen met u willen we de site zo compleet mogelijk maken.

Uiteindelijk zullen de TSP's worden ingepast in een Opleidings- en Trainingsplan (OTP). Maar daarvoor zal eerst duidelijk moeten zijn welk model (24 mnd / 36 mnd) en wanneer de eerste eenheid volgens dat model gaat lopen.

VERVOLG

We zijn vorig jaar van start gegaan en we hebben al heel wat bereikt maar we zijn er nog lang niet. Zo moeten de TSP's van de constructie-compagnieën en CBRN-eenheden nog ontwikkeld worden. Ook voor de geniecompagnie luchtmobiel en de brugcompagnie zijn nog geen TSP's ontwikkeld, maar dat gaat gebeuren. Uiteindelijk moet het leiden tot een betere ondersteuning van de operationele genie-eenheden door het OTCGenie.

Tijdelijke expositie in het Geniemuseum

Beelden uit Bosnië

Hans Sonnemans, museummanager

Het Geniemuseum maakt zich op voor het Nationaal Museumweekend, dat op 5 en 6 april gehouden wordt (open van 12.00 tot 17.00 uur). Zes weken later zullen naar verwachting nog eens honderden (oud)Genisten het museum bezoeken tijdens de herdenking van 260 Regiment Genietroepen op 16 mei. De museumwinkel wordt aangevuld; nieuwe tekstpanelen aangebracht; de eerste multimedia presentaties toegevoegd aan de expositie; het Geniepark krijgt een schoonmaakbeurt. Bovendien wordt de laatste hand gelegd aan de nieuwe wisselexpositie: "Beelden uit Bosnië". Net als "Missie Irak" is dit opnieuw een foto-expositie van het Legermuseum, aangevuld met voorwerpen uit de eigen collectie.

VERLATEN PLAATSEN

De foto's zijn gemaakt door museumfotograaf Casper van Bruggen, toen hij in maart 2006 samen met Directeur Collecties Dirk Staat een studiereis maakte naar Srebrenica,



De fotograaf aan 't werk

Potocari, Busovaca, Novi Travnik, Banja Luka, Bugojno. Het zijn allemaal "verlaten" plaatsen, waar ooit kortere of langere tijd Nederlandse militairen gestationeerd zijn geweest. De museummensen gingen op bezoek naar getuigenissen hiervan, in beeld (de foto's dus) of voorwerpen. Deze reis werd zonder meer een succes. Een aantal foto's werd gebruikt voor "Beelden uit Bosnië" die begin 2007 voor het eerst in het Legermuseum werd gepresenteerd.



Genie-stek Knesevo

PERSOONLIJK

"Beelden uit Bosnië" is een bijzondere expositie waar ik nogal wat persoonlijke herinneringen aan heb. In de zomer van 2005 zag ik een reportage op televisie met beelden van de verlaten fabriek in Potocari en het dorp Srebrenica. Het viel mij op dat er nog allerlei sporen van de Nederlandse aanwezigheid daar te zien zijn. Bij de directie van het Legermuseum lanceerde ik het idee om daar met een klein team naar toe te gaan voor het maken van foto's en het verrichten van soms bijna archeologisch onderzoek.

Men vond het een prachtig plan maar de realisatie bleek niet eenvoudig. Het afbreken van de Nederlandse basis in Bugojno, begin 2006, gaf echter een goede reden om een werkbezoek bij CLAS in te schieten. Het fotografisch vastleggen van de sloop van Dutchbase Bugojno (DBB) en het



verzamelen van memorabilia die aan de jarenlange aanwezigheid van de Nederlandse daar militairen was een duidelijk doel. Het tweede doel, het bezoeken van de overige plaatsen waar Nederlandse militairen actief zijn geweest (Srebrenica voorop) en te bezien wat aan deze aanwezigheid nog herinnerde, zou dan gemakkelijk te combineren zijn, zeker vanuit het gebied. Als zelf opgeworpen project-leider ging ik begin januari aan de slag.

VIJFSTERREN HOTEL

Heel veel steun kreeg ik van majoor Bert van der Molen, al jaren actief binnen de Rekwisietencollectie KL en dus besmet met het "historische" virus. Het paste natuurlijk prima dat hij net de functie van chef-staf bij het Nederlands Contingent Command in Banja Luka had overgenomen. Ineens

ging alles heel snel. Binnen enkele weken moest het team worden geformeerd. Fotograaf Casper van Bruggen stond natuurlijk meteen op de lijst. Directeur Collecties Dirk Staat moest binnen enkele uren een hele beslissing nemen: op de beschikbare data in Banja Luca, 7 tot en met 10 maart, stond namelijk al een symposium in Moskou op zijn agenda. Hij annuleerde echter het vijfsterren hotel in de Russische hoofdstad en koos voor de slaapplek in de container.

Een week voor vertrek bezocht ik nog samen met een Casper van Bruggen de School voor Vredesmissies in Amersfoort, waar we in een dag werden bijgepraat over de situatie in het gebied. Al stapels boeken (met name over Srebrenica) waren er in de avonduren en het weekend doorheen gegaan. Toen ging het mis. Ik werd ziek. Wat aanvankelijk een stevige griep leek, bleek uiteindelijk een gecompliceerde blindedarmontsteking te zijn (met ziekenhuisopname en alles wat daarbij hoort). De heren Staat en Van Bruggen vertrokken uiteindelijk zonder mij, vanaf vliegveld Eindhoven naar Spiit. Het maakte gelukkig niets uit: de missie werd uitgevoerd, uiteindelijk met volledige steun op het hogere EUFOR-niveau. De hele reis heb ik in mijn hoofd gevolgd, met stevige koorts, thuis op de bank. Via SMS werd ik tussentijds door de heren geïnformeerd.

DE GEUR VAN HOUTKACHELS

Vanuit Banja Luca Metal Factory werd een stevige tocht gemaakt, met een marinier als gids en chauffeur. “'s avonds rook je de geur van houtkachels. Dan wist je dat er een dorp in de buurt was,” herinnert Casper van Bruggen zich. Het was zijn eerste bezoek aan Bosnië, maar wie al eerder in dit verscheurde, prachtige land was, zal deze ervaring direct herkennen.

Ook Srebrenica en omgeving werden bezocht, begeleid door Noorse EUFOR-militairen. De voormalige Nederlandse legeringsplaatsen, zoals Busovaca en Novi Travnik, bleken écht verlaten. Casper vertelt later: “De absolute sfeer van verlatenheid, dat maakte heel veel indruk op mij. Het was zelfs zo sterk dat ik steeds meer de neiging kreeg de bezochte plekken per se vast te willen leggen zonder mensen in beeld.”

COLABLIKJE

Het gebeurde dat ze in vroegere legeringsgebouwen plotseling wandschilderingen aantreffen. Sommige primitief, andere duidelijk vervaardigd door ‘echte’ schilders of tekenaars. Maar ook met benzinstift op de muren geschreven teksten en kalenders werden vastgelegd. Allemaal persoonlijke herinneringen van en aan de Nederlandse militairen die hier onder barre omstandigheden hun werk deden.

Er konden ook voorwerpen verzameld worden, die interessant waren voor het Legermuseum om ook deze episode uit de Nederlandse krijgsgeschiedenis te documenteren. Een spannende bezigheid, omdat het altijd een verrassing was wat ze zouden vinden. Casper fotografeerde bijvoorbeeld in een verlaten legeringsgebouw een primitief wand-



“Fuseliers were here”

lampje, gemaakt van een colablikje. Natuurlijk werd ook het lampje zelf meegenomen.

TWEEDE TOCHT

Het is niet bij deze ene tocht gebleven. Vorig jaar maart werd een tweede tocht ondernomen en ook deze keer werd het projectmanagement verzorgd door het Geniemuseum. Conservator Alfred Staarman, fotograaf Casper van Bruggen en aalmoezenier Jeffrey Vincentie vormden toen het museale team (de museummanager van het Geniemuseum had het te druk met de verbouwing van het museumgebouw).

Aanleiding toen was de sluiting van Banja Luca Metal Factory. De laatste Nederlandse militairen stonden op het punt de basis voorgoed te verlaten en dat was de reden om voor de collectie van het museum relevante stukken veilig te stellen. Tevens bood het bezoek de gelegenheid om fotografisch een aantal plaatsen vast te leggen in de omgeving van de basis waar vanaf begin jaren '90 Nederlandse militairen waren gelegerd, zoals Knesevo, Jaice, Santici, Sisava en het LOT huis Travnik

MINE AWARENESS INSTRUCTIE

Ook dit bezoek heeft een groot aantal voorwerpen opgeleverd die aan de collectie zijn toegevoegd. Onder andere een aantal bijzonder wapens en mijnen die ter plaatse zijn gebruikt bij mine awareness instructie. In de nabije toekomst zal aan deze verwerving uitgebreid aandacht besteed worden.

Deze reizen geven aan dat het Legermuseum en de Historische Verzamelingen veel belangstelling hebben voor de actuele historie: de inzet van Nederlandse militairen in (voormalige) oorlogsgebieden. Het Geniemuseum is blij met de expositie “Beelden uit Bosnië”, zeker ook omdat zeer veel (oud) genisten allerlei herinneringen zullen hebben aan deze ruim tienjarige episode in de Nederlandse militaire geschiedenis.

(.)

Intensivering Civiel-Militaire Samenwerking door 105 Brcie

Smi Mark Leijsen, CSM 105 Brcie Wezep

Voordat ik met mijn uiteenzetting ga beginnen wil ik eerst Albert Verhoeven, SMOO 101 NBCverdcie, bedanken voor zijn introductie omtrent de soms toch wat complexe kretologieën die de civiele hulpdiensten gebruiken. Ik denk dat hij inderdaad een tipje van de sluier heeft gelicht om voor ons al wat inzichtelijk te maken omtrent het verhaal ICMS, beter bekend als Intensivering Civiel-Militaire Samenwerking.

Alle genie eenheden binnen ons bedrijf hebben een aantal taken en soms een specifiek extra opgelegde taak. Binnen 105 Brcie bestaat die taak ook, namelijk ICMS. Sinds vorig jaar wordt er ook meer invulling aan gegeven. Voorbeeld is dat er werkelijke deelname is geweest bij een rampenbestrijding oefening waarbij 105 Brcie vroegtijdig geïnformeerd werd. In de volksmond wordt dit al vlug een oefening met voorkennis genoemd, maar bij de uitvoering blijkt dat er toch wel het een en ander mis kan gaan. Ook hier komt de kreet communicatie weer snel boven drijven. Het verschil in communicatiemiddelen is iets wat ons binnen defensie nog onderscheid van de rest. Politie, Brandweer en GHOR hebben allen een identiek communicatiesysteem wat niet compatible is met defensie, met uitzondering van de Kmar.

C2000 wordt als eerste in gebruik genomen door de volgende organisaties:

- De regionale politiekorpsen
- Het Korps Landelijke Politiediensten
- De regionale brandweerkorpsen
- De gemeentelijke brandweerkorpsen
- De ambulancediensten van de Regionale Ambulancevoorziening (RVA) en van
- de Centrale Post Ambulancevervoer (CPA)
- De Koninklijke Marechaussee
Gelieerde gebruikers

De gelieerde gebruikers zijn diensten die vanwege hun werkzaamheden nauw samenwerken met de brandweer, ambulancediensten, politie of de Koninklijke Marechaussee. Er zijn twee soorten gelieerde gebruikers, te weten regionale en landelijke gelieerde. De regionale gelieerde zijn gebruikers die in bepaalde gebieden van Nederland opereren en daarbij samenwerken met de hulpverleningsdiensten. Landelijke gelieerde zijn in heel Nederland werkzaam en werken samen met gemeentelijke, regionale of landelijke hulpverleningsdiensten. Een voorbeeld van een landelijke gelieerde is het Explosieven Opruimings Commando Koninklijke Landmacht.

Als eerste wil ik aanhalen de oefening "Kerend Tij" bij Hendrik-Ido-Ambacht vorig jaar november. Op 14 november is deze rampenoefening gehouden op en rond de Sofiapolder in Hendrik Ido Ambacht *. De reddingsbrigade, Brandweer, GHOR, Politie, Gemeente en Defensie hebben toen nauw samengewerkt om een fictieve crisis in goede banen te leiden. Belangrijk in deze oefening was om te zien hoe de samenwerking en de communicatie tussen civiele hulpverleningsdiensten en Defensie in de praktijk zou verlopen. Vanwege de snel dalende temperatuur aan het begin van de avond zijn een tweetal figuranten van het eiland gehaald i.v.m. onderkoelingsverschijnselen.

SCENARIO

Om alle partijen te kunnen laten deelnemen en aan bod te laten komen werd er gewerkt met een fictief scenario wat zich op het land en water van de Sofiapolder afspeelde. Bij de ont-

ruiming van het eiland was de brandweer aanwezig ter ondersteuning van de andere hulpdiensten. De reddingsbrigade werd ingezet om actievoerders te redden die het water in gevlucht waren. De GHOR had een aantal ambulances klaar staan om slachtoffers af te voeren. De politie zorgde voor de begeleiding en verkeerscirculatie op de plekken des onheil. De gemeente Hendrik-Ido-Ambacht heeft samen met alle deelnemende partijen de oefening voorbereid. In totaal deden er zo'n 185 deelnemers mee aan de oefening waarvan Defensie een kleine 50 deelnemers leverde. Wat was nu de crisis die om inzet van al dit personeel vroeg. 's Middags is er een helikopter van een persbureau neergestort op een kampeement van milieuactivisten die hun heil hadden gezocht op de Sofiapolder. De Sofiapolder is een eiland wat in de Ringbaan ligt bij H-I-Ambacht. Het eiland is alleen te bereiken met een civiel pontje, wat voor deze gelegenheid natuurlijk uit de vaart was genomen.

INZET DEFENSIE

Voor "Kerend Tij" kwam 105 Brcie met een pel(-) en een duikploeg. De naam "Kerend Tij" is door de gemeente gekozen omdat in het tijdsbestek dat het zich afspeelt het water in de Rietbaan een verval zal hebben van 70 a 80 cm. Het vlot werd gebruikt om personeel en materieel van de hulpdiensten over te zetten naar het eiland, en slachtoffers van het eiland te evacueren en naar het vaste land te brengen. Inzet duikers was gewenst omdat de cameraman die in de helikopter aanwezig was zijn camera had laten vallen en deze was in de vaargeul van de Rietbaan terecht gekomen. Politie had veel interesse in de camera omdat hier een mogelijke toedracht van de crash opstond. Inzet van de eigen duikers uit je eenheid verloopt zo erg soepel en behoeft vaak minder afstemming dan met brandweer. Natuurlijk is bij dit soort operaties de inzet van



de MLC 70 wegenmaat en een kraan onontbeerlijk en deze hebben dus ook aan de oefening deelgenomen. Voor onze pelotons blijft het verplaatsen over de wegen met Scania en BAP(bridge adapting pallet), al dan niet voorzien van een ponton of boot, het meest lastige. Door de breedte van de voertuigen hebben zowel eigen personeel als ook politie de

handen vol om overal tussendoor te komen. Voorbeeld hiervan is dat door de buitensporige breedte de gemeente bij een aantal wegversmallingen alle waarschuwingspaaltjes en borden moest weghalen. Natuurlijk trekt al dit materieel ook de aandacht van de burgerbevolking die in grote getale komen kijken. Onze militaire voertuigen, en de Scania in het bijzonder, zijn ook ingezet om een ambulance container te transporteren.

EVALUATIE

Tijdens de oefening werd gekeken of de verschillende autoriteiten en hulpverleners goed met elkaar samenwerken, of de juiste besluitvormingsprocedures worden gevolgd en hoe de onderlinge informatievoorziening verloopt. Door deze punten te beoefenen kunnen alle partijen de opgedragen taken goed uitvoeren indien zich een echte crisis voordoet.

Na deze oefening gaat het militaire leven op de kazernes natuurlijk weer gewoon door. Wie had kunnen weten dat we nog geen 4 weken later een daadwerkelijke inzet zouden krijgen waarbij de steun van 105 Brcie gewenst is. We hebben het dan over 12 december 2007, de avond dat er een Apache gevechtshelikopter tegen hoogspanningskabels vliegt in de Bommelerwaard.



Op donderdag 13 december om 03.20 uur gaat mijn OCD telefoon. Nog enigszins slaperig neem ik de telefoon op en krijg van de OVD van 101 Gnbat de melding dat er aanwezigheid van 105 Brcie gewenst is in de Bommelerwaard. De NUON heeft aangegeven dat er een hoogspanningsmast in de ondergelopen uiterwaarden staat die met hun middelen niet te bereiken is, defensie is gevraagd of zij hierin iets kunnen betekenen. Snel het groene pak weer aan en na nog wat op en neer gebeld te hebben snel in de auto en naar Hurwenen. De opc van het 1^e Brugpel had ik inmiddels ook



aan de lijn gehad en hij zou vanuit Wezep naar Hurwenen komen en op de route nog een gpc meenemen. Een kleine 2 uur later belt hij me op waar het precies is in Herwijnen ??? Inderdaad, je moet naar Hurwenen en niet naar Herwijnen !!!! Over communicatie gesproken.

Bij aankomst op lokatie is alles natuurlijk aardedonker, rest niet veel meer dan inventariseren wat er tot nu toe gebeurt en geregeld is. Het geven van adviezen is iets wat eigenlijk de gehele nacht doorgaat om tot een EMWO te komen. (Eigen mogelijke wijze van optreden.) Op de kazerne is inmiddels iedereen gealarmeerd en bijna alles staat al op de wielen. Het is nu wachten op de Kmar die voor de begeleiding van de colonne zorgt. Vanuit CLAS en het RMC zijn er een aantal liaisons aangewezen die ons ter plekke en telefonisch ondersteunen en zo stiekem toch veel werk uit handen nemen, zeker op het gebied van de logistiek. Wij kunnen ons dan puur met de technische uitvoering bezighouden. Het meest lastige is nog wel om een lanceerlokatie te vinden. Onze verkenningsgroep was al vrij snel aanwezig en heeft die taak meteen op zich genomen. Achteraf gezien lag de lokatie bijna onder onze neus, een oude bijna dichtgegroeide veerstoep bleek diep genoeg te zijn.

Ook hier hebben we de inzet van onze duikers meteen meegenomen in het grotere geheel. De afgebroken kabels die nog aan de masten hingen maar ook in het water konden mogelijk nog voor problemen zorgen. Tijdens de gehele actie heeft er een ploeg duikers gereed gestaan. Toch wel makkelijk als je ze binnen je eigen eenheid hebt en meteen ter beschikking zijn. Een half woord ook door de telefoon zegt vaak al genoeg.

Na een aantal uurtje werken hebben we voor de NUON een mooi "werkeiland" bestaande uit pontons bij de hoogspanningsmast neergelegd. Hiermee kon de NUON uitstekend uit de voeten.

Tijdens de werkzaamheden kwam er zomaar nog een klusje erbij. Of we ook "even" de gecrashte Apache wilden bergen. Deze stond inmiddels in de buurt van Vlijmen. Onze kraan was inmiddels ook gearriveerd en de Smoo bruggen heeft zich over deze klus ontfermt samen met een aantal collega's van de Klu.

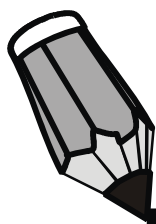
Laat in de middag / vroeg in de avond was op een enkeling na iedereen weer terug in Wezep. Een mooie dag om op terug te kijken met maar een paar kleine punten ter verbetering. Deze waren met name te wijten aan een stukje interne communicatie, maar eigenlijk niet noemenswaardig. Met dit soort acties blijkt dat we binnen Defensie toch over bepaalde kwaliteiten beschikken om op een snelle manier de andere hulpdiensten kunnen versterken. Met name door bepaalde specifieke middelen zijn we hierdoor in staat en leveren we een waardevolle aanvulling bij een (mogelijke) crisis.

Een taak die eenheden er als hoofdtaak bij kunnen krijgen, met name als het een eenheid is met specialistische middelen zoals 101 NBCverdcie en 105 Brcie. Natuurlijk niet te verwarren met de steunverleningen die eenheden defensie breed geven aan de civiele sector, maar een daadwerkelijke inzet bij een crisissituatie.

(-)

* - gemeente Hendrik-Ido-Oostendam-Schildmanskinderen-Groot-en-Klein-Sandelingen-Ambacht

Advertentie



Van genist tot brandweerman

Een interview met Sm (bd) Herman Eikholt

Ank van Lier, freelance journaliste

In 1999 verliet Sergeant-majoor Herman Eikholt officieel de dienst. Noodgedwongen: door de Ziekte van Crohn was Eikholt medicijnafhankelijk geworden, waardoor uitzendingen niet meer tot de mogelijkheden hoorden. Na diverse opleidingen en verschillende jobs, is de oud-Genist sinds tweeëneenhalf jaar werkzaam bij de brandweer. Hier is hij helemaal op zijn plek. „De mentaliteit is vergelijkbaar met de houding bij Defensie: ‘niet te veel ouwehoeren, maar aanpakken’.”



OM MAAR METEEN MET DE DEUR IN HUIS TE VALLEN: WIE IS HERMAN EIKHOLT? EN HOE BENT U TERECHT GEKOMEN BIJ DE KRIJGSMACHT?

„Ik ben 50 jaar geleden geboren in Groesbeek, waar ik sinds twaalf jaar weer woon. Mijn interesse voor de krijgsmacht werd gewekt in 1974, toen een kameraad van mij in dienst ging. Dit leek me ook wel iets, ik hield wel van avontuur. In januari 1975 ondertekende ik een vijfjarig contract en begon ik - aangezien de techniek mij altijd al aansprak - met de opleiding tot technisch specialist. Eerst zat ik een half jaar op de Ernst Casimir Kazerne in Roermond, daarna heb ik twee maanden een rijopleiding gevolgd op de Bernardkazerne te Amersfoort.”

WAAR GING U AAN DE SLAG NA HET AFRONDEN VAN DE OPLEIDING?

„Ik werd toen geleverd in het Duitse Hohne, bij de 41 Pantser Genie Compagnie. Hier werd ik chauffeur op een M 113 rupsvoertuig. Het werken bij de Genie beviel zo goed, dat ik me na drie jaar heb aangemeld voor de onderofficiersopleiding. In september 1978 startte ik aan de KMS in Weert. Gelukkig bleek al snel dat ik bij de Genie kon blijven. Daar was ik echt blij om, ik had het hier prima naar mijn zin. Na de opleiding in Weert heb ik dan ook nog 15 maanden de opleiding tot Onderofficier der Genie gevolgd, in Vught.”

HOE ZAG HET VERVOLG VAN UW MILITAIRE LOOPBAAN ERUIT?

„In eerste instantie heb ik nog ruim een jaar als instructeur bij het Genie Opleidings Centrum in Vught gewerkt. Daarna werd ik overgeplaatst naar Ermelo. Daar heb ik bijna alle mogelijke onderofficiersfuncties vervuld binnen 11 Pagnacie: GPC, SGT VERK, OPC-STAFPEL, TKCDT GNTK en OPC OST. Deze laatste functie vond ik de mooiste van mijn loopbaan. Het was

geweldig om met zulk zwaar materieel te werken, daarnaast beleefde ik veel plezier aan het omgaan met de dienstplichtigen. Ik heb goede herinneringen aan de oefening Fero Blue in februari 1987. Toen wisten we met onze troepen de overkant van de Duitse rivier de Eder te bereiken door het overlappend leggen van drie Leopard tankbruggen. Dat was uniek voor die tijd. De oefenvijand was dan ook uitermate verrast. Verder heb ik ook veel goede herinneringen aan oefeningen in Mouremelon, Hohenfels, Vogelsang, Sennerlager en aan de eigen compagnies/ pelotons- oefeningen in Nederland.”

U BENT VIER JAAR WERKZAAM GEWEEST ALS OPC OST. WAT BENT U DAARNA GAAN DOEN?

„Toen ben ik de opleiding tot Sergeant-majoor gaan volgen, deze duurde in totaal een half jaar. Vervolgens ben ik, wederom bij 11 Pagnacie in Ermelo, de functie van SMOO gaan vervullen. Dit was een drukke job, ik was veel van huis. Maar dat had ik er wel voor over. Ik vond het een mooie functie, vooral omdat ik de Pantsergenie inmiddels kende als mijn broekzak. In 1993 werden we met de gehele compagnie overgeplaatst naar Wezep, en werden we 111 Pagnacie. Ik bleef SMOO tot 1995. Aan het eind van dat jaar heb ik de Genie verlaten, toen kreeg ik de functie van SMOO bij de STST CIE 1 DIV. Aanvankelijk zat ik in Schaarsbergen, later werd ik overgeplaatst naar Apeldoorn. Dit werk heb ik helaas maar een jaar mogen doen, toen kwam ik thuis te zitten.”



WAARDOOR KON U NIET MEER WERKEN?

„Ik kreeg in die tijd erge last van mijn darmen. Onderzoeken wezen uit dat ik leed aan de Ziekte van Crohn, een chronische ontsteking van de darmen. Ik ben toen een jaar thuis geweest en kreeg Prednison om de ontstekingen te verminderen. Na dat jaar ging het weer heel redelijk en besloot ik om weer aan

de slag te gaan op therapeutische basis.

Korte tijd daarna werd ik echter opgeroepen voor een WAO-keuring. Daarop kreeg ik het bericht dat ik niet langer binnen Defensie kon werken. Door mijn ziekte was ik namelijk medicijnafhankelijk, waardoor ik niet meer uitgezonden zou kunnen worden. Dit was een grote, een hele grote tegenvaller."

HOE GING HET TOEN VERDER?

„Gelukkig was er een goede begeleiding vanuit Defensie. Allereerst werd bekeken wat mijn wensen waren en waar mijn capaciteiten lagen. Uit dit onderzoek kwam naar voren dat een baan als technisch tekenaar of een job als facility manager mij wel zou liggen. Omdat ik mezelf, na de drukte die ik bij Defensie gewend was, niet acht uur per dag op kantoor achter een computer zag zitten, besloot ik de opleiding facility management te gaan volgen. Het ging hierbij om een eenjarige opleiding, die werd gefinancierd door Defensie."

VOND U DAARNA SNEL EEN BAAN?

„Ik kon gelukkig vrij snel als facility manager aan de slag bij de gemeente Nijmegen. Dit hield in dat ik, samen met twee collega's, verantwoordelijk was voor alle logistieke zaken. Bestellingen plaatsen, onderhoudsbedrijven aansturen, etc. Het werk was leuk, maar de mentaliteit was totaal anders dan ik bij Defensie gewend was. Er werd veel, té veel, overlegd en dat lag mij niet zo. Toen mijn jaarcontract afliep, besloot ik dan ook iets anders te gaan doen. Ik hoorde dat in Nijmegen een opleiding tot technisch tekenaar/ constructeur zou starten en heb me hier ingeschreven voor de richting werktuigbouwkunde."

HOE LANG DUURDE DEZE OPLEIDING?

„Ik heb toen twee jaar doorgebracht in de schoolbanken. Daarna, in 2002, kon ik meteen weer aan het werk; als tekenaar/constructeur bij een ingenieursbureau. Maar het zat me niet mee: na ruim een jaar ging dit bureau failliet en zat ik dus wéér thuis. Uiteindelijk duurde het 14 maanden voordat ik weer een baan vond. Dat was een moeilijke tijd. Maar gelukkig vond ik toen een hele leuke job, bij de Brandweer Nijmegen. Hier werk ik inmiddels bijna tweeënehalf jaar, voor 36 uur per week. Dat gaat goed, ik heb de laatste jaren weinig last van mijn darmen. Wat me vooral aanspreekt in het werk bij de brandweer, is dat hier – net als bij Defensie - een mentaliteit heerst van 'niet te veel praten, maar doen'."

WAT DOET U PRECIËS BIJ DE BRANDWEER?

„Ik werk als technisch tekenaar/ planvormer bij het bureau



Pro-actie en Preparatie. Dit bureau zorgt er onder meer voor dat de mensen op de brandweerauto's nog makkelijker en sneller kunnen werken, door hen zo actueel mogelijke informatie aan te bieden in het voertuig. Een belangrijk landelijk project waarbij ik betrokken ben is 'Brandweer 100% Mobiel'. Tot voor kort waren gegevens van 550 belangrijke gebouwen in Nijmegen opgeslagen in klappers. Al deze informatie is inmiddels gedigitaliseerd en opvraagbaar via een Mobiele Data Terminal (M.D.T.), die zich in de brandweerwagens bevindt. Het gaat dan bijvoorbeeld om waar zich de brandkranen bevinden, hoeveel mensen in het gebouw zijn, of er gevaarlijke stoffen aanwezig zijn, waar de in- en uitgangen zich bevinden, etc. Daarnaast kunnen kaarten/ luchtfoto's op de M.D.T geprojecteerd worden, is een navigatiesysteem ingebouwd en kan contact worden gemaakt met de Rijksdienst voor het Wegverkeer. Zo kan extra informatie worden opgevraagd over een auto, waarin een slachtoffer zit. Waar zitten de accu's, de airbags, etc. Deze informatie is van groot belang wanneer men het slachtoffer uit het voertuig moet halen, door bijvoorbeeld het dak of de deur door te knippen. Door de Mobiele Data Terminal kan de brandweer dus sneller en gericht werken. Overigens hebben we voor dit project ook de Geo-Innovatieaward 2007, in de categorie 'Maatschappij', ontvangen."



DENKT U NOG WEL EENS TERUG AAN UW TIJD BIJ DE GENIE?

„Natuurlijk, ik heb hier toch meer dan twintig jaar gewerkt, Defensie was lange tijd een belangrijk deel van mijn leven. En als ik niet ziek was geworden, was ik waarschijnlijk nooit weggegaan. Doordat ik nu weer een fijne baan heb, kan ik gelukkig zonder weemoedige gevoelens terugkijken op mijn periode bij de krijgsmacht. Ik heb overigens nog wel contact met enkele oud-collega's, daarnaast bezoek ik af en toe reünies. Ook lees ik elke editie van De Promotor. Ik volg de Genie dus nog op de voet. En dat zal ik ook in de toekomst blijven doen."

In contact komen met Herman Eikholt? Mail naar: h.eikholt@hccnet.nl



(.)

Bezoek Landmachtadjutant aan OTCGenie



Vlnr: aoi Ton de Vries, Berry Blokzijl, Jan Godding, Coert Langenhuijzen, Cees v Vesseem, Nico Vink, Joep Beljaars, Nico Stip, Theo Witlox, Rein Heij, Ikol Rik Dijkhoff en sgt1 Daisy v Diepen

nieuwbouw constructieschool, duiken, de loopbaanontwikkelingen, search, genieverkenningen en inlichtingen en nog vele andere zaken die ons momenteel bezig houden. Het werd een mooie maar drukke dag voor de CLAS-adjutant. Hij werd door de OTCadj om 0830 uur opgevangen bij de staf en vervolgens in een zeer strak en volgepropt schema rondgevoerd over het OTCGenie. Alleen de kenniscentra en de Opleidings&Trainingseenheid Mineurs werden deze keer overgeslagen.

Het programma zag er als volgt uit:

0830 uur opvang bij staf OTCGenie in Vught (30 min)

0900 uur Opleidings&Trainingseenheid Machinisten, instrgp mobiele hijskranen en het hijsen met grondverzetmachines (45 min)

0945 uur koffie in geb J, ontmoeten enkele stafleden van het OTCGenie (15 min)

1005 uur Opleidings&Trainingseenheid Pioniers, onderofficieren in opleiding en OJKL(Orientatiejaar Koninklijke Landmacht)-leerlingen in de all-weather-hal (50 min)

1100 uur Opleidings&Trainingseenheid Sappeurs, ABOO (50 min)

1155 uur een gezamenlijke lunch met de Chef Staf, C-ABOO en alle schooladjutanten van het OTCGenie in de Grobbedonckzaal. Tevens werd er een foto gemaakt.

1245 uur bezoek Joint NBC-School (50 min)

1335 uur verplaatsing naar Hedel. Daar is vervolgens het instrpel Duiken bezocht en de RV 50 bezichtigd. Het laatste bezoek was aan het Engelsche Gat, instrgp Varen (Militair vaarbewijs 1)

Het bezoek is met een gezellige werkmansborrel afgesloten.

Op donderdag 14 feb j.l. bezocht de CLAS-adjutant Theo Witlox en zijn toegevoegd Sgt1 van Diepen het OTCGenie. Het was al weer ruim een jaar geleden dat hij het OTC, de O&Tehd Mineurs, bezocht had. Omdat de geniewereld nou eenmaal niet stil staat, had de OTC-adj Joep Beljaars hem uitgenodigd voor een bezoek om weer helemaal bijgepraat te worden over de ontwikkelingen binnen ons OTC en binnen de genie in zijn algemeenheid. Tevens werd de kans gegrepen om diverse knelpunten bij hem onder de aandacht te brengen. Gespreksonderwerpen die de revue passeerden waren o.a.: evaluatie OTCGenie (OTCO-3300), de grote ABOO-classes, het tijdelijke tekort aan startfuncties, de knelpuntcategorieen (2^e vakgebied) en de structurele tekorten (bestandstechnisch) binnen het onderofficierskorps, de hoge uitstroom, de situatie in het uitzendgebied (het structurele genietekort, de hoge mentale en fysieke belasting), de



Op 21 december 2007 is de uitvaart geweest van dhr Baardemans. Dhr Baardemans was de enthousiaste voorzitter van de Vereniging Oud Pontonniers En Torpedisten (VOPET) en onderhield nauwe banden met de VGGO. Namens de VGGO is er een bloemstuk bezorgd bij de uitvaart.



“Haal op gelijk, haal op gelijk...”

Sgtt Geers, “Benjamin” ABOO 34

In de tweede week maakt de nieuwe ABOO klas zich op voor de introductie bij de genie! Het bivak vindt plaats op de bruggenschool in Hedel. Er was al veel gezegd over dit bivak, over tradities naleven en veel lessen volgen.

OCHTENDGLOREN

Alle voertuigen zijn op vrijdag beladen en staan gereed voor vertrek. Na een kort appel rijdt de colonne richting het ‘Engelense gat’. In het ochtendgloren van de maandag worden de boogtenten t.b.v. de lessen opgebouwd achterop het terrein. Dit alles onder leiding van enkele leerlingen van de andere ABOO klas. Dat is ze goed gelukt, want we waren er nog maar net of we konden beginnen met het opbouwen van het tentenkamp. Bestaande uit een “les” tent voor elke groep, materialen tent en uiteraard een tent voor de kaderleden. Dat zijn dus zeven tenten, gebouwd door vier groepen. Een pittige ochtend bedacht ik me nog, maar dat viel ontzettend mee. We houden wel van doorwerken. Het kamp stond ook binnen anderhalf uur.

VAN LES NAAR LES

Al snel kon begonnen worden aan een week vol met lessen. Voor sommige van onze klas waren deze voornamelijk herhaling want er zitten nu eenmaal veel doorstromers in deze lichte. De leerlingen van ABOO 33 hebben de lessen ruim van te voren, onder begeleiding van hun instructeurs voorbereid en zo loopt alles op rolletjes. Het is een drukke en leerzame week. Dat is ook van groot belang, omdat dit alles in de praktijk gebracht moet worden tijdens het aanmeren. Vooral de lessen knoppen en sjorringen. Iedereen zat ‘s avonds in de knoop! Soms waren de instructeurs niet te verstaan door al dat gebulder van gemotoriseerde werktuigen zoals; de motor-kettingzaag, grondboor en ook de boorbreekhamer. Dat geeft in ieder geval het beeld dat er, onder toezicht van de instructeur, door iedereen hard wordt gewerkt. Gelukkig konden de mannen van ABOO 33 ons toch goed bij de les houden en hebben we veel geleerd, ook van elkaar. Het is ontzettend veel informatie die je moet verwerken. Toch is het nuttig en gaan we er tijdens de opleiding veel mee te maken krijgen.

HET AANMEREN

Donderdag was de grote dag van het bivak. De dag die in het teken zou staan van het “aanmeren” van de nieuwe ABOO klas 34. In de ochtend is iedereen nog in het Genie-



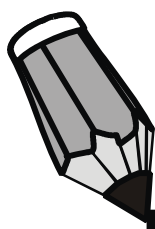
museum geweest. Hier wordt een goed beeld weergegeven van het Regiment. Wat heeft de Genie een rijke historie! Uiteindelijk was het zover. In een koude wind stonden de aanwezigen aangetreden voor het appel. Elke groep kreeg de opdracht om een vlot te bouwen binnen 30 minuten en moesten naar de overkant varen. Binnen een half uur was het af en nog 5 minuten later gingen we te water. De weersinvloeden hadden een positieve werking op de groepen. Iedereen ging dicht bij elkaar zitten op het vlot. Zo kreeg je het toch een beetje warm! Erg leuk, was het maar zomer. We hadden daarom ook onze neuzen dezelfde kant op gezet en zijn met volle kracht vooruit gaan peddelen. De bladen sneden door het wateroppervlak. Helaas was de bravo groep niet als eerste aangekomen. Wel heeft de hele klas hen geholpen met het aanmeren en heeft de klas als geheel gewonnen. Tenslotte is teamgeest het puntje waarmee je de hele wereld aan kan.

Wanneer de zon langzaam ondergaat en de lampen in het KEK-gebouw worden ontstoken, staat voor iedereen een gezellige avond te wachten. In de eetzaal hangt de geur van een heerlijke warme maaltijd en dat gaat er bij iedereen, vooral de leerlingen die het koude water hebben getrotseerd, goed in! De spreker van de oude klas neemt het woord en kondigt aan dat de groepen zich aan de genodigden zullen voorstellen op een ludieke en genieuwaardige wijze. Hierbij wordt er een quiz gespeeld, waarbij de “gasten” moeten raden welk beroep de speler voorheen had en een spel gespeeld van “de Lama’s”, een improvisatie show van BNN. Er was zelfs een telling van het aantal dienstjaren, uitzendjaren en zusters van een groep. Zo is er deze avond heel wat gelachen en zijn er nogal wat feiten naar voren gekomen. Tevens is op die avond aan onze “Benjamin” de hamer overgedragen, een traditie binnen de Genie. Zo had ook de regimentsadjutant een goed verhaal gehouden over o.a. de marketenster. Dit alles onder het genot van een hapje en een drankje. Al met al een geslaagde week. Een week waarin het resultaat van de lessen binnenkort in de opleiding zijn vruchten zal afwerpen en een week vol tradities. Ontzettend leuk en leerzaam!



De mascottes van de groepen

Advertentie



Herhaalde mededeling van de penningmeester

Geachte leden,

Tijdens de algemene ledenvergadering 2005 is besloten om de contributie, indien nodig, tweejaarlijks te indexeren. Dit leidt m.i.v. 2008 tot een geringe contributieverhoging. In 2008 zal de contributie €20,- per jaar gaan bedragen. U heeft in november allen op uw huisadres een brief ontvangen met de navolgende informatie.

WIJZE VAN OVERMAKEN

Al vele jaren bent u gewend dat u op diverse wijzen uw contributie kunt overmaken. Bijvoorbeeld d.m.v. een machtiging (incasso), een acceptgirokaart of het (Defensiesysteem) NSK. De tijden staan echter niet stil. Zo willen bijvoorbeeld steeds meer leden liever betalen d.m.v. telebankieren. En dat is uiteraard mogelijk. Maar daar moeten vooraf wel een paar praktische richtlijnen voor verstreken zodat het voor mij (de penningmeester) altijd duidelijk zal zijn van wie het bedrag afkomstig is. Ook het betalen via NSK is tegenwoordig erg lastig geworden voor mij als BD-penningmeester. Ik zie in de betalingsoverzichten nl. alleen nog maar uw PeopleSoftnummer, zonder uw naam, vermeld staan (die ik niet herken, Defensie levert deze gegevens niet uit) en herken dus niet meer wie er nu betaald heeft. Daardoor moeten we helaas met deze betaalwijze stoppen. En ook aan het betalen d.m.v. een aan u gestuurde acceptgiro kleven nogal wat nadelen. Het is niet alleen erg bewerkelijk voor mij maar kost ook best nogal wat (girokaart, porto, en incassokosten). Dat is zonde.

Daarom hebben we uit praktisch oogpunt besloten om onze leden te verzoeken om nog maar twee betalingswijzen toe te staan. Dit zijn:

1. D.m.v. een machtiging (incasso)
2. D.m.v. internet bankieren.

Uiteraard mag u zelf kiezen wat uw voorkeur heeft!

BETALEN MET EEN MACTIGING (INCASSO OPDRACHT)

Deze betalingswijze heeft absoluut de voorkeur van mij. U vult bijgevoegde machtigingskaart in en stuurt deze vervolgens in de bijgevoegde retourenveloppe terug naar de penningmeester. Gemakkelijker kunnen we het u en mij niet maken!

U dient de volgende gegevens in te vullen:

Giro/bank nummer
Naam en voorletters
Adres
Plaats en postcode
Datum ingang

Handtekening

Vervolgens zal de contributie van de VG00 in de maand daaropvolgend van uw rekening worden afgeschreven.

Mocht u ooit de machtiging in willen trekken dan kunt u eenvoudig een briefje of E-mail naar mij sturen: penningmeester@vgoo.nl en dan zal ik de betaling onmiddellijk stopzetten en dit schriftelijk aan u bevestigen.

BETALEN VIA INTERNET-BANKIEREN

U maakt geheel zelfstandig het contributiebedrag jaarlijks aan de VG00 over. Simpel en eenvoudig. Wij rekenen uiteraard wel op uw discipline om dit consequent ieder jaar keurig te doen. U begrijpt dat wij vooraf wel

moeten weten wie er op deze wijze zal gaan betalen. Anders komen er ineens allerlei betalingen binnen die we niet kunnen herleiden naar het juiste lid. Of betalingen blijven uit en dan weten we niet wie we moeten benaderen. Daarom vragen wij u wanneer u wilt gaan internetbankieren om dit voornemen (alleen voorafgaand aan de eerste keer) met een mailtje aan mij door te geven. Ik mail u dan een kort vragenlijstje en een korte instructie terug waarin is aangegeven welke vermelding en omschrijving, bankrekening e.d. u moet gebruiken zodat ik later uw betaling 100% zal kunnen herkennen. En, wanneer de periode maart/april aanbreekt, ik u evt. een herinnering kan mailen.

U BETAALT NU VIA HET NSK? DAT MOET DAN STOPGEZET WORDEN.

Waarschijnlijk betaalt u dan €1,50 per maand of €18,- per jaar. **U dient u dit zelf stop te zetten.** De penningmeester is hiertoe namelijk niet geautoriseerd. Het kan simpel door bijgevoegd formulier in te vullen en bij uw onderdeel in te dienen. Het formulier heet DF 234 'delegatie-formulier bezoldiging'. U kunt het formulier evt ook downloaden via intranet defensie:

<http://peoplepoint.minddef.nl/Word/Formulieren/Dfe%20234.doc>

Het personeel van parate eenheden moet dit formulier indienen bij hun cte's administrateur (CEB adm). De overige militairen moeten het indienen bij de tijdelijke personeelsadministratie (TPA).

De NSK-betalingen worden na verwerking van het formulier gestopt op de door u vermelde datum. Het stopzetten van contributiebetalingen kan overigens niet met 'terugwerkende kracht' wacht dus vooral niet te lang met het indienen.

En, wellicht geheel ten overvloede, vergeet vooral niet om na het stopzetten van uw NSK-betaling een andere betalingswijze te kiezen!

Ik hoop u voldoende te hebben geïnformeerd. Bij vragen of onduidelijkheden kunt u met mij contact opnemen. Wij hopen op uw begrip en uw medewerking.

Penningmeester VG00

Martin Curfs, Aoo BD

Stadhoudersring 39

2713 GA Zoetermeer

Giro 3726500 Postbank, Zoetermeer

penningmeester@vgoo.nl

Via de hoofdingang naar binnen, en dan de trap nemen... Ze zitten in de kelder.



Mededelingskaart

Hierbij stel ik u in kennis van:

- Dienstverlating m.i.v.....
--jarig ambtsjubileum op:
- Mijn huwelijk /-jarig huwelijksjubileum op.....
- Ter gelegenheid van voornoemd feit zal een receptie worden gehouden op d.d. Tijdstip..... plaats.....
- Langdurig ziek thuis/ ziekenhuisopname m.i.v.
- Dat ik lid wil worden van uw vereniging genie-onderofficieren m.i.v.
- Overige mededelingen

Naam : Regnr: Rang:
Adres :
Postcode: Woonplaats:

Handtekening: verstuur deze kaart naar de secretaris:
A.T.H. van Ooijen, Smaragd 22, 5345 TM Oss.

De VGGO was present:

Op 29 februari nam sm Rene Tiesma afscheid van Defensie en zijn collega's. Tonio van Rhee en Herman Jogems hebben hem namens de VGGO bedankt en hem al het goede toegevoerd in zijn verdere loopbaan buiten Defensie.

BRONS, ZILVER EN GOUD

Op 17 januari werd sgt1 Peter Vogelaar in het zonnetje gezet. Hij kreeg die middag de bronzen medaille opgespeld voor 12 jaar eerlijke en trouwe dienst. Na een, met het oog op de koude weersomstandigheden, bewust korte toespraak konden we de jubilaris en zijn vrouw Elles feliciteren en de nodige cadeaus overhandigen. Nico Stip heeft hem namens de VGGO toe mogen spreken en hem het schildje van de vereniging overhandigd en zijn vrouw een instantboekje (bloemenbon) met de nodige kussen uitgereikt.



In de namiddag van donderdag 24 januari heeft sm Harm Verhoeven de zilveren medaille voor 24 jaar eerlijke en trouwe dienst opgespeld gekregen. Hij ontving de zilveren medaille uit handen van HOTK Ikol Waals in het bijzijn van vele collega's, vrienden en familie. Na een korte toespraak werden de familie en collega's uitgenodigd voor de receptie in het Geniemuseum. Bij de receptie kregen een aantal mensen de gelegenheid om Harm toe te spreken en de waardering voor hem uit te spreken. Onder hen was de voorzitter van de VGGO aanwezig die van de gelegenheid gebruik maakte om Harm een aantal cadeaus te overhandigen en kort toe te spreken.



21 februari 2008 was het voor aooi Anton van der Galien alweer 36 jaar geleden dat hij aan zijn loopbaan binnen de landmacht begon. De Ikol Leijdelmeijer vond het ook een eer om hem die middag de gouden medaille op te spelden. Tijdens de receptie in het Geniemuseum werden Anton en zijn vrouw Roos volop in de bloemen en andere cadeaus gezet. Wederom is de VGGO ingegaan op de uitnodiging om aanwezig te zijn en hebben Toine v Ooijen en Joep Beljaars acte de pressante gegeven.



Op vrijdag 18 januari 2008 is onder belangstelling van militaire genodigden en familie het certificaat Pantsergenie-module uitgereikt aan ABOO 32. Ook hier was de VGGO (Toine v Ooijen en Joep Beljaars) aanwezig om de nieuwe genie-onderofficieren te feliciteren met het behaalde certificaat en hun een goede start van hun loopbaan toe te wensen.



Zoals u elders in de Promotor kunt lezen is ABOO 34 op traditionele wijze "aangemeerd" bij het Regiment Genietroepen. Nico Stip was daarbij namens de VGGO aanwezig en heeft in het avondprogramma het woord tot de "aangemeerden" gericht om de doelstellingen en het belang van de VGGO onder de aandacht te brengen. Aan het einde van de avond konden we 31 nieuwe leden aan de VGGO toevoegen. Mannen en vrouwen, nogmaals welkom!

(.)

Nieuw materiaal bij de Genie:



Medio april van dit jaar zullen bij de Genie de JCB Backhoe Loader 4CX Military, bij Defensie JCB graaflaadcombinatie genoemd, instromen. Er zijn er zes bestemd voor 11 Gncie Lmb en twee voor het OTCGenie voor de opleidingen. Vier van de zes krijgen er een hijsarm bijgeleverd zodat ook 11 Gncie Lmb in beperkte mate beschikt over hijscapaciteit.

Technische gegevens:

JCB Backhoe Loader 4CX Military

Motor JCB 1004-40T – 74,6kW (100 pk)
Max snelheid 38 km/u (afh. v banden)
Max graafdiepte: 4,6 meter
Max overlaad hoogte 3,8 meter
Capaciteit bak 1,3 m³ – 3,4 ton op max hoogte



Overplaatsingslijst februari 2008 t/m juni 2008

Sgt Boon M.	KMS	11 Gncie	Sgt Lunenburg	OTC Genie	105 Brcie
Sgt Schielke B.	KMS	11 Gncie	Sgt Bregman	OTC Genie	105 Brcie
Sgt Malde van G.A.	KMS	11 Gncie	Sm v d Heijden	104 ConstrCie	Staf 11 Pagnbat
Sgt Gorp van J.F.T.	KMS	11 Gncie	Sgt Idsardi	OTC Genie	411 Pagnacie
Sgt Hulsegge A.J.	KMS	11 Gncie	Sgt Stoop van der F.P.A.	OTC Genie	EOD
Sgt Kiewiet T.	KMS	111 Pagnacie	Sgt Embrechts	11 Gncie Lumbl	OTC Genie/OTE Mins
Sgt Bokhoven P.	KMS	111 Pagnacie	Sgt Noorlander	OTC Genie	Ontslag
Sgt Tirtosentono	KMS	113 Pagnacie	Sgt Walbroek, J	OTC Genie	Ontslag
Sgt Vonk J.P.	KMS	113 Pagnacie	Sm Ophoven	111 Pagnacie	OTC Genie/OTE Saps
Sgt Lankhorst M.C.	KMS	411 Pagnacie	Sgt Zandbeek	105 Brug Cie	OTC Genie/OTE Saps
Sgt Carroll P.	KMS	411 Pagnacie	Sgt v Mil	11 Gncie Lumbl	OTC Genie/OTE Saps
Sgt Doornmalen van F.	KMS	411 Pagnacie	Sgt Draaijer	102 Constr Cie	OTC Genie/OTE Mach
Sgt Konings H.L.W.	KMS	412 Pagnacie	Sgt Jongbloeds	OTC Genie	OTC Genie/OTE Mach
Sgt Collaart	KMS	412 Pagnacie	Sgt Groenewegen	102 Constr Cie	OTC Genie/OTE Mach
Sgt Keilholz P.B.	KMS	412 Pagnacie	Sgt Meijereink	OTC Genie	Schoolbat Noord
Sgt Groeneveld	KMS	105 Brcie	Sgt Den Teuling	OTC Genie	EOD
Aoo Storm	OTC Man	111 Pagnacie	Aoo Slingerland	101 Gnbat	TF CIED
Sm v d Geest	103 ConstrCie	Ontslag	Smi Smulders	41 Pagnbat	11 Brig Lumbl
Sm Tiesma	104 Constr Cie	Ontslag			
Sm De Haas	101 Gnbat	Ontslag			
Sgt Den Exter	OTC Genie	Ontslag			

De in deze rubriek geplaatste informatie is afkomstig van de loopbaanbegeleider onderofficieren Genie. Zoals bekend gaan geruchten sneller. Als redactie baseren wij ons op feiten, ook al heeft dat tot gevolg dat op het moment van verschijnen enkele geruchten reeds waarheid blijken te zijn.

(.)

Advertentie

