



De genie en de landmachtdagen 2006



77 (kernstaf) Geniebrigade: van 'FOG' naar 'FOC'



NATO Mobile Training Team in El Fashir, Darfoer



Oefening "KELP DRIVE" op de Falklands

PROMOTOR

contactorgaan van de vereniging van genie onderofficieren

Colofon

De Promotor is het contactorgaan van de vereniging van genie onderofficieren. De Promotor verschijnt eenmaal per kwartaal.

Redactie:

aooi T. van Boxtel hoofdredacteur
aooi N. Stip, redacteur en lay-out
aooi A. Wever, redacteur
sgt1 M. Smulders, redacteur
sgt1 J. Mekkes, redacteur
smi M. Leysen, redacteur
smi F. Schiltman, fotograaf
sgt P. Vogelaar, redacteur
aooi M.J.C. v Veldhoven, redacteur buitenland

Redactie-adres

Redactie Promotor
Stoelenmatter 38 5683NS Best
intranet: n.stip@mindef.nl
internet: stippen@westbrabant.net

Aanleveren kopij

Teksten kunnen bij voorkeur worden aangeleverd middels mail. Waarbij het verzoek om het artikel te leveren 1x met opmaak en 1x zonder opmaak (platte tekst). Foto's en tekeningen in kleur of zwart-wit aanleveren. Digitale foto's (het liefst 300 dpi) apart aanleveren bij het tekst-document. Na plaatsing van ingezonden foto's, tekeningen etc., zijn deze, mits niet anders van te voren afgesproken, eigendom van de vereniging.

Meningen en zienswijzen, weergegeven in artikelen waarvan de schrijver wordt vermeld, zijn geheel voor diens rekening. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren.

Op grond van de Auteurswet kan overname van artikelen en/of illustraties slechts geschieden met toestemming van de redactie.

Deadline kopij

Promotor nr. 113 - 2006: vrijdag 26 augustus 2006

Bestuur:

Voorzitter: aooi J.R.G. Beljaars
Secretaris: smi A.T.H. van Ooijen
Smaragd 22, 5345 TM Oss
Penningmeester: aooi M. Curfs
Leden:
aooi J.A. Dirven
aooi H.G. Jogems
aooi P.R.J. Metsemakers
aooi N. Stip
smi A.M.M. van Rhee
sgt1 P. van Vliet
sgt1 R. de Vries
sgt1 M.B. Waterreus

Doel:

De vereniging stelt zich ten doel:
De band onder de onderofficieren van de Genie bevorderen;
De belangstelling van de leden voor elkaars taken binnen het wapen bevorderen;
De leden inlichten over de personele en organisatorische veranderingen, over oefeningen en andere gebeurtenissen bij het wapen;
De kennis verhogen over de geschiedenis van het wapen der Genie en het levendig houden van de tradities in het wapen.

Lidmaatschap

De jaarlijkse contributie bedraagt voor gewone en bijzondere leden €18,00 bij automatisch incasso, bij gebruik acceptgirokaart €19,00 te voldoen bij de aanvang van het kalenderjaar c.q. na ingang van het lidmaatschap, na ontvangst van een acceptgirokaart, door overschrijving op postgiro 37.26.500 van de penningmeester van de VGGO of door het maandelijks overschrijven via het NSK van €1,50 op hetzelfde gironummer.

Internet:

Webmaster (tijdelijk): Aooi Nico Stip
Url: <http://vgoo.nl>
Gebruiker:vgoo wachtwoord: sleutelgetal!7326

Druk:

DRUKKERIJ HUB. TONNAER B.V.
WWW. HUB-TONNAER.NL

Adverteren, profileren en/of exposeren kan niet de voorkeur van vererving inhouden.

Commerciële exploitatie:

NABER
MEDIA EXPLOITATIE B.V.

Email: info-nme@home.nl

Inhoud

- 7 Search, de stand van zaken
- 9 Inzet Genie Landmachtdagen 2006
- 12 Externe relaties in beeld
- 13 101 NBCverdcie bouwt de compound op de landmachtdagen
- 15 NATO Mobile Training Team in El Fashir, Darfoer (deel 2)
- 19 Lehrübung "Hamburg" 2006
- 21 Kapitein Anton Touw neemt "gas" terug.
- 25 Battlefieldtour de Grebbeberg
- 27 CityGis / Toshiba openen de serie "Civiele Externe Relaties"
- 28 Soms droom ik nog over dienst. Voornamelijk over Bailey. ABOO-leerling interviewt adjudant b.d.
- 30 77 (kernstaf) Geniebrigade: van 'FOG' naar 'FOC'
- 34 Oefening "KELP DRIVE"
- 38 Genisten behalen Amerikaans diploma.



RUBRIEKEN

- 4 Voorwoord
- 5 Redactioneel
- 5 In de volgende Promotor
- 5 Wie ontvangen de Promotor:
- 37 Knipsels

Voorwoord



Hedel, 6 juni 2006

Grote aantallen genisten zijn inmiddels afgereisd naar Afghanistan en daar volop aan het werk gegaan. De omstandigheden zitten hen daarbij duidelijk niet mee en ze moeten dus een flinke dosis doorzettings- en improvisatievermogen aan de dag leggen. En dat lukt ze, zo zijn de berichten tot op heden, prima. Onze collegae Genisten oogsten daarom veel lof voor hun eerste werk. In Nederland staan vele collega's te trappelen om zich bij hen aan te sluiten of hen af te lossen. Voor de huidige achterblijvers geldt: stuur ze een kaartje of een e-mail, want daarmee geven we hen te kennen dat we trots op ze zijn!

Deze Promotor mag er weer wezen! Hij maakt duidelijk zichtbaar dat er naast de voorbereiding en de feitelijke uitzendingen naar Afghanistan (of natuurlijk ook Bosnië) genisten op allerlei andere gebieden eveneens volop aan de weg timmeren. Kijk maar eens naar de pittige genie-inzet ten behoeve van de Landmacht Open dagen in Havelte.

Zowel smi Hoen (StScie 11 Pagnbat) alsook sgt Brom (101 NBCverdcie) hebben daar vanuit verschillende perspectieven mooie stukjes over geschreven! Dank daarvoor! Met name 101 NBCverdcie komt (voor sommigen onder ons wellicht verassend) in deze Promotor nadrukkelijk naar voren als een eenheid die hun neventaak constructie zeer serieus neemt en daarmee ook gerust op de voorgrond durft te treden. Ze hebben een geweldige prestatie geleverd door in Havelte een heuse compound uit de grond te stampen. En wat dacht u van hun deelname aan een oefening op de Falklands? Ook daar hebben zij laten zien dat zij hun (internationale) mannetje staan op het gebied van IT en ET. Mocht u die afkortingen niets zeggen dan moet u zeker het stuk van kapitein (ex onderofficier) Anton Touw maar eens goed lezen. Hij geeft, met zijn nooit aflatende enthousiasme, duidelijk weer hoe de ontwikkelingen in de IT en ET zijn verlopen en hoe hij de toekomst ziet. Kritisch opbouwend. Heel verduidelijkend allemaal! Ook een andere officier heeft de pen ter hand genomen om ons te informeren. Lkol Hans Ruiten geeft in een helder verslag weer hoe de Kernstaf 77 Geniebrigade de oefening Joint Sword heeft beleefd. Daarmee geeft hij ons onderofficieren een goede blik in het wel en wee van zijn staf. Dat doet hij heel openhartig waardoor wij goed kunnen zien wat er allemaal op die staf afkomt. En er zijn er maar weinig onder ons die dat inzicht nu al hebben. Zeer nuttig dus. Kortom er is weer veel interessante informatie bijeengebracht door de redactie en alle auteurs. Ook de auteurs die ik nog niet vernoemd heb natuurlijk: enorm bedankt voor jullie inbreng. Zonder jullie geen Promotor!

De lezers wens ik veel leesplezier!

En als ik dan toch aan het 'wensen' ben; graag wil ik de kans grijpen om namens u de gelukwensen over te brengen aan: kapitein Harry Grisel (FLO), de kersverse adjudanten Alfredo Leenderts en Arno Bos (met het behalen van het diploma USASMA en hun bevordering) en aooi Bernard Oude Nijhuis (met het uitgereikt krijgen van de 36 jarige gouden medaille en de OTCGenie legpenning). Dat is de stand van zaken op 06-06-06 in ieder geval. Met alle aanstaande dienstverlatingen, medailleuitreikingen en zelfs een genie-huwelijk die er voor de komende periode in mijn agenda vermeld staan, ben ik er van overtuigd dat ik er in het volgende voorwoord nogmaals op terug zal komen!

Joep Beljaars

(.)

Redactioneel



Voor U ligt de PROMOTOR 112 samengesteld door de redactie en geredigeerd door Nico Stip.

De sgt Peter Vogelaar, werkzaam op de Pontonnierschool van het OTCGenie, is als versterking tot de redactie toegetreden en heeft meteen zijn bijdrage aan de redactievergadering geleverd.

De redactie vergadering vond, op uitnodiging van John Akkerman van NME die ons

blad van adverteerders voorziet, plaats in het Limburgse Vlodrop.

In dit nummer vindt u een keur aan bijdragen van diverse auteurs.

De hele wereld gaan wij over, om maar even aan te geven dat de BV-Genie overal zijn stempel achter laat.

Vorige keer beloofde ik u een bijdrage uit Afghanistan maar vanwege *operationele security* kunnen en mogen wij niets plaatsen. Zodra de omstandigheden dit toelaten zullen wij hier zeker op terug komen.

Een aantal collega's van 101 Gnbat kreeg de kans deel te nemen aan een oefening op de Falklands.

Een korte impressie van de diploma uitreiking van Alfredo Leenderts en Arno Bos in Amerika.

De 77 Genie Brigade in actie tijdens de oefening Joint Sword te Wildflecken (Dld) waarvan ikzelf getuige was in de LOCON-cel van 13 Gemechaniseerde Brigade.

Anton Touw die in een interview ter gelegenheid van zijn afscheid de kans grijpt om een lans te breken voor zijn vakgebied en zichzelf te kort doet door niet te memoreren dat hij ook nog ruim 8 jaar hoofdredacteur van ons blad is geweest.

Een jonge collega van de ABOO is op bezoek geweest bij een van onze bd-leden om deze een interview af te nemen. Dit moet de start zijn van een vaste bijdrage aan ons blad.

Ik wil nog even in herinnering roepen dat wij 22 september 2006 ons 30 jarig bestaan vieren en bij deze gelegenheid verschijnen met een themanummer rondom dit jubileum.

Rest mij nog slechts u weer veel leesplezier toe te wensen en een prettige vakantie.

Toine v Boxtel

In de volgende Promotor

Hieronder een overzicht over een aantal onderwerpen die u in de volgende Promotor kunt verwachten.

Deze Promotor zal in het teken staan van ons 30-jarige jubileum.



Wie ontvangen de Promotor:

- Leden van de VGOO
- Directies DGW&T
- Commando Landstrijdkrachten te Utrecht
- 13 Gemechaniseerde Brigade te Oirschot
- 43 Gemechaniseerde Brigade te Havelte
- 11 Luchtmobiele Brigade te Schaarsbergen
- 101 Gevechtssteun Brigade te Apeldoorn
- 1 Logistieke Brigade te Apeldoorn
- 11 Pantsergeniebataljon te Wezep
- 41 Pantsergeniebataljon te Oirschot
- 101 Geniebataljon te Wezep
- DMO te Den Haag
- Opleidings en Trainings Centrum Genie te Vught
- Aspirant Beroeps Onderofficiers Opleiding te Vught
- Regionaal Militair Commando's
- LFD-FAP-PARESTO

SEARCH, DE STAND VAN ZAKEN

sgt-1 Fred van Remmerden, Tigerteam Search

De vraag voor search middelen is erg groot bij de eenheden. Eenieder wil trainen op het gebied van search, echter de middelen zijn schaars tot niet aanwezig binnen onze organisatie. Dit artikel hoopt duidelijkheid te geven over wat er nu binnen gaat stromen en welke eenheden worden voorzien van deze middelen.

BEHOEFTE

Na het aanbieden van de deelstudie Military Search begin dit jaar en de goedkeuring tot implementatie van deze tot aan het niveau intermediate kwam het groene licht voor aanschaf van middelen. Ondertussen had de NLD regering ook groen licht gegeven voor de ISAF missie naar Uruzgan. Dit betekende dat de middelen die we mochten aankopen meteen bestemd zouden zijn voor de eenheden van deze missie. Het grootste deel van de middelen gaat naar de eenheden in Uruzgan en een klein gedeelte blijft achter voor O&T in NLD.

Voor de basic search sets betekent dit dat er een aantal sets op de Mineursschool komen voor de opleiding van de kerninstructeurs basic search. Voor training van de patrol search teams in NLD die naar Uruzgan worden uitgezonden zijn een aantal sets ter beschikking in een trainingset.

De intermediate sets die niet naar Uruzgan gaan zullen allen worden gebruikt voor het opleiden van de search teams op de Mineursschool en staan daarbuiten voor training ter beschikking.

INHOUD VAN DE SETS

Wat betreft de basic search sets is deze zo opgebouwd dat met de gehele set alle voorkomende basic search opdrachten kunnen worden uitgevoerd.

De intermediate set is een aanvulling op de middelen die reeds aanwezig zijn bij een genie groep.

Men zal gebruik kunnen maken van middelen uit de explosieven verkenner uitrusting of gereedschapuitrusting genie groep tijdens het uitvoeren van een search opdracht.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN OMTRENT DE INVOERING

De basic search set wordt zodra compleet verdeeld en tevens verplaatst naar het missie gebied.

De intermediate sets zullen, i.v.m de verschillende leveringstijden van de fabrikanten, in delen worden verzonden naar het inzet gebied.

Op dit moment wordt er een materiaal onderhoudsplan

gemaakt door DMO, waarin wordt voorzien in DL's, IK's, reserve delen etc.. Wegens de tijdsdruk die er is met het verstrekken van de middelen aan de eenheden zullen de DL's en IK's niet op tijd gereed zijn. Voor deze zullen er tijdelijk alternatieve uitvoeringen komen, zodat de eenheden wel iets hebben om op terug te vallen.

TOEKOMST

Aan de hand van de ervaringen die we opdoen tijdens de komende missie zullen we de sets mogelijk moeten aanpassen met extra middelen en of ander materiaal specifiek voor het gebied. Het is dan ook zaak voor ons als onderofficier de lessen die wij leren tijdens de missie te delen om het vakgebied search verder uit te diepen en te verbeteren.

Er zal een definitieve behoefte moeten worden gesteld om genie eenheden in NLD te kunnen uitrusten. Dit geldt ook voor de basic search set voor de overige eenheden.



een foto van een hook and line set. Een vergelijkbare zit er in onze search team uitrusting

Inzet Genie Landmachtdagen 2006

smi Ed Hoen, Stoo Sie S3 11 Pagnbat

Middels ons onderofficiersblad, "De Promotor" wil ik, smi Ed Hoen, geplaatst bij de Sie S3 van 11 Pagnbat, u graag het e.e.a. vertellen omtrent het jaarlijks terugkerend spektakel "de LMD" (Landmachtdagen).

De LMD 2006 hebben dit jaar plaatsgevonden op de Johannes Post Kazerne te Havelte.

Hierbij is 11 Pagnbat aangewezen om deel te nemen in het projectteam van de LMD.

De opdracht van C-11 Pagnbat, Ikol Martin Wijnen, luidde als volgt: "Presenteer de genie zo breed mogelijk en draag zorg voor een prominente plaats op de LMD locatie".

We hadden nog enkele factoren van invloed. Door de uitzending naar Afghanistan en de oefening Joint Caribbean Lion waren veel organieke uitrustingsstukken niet beschikbaar en moesten er alternatieven gezocht worden, waarbij de *compound* een prominente plaats moest innemen tijdens de LMD.

Het projectteam van de genie bestond uit de kap Ruud Eelman en ondergetekende, waarbij de kap Eelman sectorcommandant was van een groot gedeelte van de kazerne en daarbij sturing gaf aan de infra, inrichting, onderhoud en service van het gehele LMD gebied (oefenterrein en kazerne).

De eerste werkzaamheden begonnen voor mij begin januari. Ik was o.a. verantwoordelijk voor de verdeling van alle werkzaamheden, opdrachten, personele en materiele

steun zowel van binnen als buiten het bataljon. Daarnaast was ik clustercommandant van de statische en dynamische demo genie.

Dit alles werd in eerste instantie "steunverleningen" genoemd.

Steunverleningen klinkt eenvoudig, maar des te meer de LMD naderden, des te dieper zak je in het moeras dat LMD heet.

Om maar een voorbeeld te noemen, Bailey-materiaal (t.b.v. 2 pijlers 2-1 en 7 velden hoog) in Stroe bestellen is bureau werk. Vervolgens moet het nog vervoerd en gebouwd worden om aansluitend goedgekeurd te worden door de brandweer en gemeentelijke instellingen. Er komt dus stiekem meer bij kijken, dan het in eerste instantie lijkt.

Voordat alle activiteiten ingepland en verdeeld waren over de compagnieën van 11 Pantsergeniebataljon en 101 Geniebataljon, stroomde er toch heel wat water door de Maas.

Hieronder een kleine opsomming van de activiteiten die door ons zijn uitgevoerd.



MINEURSCHOOL-OTCGENIE

Een uitgebreide stand met veel materiaal o.l.v. de smi Fred van Exel.

TNO

Met een nieuw camera systeem waar mee men tot op kilometers ver opnames kan maken, in de toekomst evt in te zetten bij de beveiliging van een *compound*.

OLYMPUS

Met o.a. nieuwe in de toekomst aan te kopen "search artikelen"

WERKGROEP SEARCH

D.z.v. de sgt-1 Fred v Remmerden is 2 x een demonstratie search gegeven, in het media programma en tijdens het VIP bezoek.

101 GNBAT

Onder leiding van de maj Peter van Sorgen hebben zij een grootse bijdrage geleverd. Het bouwen van een *compound* met daarin verschillende opties van inrichting. Hierbij waren o.a. ook vertegenwoordigd de gepantserde wachttorens / wooncontainers.

101 Gnbat is hier met man en macht 3 weken aan het bouwen geweest. Hierbij dienen we de 35 matten MLC 70 (Military Load Class) van totaal 1750 meter en het vele kraanwerk o.l.v. sgt-1 Jan Pols niet te vergeten. In de uitvoering vonden er nog vele demo's met alle machines plaats waarbij de bezoekers ook de "joystick" mochten bedienen. Door 105 Brcie zijn nog demo's gegeven in het machinaal bouwen van een MBG TV (twee verdieping Medium Girder Bridge) en de duiktank.



113 PAGNCIE(ZW)

Bouwen en afbreken van de *MOCK UP*-toren (van Bailey) o.l.v. de sgt Eric Klap en sgt Adri Maat met over het algemeen alleen maar AMO (Algemene Militaire Opleiding) opgeleide soldaten. Een andere opdracht was het bemanen van een van de vele parkeerplaatsen.

Uiteindelijk hebben ook alle genie-eenheden een bijdrage geleverd aan de bewaking gedurende ongeveer 2 weken.

Voor mij was het weer een grote uitdaging om deze klus te mogen uitvoeren. Ik heb dan ook alle ruimte en tijd gehad om mij hier op te storten. Je kunt het omschrijven als het verzamelen van stukjes puzzel in de voorbereiding en die uiteindelijk op uur U ineen te zetten. Dit verliep niet altijd even soepel, veel acties moesten uiteindelijk toch vanuit het zadel geregeld worden. Praktijk is vaak anders dan de theorie.

Verder is het mij opgevallen dat onze jonge collegae hun werk goed en serieus aanpakken. Ze hebben de instelling om voor de 100% te gaan en proberen er het beste van te maken.

Alle deelnemers van ons wapen hebben genoten van het project LMD. We zijn weer volop bezig geweest in ons vakgebied.

De kroon op ons werk kregen we door de grote belangstelling van de enthousiaste bezoekers aan de LMD. Op vrijdag 9.000, zaterdag ruim 50.000 en op zondag ook ruim 50.000 bezoekers.

We waren moe maar voldaan na deze geweldige drukke en mooie dagen.

Voor mij waren het 3 geweldige weken hier in Havelte. De tijd vloog voorbij en ik ga met een goed en voldaan gevoel weer terug naar mijn Sie S3 in Wezep

Dank aan allen die hun steun en steentje hebben bijgedragen, alleen door jullie inzet waren de LMD een groot succes voor onze "BV GENIE".

111 PAGNCIE(LT)

Grote uitgebreide demo's Pagnp o.l.v. van de sgt Wesley Putger en de heftige vuvo (vuurvoorstelling) van de sgt-1 Steven Thijssen tijdens de demo gemechaniseerd optreden.

112 PAGNCIE(ZW)

O.l.v. tlnt Albert Visser steunen gemechaniseerd optreden met de genietank.

Demo *search*, zware middelen ost pel en veel hand en spandiensten in de voorbereiding en het opruimen van de LMD. Voor hen was het tenslotte een thuiswedstrijd. Ik heb goed kunnen steunen op deze eenheid, ze waren voor mij altijd binnen handbereik en ter beschikking.



(.)

Externe Relaties in Beeld*

Tekst en foto's: John J. Akkerman



Recentelijk hebben de Redactie en enkele Bestuursleden van de VGOO/Promotor kennis gemaakt met het account-

management van haar 'externe relaties'.

Het betreft hier civiele externe relaties welke geheel vrijblijvend en zonder enige verplichting **gast-redactionele** inbreng willen en kunnen verzorgen.

Het betreft dan technologie en/of kennis omtrent ontwikkelingen welke aansluiten bij de diverse werkvelden van Genie-

eenheden. (Nationaal/Internationaal)

Het betreft in deze serie respectievelijk Haagtechno, Toshiba,



Twisted Pair, Basic Specials alsmede Stature Technical Furniture en Faes Cases.

In de komende nummers zullen zij in goed overleg met redactie en Bestuur specifieke onderwerpen visualiseren en/of uitleggen. Heeft u ideeën of kent u organisaties of bedrijven met interessante noviteiten meldt u dit dan bij de Redactie.



Haagtechno -

www.haagtechno.nl

Toshiba -

www.toshiba.nl

Basic Specials -

www.basicspecialchars.nl

Faes Cases -

www.faescases.com

Twisted Pair -

www.twistpair.com

Stature Technical Furniture -

www.stature.nl

* Profileren, adverteren en/of exposeren kan niet automatisch recht op levering van diensten en/of producten inhouden.

(.)

101 NBCverdcie bouwt de compound op de landmachtdagen

sgt Jeroen Brom, 101 NBCverdcie

Dit jaar waren de landmachtdagen op de kazerne van 43 gemechaniseerde brigade in Havelte. Deze vonden plaats van 11 t/m 14 mei. Tijdens deze landmachtdagen moest er ook een compound komen zodat de burger kon zien hoe wij werken en leven in een uitzendgebied. Op de compound kwamen een aantal oude voorzieningen zoals de bad/wastent, woonfabs, OP-hoog maar ook nieuwe voorzieningen zoals de nieuwe wachttorens en de gepantserde slaapcontainers. De compound moest worden gebouwd door 101 NBCverdcie, samen met een Bmpel van 103 Constrcie.

OPBOUW COMPOUND

Op donderdag 16 april gingen we met het 1^{ste} pel van 101 NBCverdcie richting Havelte voor het opbouwen van de compound. Het opbouwen werd in een oefenscenario gespeeld zoals het zou zijn in Afghanistan.

Het bmpel van 103 Constrcie was al eerder in de week begonnen en hadden al wat werkzaamheden gedaan zoals het aanleggen van een aarden wal en het vlakken van de ondergrond.

De vrijdag werd begonnen met de werkzaamheden aan de compound. Dit verliep vrij moeizaam doordat er problemen waren met de logistieke aanvoer (lijkt toch aardig op Afghanistan).

Ondanks de tekorten aan materiaal werd er toch stevig gebouwd, met soms wat creatieve oplossingen. Daar zijn we immers genisten voor.

Van zaterdagmiddag tot zondagmiddag was er een korte weekendbreak, met zaterdagavond een paar biertjes en zondagochtend een kerkdienst voor de liefhebbers. Vanaf zondagmiddag werd er weer verder gebouwd.

De maandag voegde ook het 2^{de} pel van 101 NBC zich bij ons, omdat zij pas later naar Afghanistan zullen vertrekken. Het materiaal kwam ook steeds meer binnen en de rest van de week kon er lekker doorgebouwd worden. Af en toe werden er ook nog wat scenario's opgespeeld, zoals locals aan de poort, vreugdevuur ed, waar de nodige leermomenten uit gehaald werden.

Week 17 had het 1^{ste} pel een verlofweek en heeft het 2^{de} pel de compound verder afgebouwd.

LANDMACHTDAGEN

Tijdens de landmachtdagen werd de compound bemand door 43 BVE en konden wij 101 NBC laten zien wat onze hoofdtaak is namelijk NBC.

De 4 dagen werden verdeeld over de 2 pel's zodat elk pel maar 1 dag van het weekend hoefde te missen.

Er was gekozen om 2 demo's te laten zien namelijk een statische demo en een dynamische demo ism het verkenningsspel.

Bij de statische demo stonden spullen opgesteld, zoals

een ontsmettingscontainer, douchetent ed en stonden mensen van 101 NBC om de vragen die mensen hadden te beantwoorden.

De dynamische demo begon met een verkenning van de Fuchs die besmet werd en daarna door ons ontsmet moest worden. De dynamische demo was op de spuitplaats bij het achterhek en begon na de gemechaniseerde demo zodat de mensen die daarvan terugkwamen gelijk bij ons een kijkje konden nemen. Dit werd ook door een groot aantal bezoekers gedaan ondanks dat ze 101 NBC niet of nauwelijks kenden.

De landmachtdagen van 2006 waren weer een groot succes met een hoog aantal bezoekers en prachtig weer.

(.)

In Soedan is momenteel sprake van twee verschillende internationale crisisbeheersingsoperaties. De eerste is de African Union Mission in Soedan (AMIS), het betreft een waarnemingsmissie in Darfoer. Zoals u in Promotor 111 heeft kunnen lezen levert de NAVO steun aan AMIS in de vorm van logistieke- en trainingsondersteuning. Ook de EU levert steun aan AMIS. Momenteel is er een Nederlandse Officier uitgezonden door de EU en werkzaam als staffunctionaris binnen AMIS.

De United Nations Mission in Soedan (UNMIS) is de andere missie. Nederland heeft voor deze missie onlangs een aantal waarnemers uitgezonden. In onderstaand artikel komt de crisisbeheersingsoperatie van UNMIS verder niet aan de orde.

NATO Mobile Training Team in El Fashir, Darfoer (deel 2)

aooi Martin van Veldhoven, G3 Divison HQ CCL MADRID

We vliegen met een ontzettend gammele Antanov naar El Fashir. Nadat de Russische piloten het vliegtuig veilig aan de grond hebben gezet en ik weer met beide benen op de grond sta heb ik even tijd om de omgeving in me op te nemen. Daarna neem ik direct contact op met onze contactpersoon en meldt hem dat het MTT in El Fashir is aangekomen.....

..... het is bloedheet op de airstrip en gelukkig komen kort na mijn telefonisch contact twee witte Toyota Landcruisers met AMIS-opschrift aanrijden. Onze contactpersoon, een gepensioneerde kolonel van het Amerikaanse leger die verbonden is aan de NATO-School in Oberammergau, verwelkomt ons. We gaan eerst inprocessen en vervolgens krijgen we een rondleiding op de compound van het Force HQ en de nabije omgeving. Op de logistieke basis waar een Amerikaans overheidsbedrijf, PAE Government Services de scepter zwaait, krijgen we een Toyota Landcruiser uitgereikt voor het MTT en maak ik nadere afspraken zodat de cursusvoorbereiding soepel kan verlopen.

FORCE PROTECTION

In tegenstelling tot wat ons was medegedeeld worden we niet ondergebracht op de compound van het Force HQ maar op een van de nieuwe compounds buiten het HQ. Hoewel we gelegerd worden in een luxe prefab-onderkomen is er op deze compound geen sprake van enige Force Protection (FP). De instructie die we mee hadden gekregen onze compound niet te verlaten, ons MTT is immers niet bewapend, kan derhalve niet uitgevoerd worden. Onze contactpersoon geeft desgevraagd aan dat El Fashir momenteel de rustigste plek in Darfoer is en dat we ons over de FP niet al te druk moeten maken. Tijdens de rondleiding geeft hij overigens wel instructies voor wat betreft onze extractie in geval er sprake is van escalatie. Deze instructies klinken goed en we stellen vast dat ze ook praktisch uitvoerbaar zijn. We voelen onszelf al wat meer op ons gemak, hoewel het een vreemde gewaarwording is de FP op een zo laag niveau aan te treffen. De lay-out van het Force-HQ en overige compounds voldoet in geen geval aan de eisen zoals wij die aan de FP stellen. Voor het MTT reden om in de lijn te adviseren om een goede risico-analyse te maken alvorens een volgend MTT wordt uitgezonden.

TERREINORIËNTATIE

De volgende dag voeren we onder begeleiding van bewapende Amerikaanse Militairen die deel uitmaken van de (US)Military Advisors to AMIS een oriënterende verkenning uit in El Fashir en omgeving om zo smoel op het terrein te krijgen. We maken een rit door het oord en daarna brengen we een bezoek aan de compound van de African Union die de sector van El Fashir als Area of Operations (AO) heeft en een van de vluchtelingenkampen.

EL FASHIR

In El Fashir en omgeving zie je veel constructie activiteiten. De lokale bevolking is vernielde huizen en erf afscheidingen weer aan het opbouwen. Dit zijn over het algemeen familieklussen waar iedereen zijn steentje aan bijdraagt. Stenen worden op een primitieve wijze gebakken maar het werkt prima. Als de bouw gereed is worden de muren gepleisterd en als er geld genoeg is gaat er zelfs een kleurtje overheen. In de hele omgeving is, uitgezonderd de doorgaande wegen, geen verharde weg te bekennen. De routes zijn te onderkennen door de sporen die zijn getrokken door het zand. De lokale taxi's zie je echter overal rijden. Het zijn allemaal dezelfde kleine, zeer terreinvaardige, wagentjes van het merk Deawoo, maar een voor mij onbekend model.

AU COMPOUND

De compound waar de AU-eenheid is gestationeerd die de sector van El Fashir als AO heeft ziet er op het eerste gezicht goed georganiseerd uit. Als je echter wat verder kijkt blijkt ook hier de FP niet aan onze maatstaven te voldoen. Deze compound, net als overigens alle compounds die AMIS in gebruik heeft, is ontworpen en gebouwd door PAE.

Tijdens ons bezoek zijn een aantal Amerikaanse en Canadese instructeurs bezig met de opleiding en training van AU-personeel voor wat betreft het optreden met de door Canada geschonken pantservoertuigen. Van een effectieve patrouillegang met deze pantservoertuigen is in de praktijk

echter nog geen sprake.

VLUCHTELINGENKAMP

De bevolking in de vluchtelingenkampen kan zichzelf redelijk in stand houden. Het lijkt in onze ogen allemaal heel armoedig maar de kinderen benaderen ons met vrolijke en onderzoekende blikken. Ook de volwassenen begroeten ons op een vriendelijke wijze. Van honger is hier geen sprake. De bevolking bewerkt, weliswaar op primitieve wijze, zelf het land en heeft kudde met geiten, koeien en kamelen. Het levensonderhoud voorziet in de eerste



Tijdens de planningsopdracht wordt er druk overleggepleegd tussen de cursisten.

levensbehoeftes en de gemeenschappen zijn gestructureerd van opzet. Functionarissen van AMIS geven ook aan dat de vluchtelingenkampen in de omgeving van El Fashir steeds meer transformeren naar permanente nederzettingen. Men voelt zich veilig in de huidige omgeving en heeft geen zin om te verkassen naar gebieden waar die veiligheid niet gegarandeerd is. De huidige veilige situatie in El Fashir is, naast een grote presentie van AMIS, mede te danken aan het feit dat er vele hoofdstedelingen van hulporganisaties in het oord zijn gevestigd. Zoals al eerder opgemerkt behoort El Fashir en de directe omgeving momenteel tot het veiligste gebied in Darfoer. In de overige delen van het land, met name het zuiden en langs de grens met Tsjad, is de situatie aanmerkelijk slechter.

PANNENKOEKEN, RIJST EN VLEES

Het eten in El Fashir is een ervaring apart. We maken gebruik van de officierseetzaal maar staan elke keer toch minimaal een half uur in de rij voordat we aan kunnen schuiven, en dat dus drie keer per dag. Het eten is niet slecht maar wel elke dag hetzelfde, eigenlijk een Afrikaanse variatie op rats, kuchen en bonen. Het ontbijt bestaat uit pannenkoeken met jam of stroop, soms een gekookt eitje, limonade en koffie. De lunch en de avondmaaltijd bestaat uit soep, rijst met vlees en saus, een broodje en voor de liefhebber gelatine. We hebben één keer in de container net buiten het Force HQ een broodje kebab gegeten. Het was prima te eten maar het is maar goed dat we de nodige spuiten hebben gehad. Hygiëne zoals we dat in West Europa gewent zijn is hier niet aan de orde.

VOORBEREIDINGEN

Naast de eerder ontvangen Toyota Landcruiser hebben we na twee dagen alle randvoorwaarden om de cursus te kunnen draaien ingevuld. We hebben een grote tent met airconditioning, een geluidsinstallatie, meubilair en cursusbehoefte voor de deelnemers gereed. In een van de prefabs hebben we een ruimte ter beschikking die we gebruiken als onze commando post. Middels een draadloze internetverbinding, mobiele- en satelliettelefoons onderhouden we contact met de SMLO en JOC HQ CCL MADRID. Hier kunnen we de lessen verder voorbereiden, de dagelijkse rapportages verzenden en aan de verslaglegging van de training werken ten behoeve van de AAR. We hebben ook communicatiemiddelen verstrekt gekregen om lokaal contact met elkaar te kunnen onderhouden. De ondersteuning door PAE is uitstekend. Een bijkomend voordeel is dat veel personeel uit Zuid-Afrika afkomstig is. Dat is makkelijk want ik kan in het Nederlands zaken doen en de mannen antwoorden in het Afrikaans.

JOC TRAINING

Beide cursussen verlopen voorspoedig. De eerste cursus bevat 39 deelnemers, de tweede cursus telt zelfs 48 deelnemers. Beide cursussen hebben ook de belangstelling getrokken van autoriteiten. De hoogste diplomaat van de Verenigde Staten in Soedan en de Britse militair attaché in Soedan tonen hun belangstelling voor de cursus.



De lezingen worden vol aandacht gevolgd. Met de aangeboden stof moeten de cursisten zelf aan de slag tijdens de planningsopdracht en het voorbereiden en uitvoeren van de Command Brief.

Tot slot dienen de deelnemers een Commanders Brief voor te bereiden en te presenteren waarbij gebruik gemaakt wordt van actuele informatie die in het HQ aanwezig is.

De opzet van de cursus is eenvoudig gehouden. Eerst ontvangen de deelnemers een aantal lezingen.

De lezingen betreffen de onderwerpen inlichtingen, operatie, logistiek en CIMIC. Daarnaast worden twee lezingen gegeven over CIVPOL en Air Operations.

Na twee dagen worden de deelnemers per functionaliteit gegroepeerd en dienen ze gezamenlijk een planningsopdracht uit te voeren. Voor deze planningsopdracht gebruiken we een fictief scenario dat overeenkomt met de AMIS-



Het hoogtepunt van de cursus, het houden van een Command Brief waarin de daadwerkelijke situatie in de AO wordt gepresenteerd.

missie. Aan het eind van de planningsopdracht presenteren de vertegenwoordigers van de diverse functionaliteiten hun bevindingen en de planningscursus wordt afgesloten met het presenteren van een aantal mogelijke wijzen van optreden.

De laatste trainingsdag van de beide cursussen was in beide gevallen een succes. De deelnemers hebben daadwerkelijk een (oefen)JOC ingericht en de mannen, en enkele dames, hebben een Commanders Brief voorbereid met de actueel voorhanden zijnde informatie in het HQ.

Tijdens deze trainingsdagen komt duidelijk naar voren dat het militair vermogen, de essentiële operationele functionaliteiten en de methode van uitvoering van de operatie binnen AMIS nog niet voldoende is afgestemd en dat het vereiste niveau ook nog niet aanwezig is.

Aan het eind van beide cursussen krijgen de deelnemers de groepsfoto en een certificaat uitgereikt. Dat een NATO-certificaat zeer wordt gewaardeerd blijkt tijdens de uitreikceremonies waar menig deelnemer met de nodige emotie het certificaat in ontvangst neemt.

Het is inmiddels 15 februari in de avond en onze klus zit erop. We drinken nog een afscheidsborrel op de compound van onze contactpersoon en bereiden ons voor op de terugreis.

AFSLUITEND

Deze korte trainingsmissie is in ieder geval een heel interessante ervaring geweest. Het was voor mij de eerste keer dat ik Afrika heb bezocht en met Afrikaanse collega's van gedachten heb kunnen wisselen. Een aantal van de genie-officieren die ik gesproken heb hadden delen van hun opleiding bij de Royal Engineers gevolgd in Engeland. De benodigde kennis was dus wel aanwezig. Het ontbreekt echter aan een goede structuur binnen AMIS. Daardoor hebben ze niet voldoende gelegenheid om het geleerde in de praktijk te brengen. Trainingen op het gebied van genie en EOD zijn derhalve zeer welkom. Een Genie en EOD organisatie zoals wij die kennen bestaat gewoonweg niet binnen AMIS. In El Fashir is een EOD team en een genie-compagnie gestationeerd, beide van het Zuid Afrikaanse

leger. Ook in de sectoren zwerven verspreid wat genisten rond maar er zit geen enkele structuur in en geniemiddelen zoals wij die zouden verwachten zijn niet voorhanden. Dat geldt overigens niet alleen voor de genisten.

Zoals eerder opgemerkt is er nog veel te verbeteren op het gebied van het militair vermogen. Ondanks de externe steun zijn de essentiële operationele functionaliteiten binnen AMIS zonder uitzondering niet volledig ingevuld. Tot slot is er geen eenduidige wijze van het uitvoeren van operaties. Hopenlijk komt hier in de toekomst enige verbetering in als het African Union Force HQ in El Fashir ook daadwerkelijk met een JOC gaat werken en de NATO-trainingen gecontinueerd worden.

Gezien de huidige ontwikkelingen zal de westerse betrokkenheid in het algemeen en de Nederlandse betrokkenheid in het bijzonder in Soedan in de nabije toekomst wel groter worden. Of dit ook een vergroting van de NAVO-betrokkenheid inhoud zal de tijd leren. Momenteel continueerd NATO de logistieke steun en de SCB aan de troepen van de Afrikaanse Unie in Darfoer.

AMIS	<i>African Union Mission in Sudan</i>
AU	<i>African Union</i>
CCL	<i>Component Command Land</i>
HQ	<i>Headquarters</i>
JOC	<i>Joint Operation Center</i>
MTT	<i>Mobile Training Team</i>
NMR	<i>National Military Representative</i>
SACEUR	<i>Supreme Allied Commander Europe</i>
SCB	<i>Staff Capacity Building</i>
SHAPE	<i>Supreme Headquarters Allied Powers Europe</i>
SMLO	<i>SACEURs Senior Military Liaison Officer</i>
SNR	<i>Senior National Representative</i>

Darfur links:

<http://www.nato.int/issues/darfur/index.html> , voor meer informatie over de NATO betrokkenheid bij het conflict in Soedan.

<http://www.un.org/apps/news/infocusRel.asp?infocusID=88&Body=Sudan&Body1> , voor actuele informatie over Soedan en Darfoer.

<http://www.paechl.com/index.html> , voor meer info over PAE Government Services.

(.)

Lehrübung "Hamburg" 2006

Jaarlijks wordt er in het Duitse leger voor de generaalstabs cursus (vergelijkbaar met de Nederlandse HDV (Hogere Defensie Vorming)) de Lehrübung "Hamburg" gehouden door de Duitse Genieschool. Sinds een aantal jaren zijn de banden met de Duitse Genieschool door het OTCGenie aangehaald en versterkt. Hierdoor krijgen we ook uitnodigingen om bij deze Lehrübung aanwezig te zijn.

De Sappeursschool was ook dit jaar uitgenodigd om aan dit evenement deel te nemen. In eerste instantie was de insteek om met 80 personen naar Ingolstadt af te reizen. Echter is in een later stadium dit aantal teruggebracht naar een man of 20. Hierdoor moesten we een aantal belangstellende teleurstellen. Toch zijn we via, via met 19 man van het OTCGenie, 4 man van de Kernstaf van de Geniebrigade en een 15-tal personeelsleden van 11 Pagnbat op 15 mei naar Ingolstadt vertrokken.

LEHRÜBUNG?

Eigenlijk is de Lehrübung één gigantische demonstratie, waarbij de Duitse genie alles uit de kast haalt om te laten zien waartoe de genie in staat is. Alles, maar dan ook alles is met de spreekwoordelijke *Deutsche Gründlichkeit*



door een horde Feldjägers (marechaussees) begeleid naar het volgende punt. We kregen achtereenvolgens het vol-



georganiseerd. Op de minuut nauwkeurig worden de ongeveer 500 gasten, waaronder enkele generaals, langs *Vorstellungen* geleid. Een colonne van acht bussen en een zelfde hoeveelheid "dikke" Bundeswehr auto's wordt



gende te zien: alles m.b.t. de Duitse NBC-verdediging; bruggenbouw en inzet bouwmachines en pantserondersteuningsmiddelen; het doorbreken van mijnenvelden;



het leggen van hindernissen en de inzet van de lucht-
gelande genie;

compound bouw en bescherming;
en als laatste de rivierovergang met alles erop en eraan.

De foto's zeggen waarschijnlijk meer dan de woorden, dus
zijn er een aantal foto's bij geplaatst.

INDRUKWEKKEND

Wat we gezien hebben is indrukwekkend. Het is min of
meer te vergelijken met een heel groots opgezette Genie-
informatiedag, maar dan op zijn Duits. We hopen dat we
volgend jaar weer uitgenodigd worden, zodat we meer col-
legae de mogelijkheid kunnen bieden om een blik te kun-
nen werpen in de Duitse geniekeuken.

(.)



JUBILEUMUITGAVE PROMOTOR

*"Promotor 113 wordt een jubileum uitgave en zal in het teken staan van
het 30-jarige jubileum van de VGGO. Voor deze jubileum uitgave ben ik
op zoek naar auteurs die de verhalen kunnen schrijven uit de geschiede-
nis van de VGGO, haar ups en downs, al dan niet aangevuld door foto's
en/of tekeningen. Het zou mooi zijn als we van elk decennia een artikel
konden publiceren. Helpt u mee?!"*

Op 22 september 2006 vieren wij dit jubileum met een groots feest. Wat is
er dan mooier om deze verhalen niet alleen te horen maar ook nog eens
na te lezen. Ik reken op U!

Toine van Boxel

(.)

Kapitein Anton Touw neemt "gas" terug.

Maar niet met constructieopleidingen

Alvorens de adjudant Leo de Vos mij gaat interviewen wil ik U allen een oprecht dank zeggen voor uw collegialiteit, geniesteun en kameraadschap. Velen van u had ik graag bij mijn afscheid de hand gedrukt om de laatste momenten van mijn diensttijd met u te delen en een Genieregiment-toost uit te brengen. Het gaat u goed vooral in uw persoonlijke omgeving wens ik u veel geluk en gezondheid toe. Nogmaals mijn dank!



Anton, wat was je meest positieve ervaring binnen je carrière?

Weet je, nu je mij die vraag stelt zie ik vele beelden de revue passeren. Vooral de afgelopen 12-13 jaar hebben er vele positieve veranderingen plaatsgevonden binnen de Genie. Neem bijvoorbeeld de uitbreiding met een constructiebataljon wat noodzakelijk was gezien de uitzenddruk met de daarbij behorende constructietaken.

De continuïteit van de regimentsgedachte welke wij met elkaar beleven, ons bindt en de kracht geeft onze werkzaamheden waar ook ter wereld met elkaar te blijven doen. Voor mij persoonlijk is de meest positieve ervaring om onder operationele omstandigheden infrastructurele werkzaamheden uit te voeren ten behoeve van de lokale bevolking.

Kun je wat praktijkvoorbeelden noemen?

Te veel om die allemaal nu te vertellen, maar waar ik nog regelmatig aan terug denk is de steunverlening aan de kraamafdeling in een ziekenhuis in de plaats Orahovac. Dat ik hier regelmatig aan terug denk komt waarschijnlijk vanwege het feit dat mijn vrouw Ellen en ik op 27-11-1999 ons eerste kleinkind kregen. Enkele weken voor genoemde datum was het vijf of zes verdiepingen tellende ziekenhuis afgesloten van het elektriciteitsnet. Ook de eigen noodstroomvoorziening was niet meer inzetbaar. Operaties op de verloskundige afdeling konden niet meer worden uitgevoerd en er waren in die weken al een baby en moeder overleden. Mijn plan was om de bataljons-C, de toenmalige kolonel Coen Gijsbers, te adviseren een 225 kVA (180 kilowatt) reserve-aggregaat van de inmiddels vier in aanbouw zijnde compounds in te zetten.

Met onze genie mannen werd de kraamafdeling voorzien van de nodige installaties voor nieuw te plaatsen wasmachines en drogers. Nieuw zeil op de vloer en wat sauswerk gaf het geheel een beter aanzien. Een Liebherr-kraan manoeuvreerde het containeraggregaat tussen telefoon-, laagspanningslijnen en bomen in de tuin van het ziekenhuis. Aardingsvoorzieningen en de aansluiting van de aggregaatvoeding op het transformatorstation werden gerealiseerd. Dit alles vond plaats in een operationeel onveilige situatie, want regelmatig waren er nog schermutselingen in de stad. Rond 02.00 uur was de installatie gereed en in Nederland was mijn kleindochter even tevoren om 00.20 uur geboren. Om 08.00 uur werd verdieping vier officieel in gebruik genomen en had ik het genoegen om bij de eerste bevalling aanwezig te mogen zijn. Ik pakte het voetje van de pasgeboren baby vast en dacht onmiddellijk aan mijn eigen pasgeboren kleindochter.

Voor de bevolking natuurlijk geweldig, hiermee kweek je zoveel goodwill en ik denk ook, als ik terugkijk naar de vele soortgelijke projecten als scholen, dokterspraktijken en energiebedrijven, dat dat wel onze kracht geweest is in al die landen over de gehele wereld waar we bijgedragen hebben aan vredesondersteunende danwel afdwingende operaties. Vergeet daarbij onze koninkrijkstaken niet, bijvoorbeeld de steunverleningen op Sint Maarten na de orkaan Louis Caribbe.

Ik mag ook hopen dat we de kans krijgen soortgelijke taken te kunnen gaan uitvoeren tijdens de huidige uitzending in Afghanistan.

Zijn er voor jou ook negatieve ervaringen te noemen?

Negatief komt niet voor in mijn woordenboek! Laat ik zeggen, als het de lading 'negatief' in zich heeft moet je niet bij mij zijn. Altijd kritiek hebben, maar geen oplossingen aandragen daar kan ik dus heel slecht tegen en dat horen ze dan ook direct van mij. Maar om even bij jouw vraag te blijven, wil ik graag ingaan op de vereiste kwaliteit van het huidige constructiepersoneel wat naar mijn mening veel beter kan en moet. In de periode van de dienstplicht konden we relatief makkelijk aan technisch goed opgeleid personeel komen. Elektriciens, installatiemonteurs en timmerlui en in de meeste gevallen was ook de noodzakelijke ervaring (competentie) aanwezig.

Met de komst van bepaalde tijd-functies wordt het personeel opgeleid met de huidige functieopleidingen basis A, pakket A en B. Met een opleidingsduur van respectievelijk 4,10 en 6 weken wordt van de functionaris het vereiste niveau verwacht



De bouw van een mineral olie- en vetafscheider, geplaatst bij een keukengroep. Hiermee wordt gravitaire scheiding toegepast. Met deze vorm van afvalwaterzuivering wordt het riool minder zwaar belast.

om onze infrastructurele verantwoordelijkheid bij out off area optreden te kunnen uitvoeren.

Is deze 20 weken durende opleiding dan niet toereikend?

Voor wat betreft de elektrotechnische (ET) opleidingen absoluut niet.

De pakket C opleiding voor de kpl plaatsvervangend groepscommandant, met een opleidingsduur van 20 weken, is nog niet genoemd. Voor deze functieopleiding zijn de afgelopen jaren nog geen functionarissen aangemeld. Een te lange opleidingstijd is waarschijnlijk de oorzaak hiervan.

Bij de werving van nieuw personeel kun je hier toch op selecteren?

Zeker, alleen de laatste jaren is de interesse van de jeugd voor techniek schrikbarend afgenomen. Niet voor niets dat het bedrijfsleven grote tekorten heeft aan elektrotechnisch (ET) en installatietechnisch (IT) personeel. Op dit moment zie je dan ook steeds meer personeel van buiten Nederland komen om het werk gedaan te krijgen. Sinds kort wordt dit ook vanuit de overheid gestimuleerd om de economie op peil te houden.

Is de opleiding dan minder uitdagend in vergelijking met andere beroepen?

Dat geloof ik niet, wel is het zo dat het aanbod aan studierichtingen enorm is toegenomen.

Het technisch onderwijs wordt juist veel uitdagender gebracht dan vroeger. Dat zien we ook binnen ons eigen bedrijf waar meer verwacht wordt van het individu zelf. Neem *E-learning*, praktijkopdrachten uitwerken en presenteren, waarbij het accent meer moet liggen in het zelf ontdekkend leren. Wel dienen hiervoor de juiste randvoorwaarden te worden aangeleverd. Sinds kort beschikt de vakgroep over meetkoffers waarbij met praktijkopdrachten en computerondersteuning de basis-elektriciteitsleer wordt aangeleerd. Dit alles om een goede basis te creëren in het werken aan de militaire infra.



Energielevering t.b.v. de keukengroep, o,6 MegaWatt

Waarom zijn de huidige 20 weken basis A, Pakket A en B opleidingen dan niet toereikend?

Dit heeft verschillende oorzaken, ik zal een aantal factoren noemen.

Personeel met een functieopleiding pakket C ontbreekt binnen de constructiepelotons c.q. -groepen.

De functieopleiding basis A, pakket A en B van respectievelijk 4, 10 en 6 weken opleidingstijd zijn op zichzelf prima opleidingen maar vereisen training. Jammer genoeg moet ik constateren dat we onze kerels als het ware in 20 weken leren gitaar spelen en daarna doen we er maar weinig mee. Constructie trainingsweken bij de parate genie worden nog te gemakkelijk afgezegd en gebruikt voor andere zaken.

Tevens moet duidelijk zijn dat de korporaal, met zijn opleiding basis A, pakket A, B en C van totaal 40 weken, soms op hetzelfde niveau als een civiele monteur moeten kunnen acteren. Met deze opleiding van 40 weken welke in het bedrijfsleven twee jaar duurt, waarbij de civiele monteur iedere dag aan het gitaar spelen is en een paar avonden in de week naar school moet, laat duidelijk de verschillen zien.

Dus opleiden en trainen, trainen en nog eens trainen.

Kun je dan met een meer frequentere training wel het beoogde niveau bereiken?

De kwaliteit zal verbeteren. Ook stimuleren we binnen de Pioniersschool de soldaten en korporaals om na hun functieopleiding te studeren in het vakgebied voor een civiele meerwaarde.

Jonge mensen, welke interesse hebben voor het vakgebied moet je wijzen op hun toekomst en verantwoordelijkheden. Dit vormt de afgelopen jaren een vast thema van de vakgroepen ET en IT van de Pioniersschool. 25% van deze categorie sluit na zijn functieopleiding een Beroeps Praktijk Vormings overeenkomst af (BPVO). De functieopleiding wordt door het ministerie van onderwijs, cultuur en wetenschappen (OCW) als een verworven competentie gezien. Dat betekent dat de functieopleiding zo'n 30% vrijstellingen oplevert voor het uiteindelijke civiele diploma elektromonteur bedrijfsinstallaties, dan wel assistent monteur IT. De Pioniersschool verzorgt als erkend leerbedrijf deze civiele meerwaarde opleidingen. Na hun functieopleiding komen ze 7 tot 14 weken, verspreid over het jaar naar de Pioniersschool en worden verder opgeleid en getraind. Hiervoor worden collega-onderofficieren ingezet als praktijkopleider/begeleider en zijn docenten van ROC Eindhoven verantwoordelijk voor de theoriecomponent. Regelmatig is het al voorgekomen dat geniepersoneel, na het behalen van een civiel diploma, in overleg met de monitor Genie op de KMS terecht komt en dat is geweldig natuurlijk. Hiermee investeert je in het personeel, wat ten goede komt aan het bedrijf.

Kun je de functieopleidingen niet koppelen aan een BPVO?

Precies, dat is waar ik naartoe wil bij de functieopleidingen. Koppel de functieopleiding aan een BPVO, zonder vrijblijvendheid. OCW ziet de genie als een praktijkbiedende organisatie en dat is geweldig, hier moet je gebruik van maken. Commandanten van bijvoorbeeld constructiecompagnieën worden dan verantwoordelijk voor de praktijkinvulling en de vrijblijvendheid is verleden tijd. Tevens wordt dan ook gebruik gemaakt van het vakgebied van de groepscommandant en zijn OPC welke dan daadwerkelijk als leermeester de praktijk begeleidt. De installatieverantwoordelijke (INV) van Geniewerken heeft momenteel voorstellen om de groepen van de constructiepelotons per vakdiscipline in te richten.

In samenwerking met de binnenkort regionaal aanwezig zijnde constructiescholen noord en zuid als erkend leerbedrijf wordt de kwaliteit verbeterd. Leegloop is onmogelijk, immers

de "bedrijfschool" is vlakbij en betrokkene gaat verder met de opdracht waar hij gebleven was. Dit alles onder begeleiding van een praktijkopleider of de groepscommandant bouwkunde, ET of IT welke zijn groep begeleidt.

Zie je nog meer mogelijkheden om het vereiste ET-niveau te verkrijgen binnen de Genie?

OCW houdt sinds afgelopen jaar niet langer meer vast aan vaste opleidingsstructuren voor technische opleidingen, welke wettelijk zijn geregeld en vastgelegd. Als erkend leerbedrijf kun je nu de opleidingscomponenten uit de ET en IT samenvoegen welke voor de taakstelling van de Genie van belang zijn. Extra ballast verdwijnt terwijl je blijft voldoen aan het vereiste WEB niveau wat nu eenmaal wettelijk is vastgelegd in de NEN 3140 welke deel uitmaakt van de Arbowet.



Ook het competentiegericht leren en aftoetsen kent nieuwe ontwikkelingen. Binnen onze eigen functieopleidingen wordt personeel met een verworven competentie vrijgesteld van delen van de functie opleiding wanneer een civiele erkenning kan worden overlegd.

Hoe zie je de toekomst met betrekking tot het opleidingsniveau in de ET en IT?

Als we echt meer aandacht besteden aan de trainingen ben ik tevreden met de opleiding zoals die nu geldt voor het vakgebied IT. Een verdere professionalisering van de waterboorgroep laat zien dat de opleiding IT hierop kan inspelen. Hierbij valt te denken aan het thema distributieaansluitingen wat ten koste zal moeten gaan van het thema dakdekken. Een thema wat in het verleden regelmatig werd toegepast voor het waterdicht maken van constructies. Met de containerisering en standaardisering in relatie tot het bouwen van bases behoren deze werkzaamheden tot het verleden.

De opleidingsniveaus in het vakgebied ET zijn al regelmatig kritisch beschouwd maar dit heeft echter nog geen concrete resultaten opgeleverd om te voldoen aan de vraag van de INV van Geniewerken.

Hoe moeten we de INV (installatieverantwoordelijke) zien binnen onze organisatie?

De INV zit bij Geniewerken en is schriftelijk aangewezen door de Chef Defensie Staf (CDS). Dit is wettelijk bepaald en gebeurt als omschreven in de NEN 3140. De NEN omschrijft exact welke WEB-niveaus vereist zijn om bepaalde ET-werkzaamheden en onderhoud aan ET-installaties te mogen uit-

voeren. De INV wijst dus al het personeel bij de genie schriftelijk aan. Deze aanwijzing is gerelateerd aan taken en verantwoordelijkheden op de verschillende uitvoeringsniveaus.

De aangewezen personen welke hiervoor getekend hebben maken deel uit van de bedrijfsvoering van de INV. Uiteindelijk biedt het hem die handvatten om een verantwoord aanwijsbeleid toe te kunnen passen voor het veilig werken aan de installaties in de AOR.

Worden deze niveaus binnen onze organisaties niet onderkend?

Het wordt wel onderkend maar de ernst wordt er niet van ingezien totdat het fout gaat. In de periode midden jaren negentig ben ik zelf aangewezen als eerste INV voor defensie. Dat kon ook niet anders, om een paar voorbeelden van ongevallen te noemen: een personeelslid welke op de intensive care belandt na een explosie in een laagspanningsruimte en personeel met derdegraads verbrandingen door kortsluiting. En daar bleef het niet bij. Gelukkig is die periode van ernstige ongevallen voorbij en was de noodzakelijkheid van een INV een feit. Kortom, het is zeker ook eens goed om terug te kijken en dan zie je dat we zeker successen hebben geboekt en behoren dit soort praktijken tot het verleden, althans als we blijven inspelen op de huidige ontwikkelingen.

Welke veranderingen in het operationeel optreden beïnvloeden de ET-bedrijfsvoering van de INV?

De afgelopen jaren is er een te grote wissel getrokken op geniepersoneel met een ET opleiding op alle niveaus. Er moet dan noodgedwongen een beroep gedaan worden op collega onderofficieren van de vakgroep ET van de Pionierschool. Al enige jaren stuit de INV op tekorten aan elektrotechnici op alle opleidingsniveaus. Hierdoor komt zijn aanwijsbeleid in het geding. Met name de kwantiteit van korporaals en onderofficieren op WEB-niveau 2 en 3 respectievelijk monteur en eerste monteur, ontbreekt. Daarbij komt dat officieren en onderofficieren niet voor niets voor een functie bij het OTC kiezen om even in de luwte te zitten. Zeg maar gerust, "om even bij te tanken". Ook commandanten van parate eenheden zitten niet te wachten op personeel van het OTC met een uitzendverleden. Natuurlijk is er goed nagedacht in het verleden om de elektrotechnische militaire infra zo eenvoudig mogelijk te laten zijn. Compounds worden er nog steeds mee



Chance Over Switch Unit (COS) en MOBAT-verdeelinrichting geplaatst in een stroomverdeelcontainer. COS maakt omschakeling mogelijk van aggregaten naar het civiele net en visa versa.

uitgerust, echter andere klimatologische omstandigheden, grotere compounds en meer toegepaste hoogwaardige infra vereisen van de INV een aanpassing in en aan de energielevering. Het huidige ontwerp voor één van de bases in Afghanistan vereist maar liefst 41 stuks 180kW/225kVA containeraggregaten. Dit betekent dat er 6 megawatt ter beschikking moet zijn welke wordt verdeeld over 13 powerplants. Niet voor niets dat Geniewerken met voorstellen komt om de energiebehoefte in de nabije toekomst met turbines te gaan opwekken.

U heeft toch zelf ook uw medewerking verleend om uw personeel van de school te laten steunen bij de uitzendingen naar Irak en Afghanistan!

Dat klopt, zo zitten wij genisten nu eenmaal in elkaar om er samen weer voor te gaan. Bovendien komt de opgedane uitzendervaring ook de school ten goede. Dat neemt niet weg dat het op een gegeven moment ook duidelijk moet zijn om zaken eens te heroverwegen en ik denk dat het daar nu echt tijd voor is om dit soort acties zoveel mogelijk te voorkomen. Een ander verhaal is de steun welke de Pioniersschool wil leveren in het kader van een stage voor de leerlingen hun tweede vakgebied ET en IT. Dit hebben we kunnen realiseren tijdens het optreden in Irak. Operationele stagemomenten van maximaal vier tot zes weken zijn een geweldige ervaring bij de aanleg, onderhoud, herstel en het storingzoeken in de technische installaties.

Het personeel is er zelf ook heel erg tevreden mee en de resultaten van de stageverslagen zijn ernaar.

Nu u met functioneel leeftijdsontslag gaat, wat wordt dan de invulling van uw dag?

Voordat ik daar op in ga: allereerst een woord van dank aan al mijn collega's ET en IT welke de vakgebieden de afgelopen jaren verder mee doorontwikkeld hebben.

Hoe mijn toekomst er nu uit gaat zien?

Dat gaat goed komen, in ieder geval een week of zes vakantie, waarna ik begin september voor ROC Eindhoven ga werken. Ook wil ik nog graag mijn diensten en ervaring voor de genie gebruiken en aanbieden, dus wie weet! Eén ding is zeker, het gaspedaal wordt wat terug gehaald en er komt meer tijd voor mijn hobby's: de natuur, sport, klussen en pionieren!

Wat bedoel je met pionieren?

De afgelopen jaren ben ik in mijn vrije tijd regelmatig terug gegaan naar Bosnië/Busovaca. Daar heb ik in 2001 een kavel gekocht in de bergen.

Hoe ben je daar nu bijgekomen?

Half jaren negentig kwam ik regelmatig voor mijn werk op die locatie. Zondagochtend na de kerkdienst was mijn enige vrije tijd die ik me gunde en nam ik de tijd om brieven naar huis te schrijven. Dit deed ik op het balkon van deze ruïne, met een prachtig uitzicht op de bergen en de natuur. Na verloop van een paar jaar kreeg ik iets met die plek en het idee om van deze ruïne een vakantiehuis te bouwen. Als het huis dan klaar is kan ik het voor een redelijke prijs verhuren aan mijn collega's welke graag nog eens terug komen om hun vrouw en kinderen te laten zien waar ze gewerkt hebben en hoe het land er

nu voor staat. Het ligt in een prachtige omgeving en die regio is absoluut mijnenvrij. Op een klein uurtje van Sarajevo en 20 minuten van Zenica of Travnik. Ook als skigebied biedt het mogelijkheden en is er wat dat betreft veel bedrijvigheid in Sisava. Ook in Busovaca gaat de overheid binnenkort starten met de bouw van skivoorzieningen. Van mijn buurman Simo Vasic, inmiddels een goede vriend, heb ik veel steun gehad. Simo heeft jaren met grote tevredenheid van onze organisatie voor de Genie gewerkt. Als elektrotechnisch ingenieur was hij werkzaam op de bases Busovaca en Novi Travnik en hij is nu voor mijn vakantiehuis de contactpersoon. Enkele buurtbewoners onderhouden het huis en eens per jaar kom ik langs om te kijken hoe het gaat. Inmiddels is het huis nagenoeg gereed en van alle gemakken voorzien en is het tijd geworden om een website te gaan maken. Dit vereist tijd en die ga ik absoluut krijgen, voorlopig kunnen geïnteresseerden met mij contact opnemen via E-mail: antontouw@home.nl

Heb je het al kunnen verhuren?

De eerste huurders heb ik al gehad en die waren heel enthousiast, dus we zien wel! Ik ben natuurlijk wel benieuwd hoe het gaat lopen. Ik hoef er niets aan te verdienen als ik de kosten er maar uithaal, dat is mijn insteek en daarbij, als je niets probeert heb je niets.

Leo bedankt voor dit gesprek en ik wens u "mijn collega genisten" nogmaals veel succes toe. Blijf streven naar een goede onderlinge samenwerking, communicatie, studie en training voor een professioneel product wat Genie heet en waarvan ook de constructietaak deel uit maakt.

Anton Touw

Kapitein der Genie (bd)

(.)



Battlefieldtour de Grebbeberg

sgt-1 Jos Mekkes, instructeur ABOO, Sappeursschool

De ochtendnevel trekt langzaam op, wanneer de eerste zonnestrallen zich een weg banen door het wolkendek. Ondanks de regen betreden mannen in gecamoufleerde pakken de bossen op de Grebbeberg en luisteren aandachtig naar een gids. Cursisten van de primaire vorming genie volgen de Battlefield tour rond het voormalige strijdtoneel. Deze tour geeft een goede indruk van wat er zich hier tijdens de tweede wereldoorlog heeft afgespeeld.



Ere begraafplaats de Grebbeberg

COMMUNICATIE

De rondleiding wordt gestart in het herdenkingscentrum en geeft een beeld van de strijd die de Nederlanders gestreden hebben tijdens de Duitse inval aan het begin van de oorlog. Ondersteunt middels authentiek videomateriaal doet de gids zijn verhaal. De nadruk ligt hierbij op de inspanningen die geleverd zijn door de destijds aanwezige genie. Er werd verwacht dat de eenheden de stellingen voor een zeer lange periode konden vasthouden en de Grebbeberg met ook zijn waterlopen een sterke (natuurlijke) hindernis zou zijn. Na de ijs tijd is het gebied een zeer bekend fenomeen geworden. Zo waren er in de voorbereiding op de inval maar op een klein aantal locaties fortificaties of blokkades opgeworpen door de genie. De tegenpartij was echter in grote getallen aangetreden en slaagden erin op bepaalde punten een bres te slaan. Dit mede door het gebrek aan communicatie binnen de Nederlandse eenheden. Met gevaar voor eigen leven renden de ordonnansen van stelling naar stelling. Dit was uiteraard tijdrovend en hierdoor zijn soms ook berichten te laat aangekomen of waarschijnlijk de verkeerde beslissingen genomen. Vanuit de diverse boomgaarden werd steeds minder vuur uitgebracht en ondanks dat het noordelijk deel van de vallei onder water was gezet, wist de tegenpartij door te stoten tot aan de voet van de Grebbeberg.

ZONDER VREES

De cursisten volgen de gids over een smal pad naar beneden en komen aan bij een kleine waterloop. Op deze locatie bevond zich een pontje. Deze werd herhaaldelijk gebruikt ten behoeve van bevoorrading. In een kazemat nam de desbetreffende commandant ter plaatse de beslissing om terug te vallen op de Grebbeberg. Het vermoeden

bestond dat anderen ook reeds de posten hadden verlaten, echter hadden die een te kort aan munitie en was het gekletter van geweschoten tot bijna nul gedaald. Na een gevaarlijke tocht, verzamelde de commandant samen met zijn reeds uitgedunde peloton zich op de commandopost. Hier keek men verbaast van op. Het duurde dan ook niet lang totdat iedereen werd gesommeerd terug te keren naar de stellingen. Standhouden! Vanuit het niets trad een soldaat naar voren. Zonder vrees nam de soldaat het peloton op sleeptouw. Gevolgd door zijn commandant liepen zij door de bossen. Aangekomen bij de waterloop, was de linie reeds in handen van de bezetter en sneuvelden tientallen militairen.



Militairen luisteren aandacht naar de verhalen

PARALLEL OPTREDEN

Tegenwoordig zorgt de communicatie nog steeds voor problemen. Bijvoorbeeld de diverse apparatuur welke gebruikt wordt binnen de verschillende eenheden. Hierbij is het onderdeel genie een gevechtsondersteunende eenheid en zal niet direct voorrang hebben tot het aanschaffen van bepaalde middelen. Echter tegenwoordig staat de genist naast de infanterist en treedt dus parallel op. Hier moet de apparatuur op elkaar afgestemd en *compatible* zijn. De rol van de genie is met name meer op de voorgrond getreden door haar diverse inzetmogelijkheden tijdens uitzendingen. Omtrent fortificaties gaat het, betreffende veiligheid voor personeel, het er zeker op vooruit. Dit blijkt uit de gepantserde containers, bunkers en wachtposten.

Door het volgen van een Battlefieldtour worden deelnemers bewust van een verleden dat nooit vergeten mag worden en waar eenieder van kan leren. Met dank aan de cursusleiding en begeleidende gids, een interessante dag!

(.)

CityGis / Toshiba openen de serie "Civiele Externe Relaties"

Tekst en foto's: John J. Akkerman

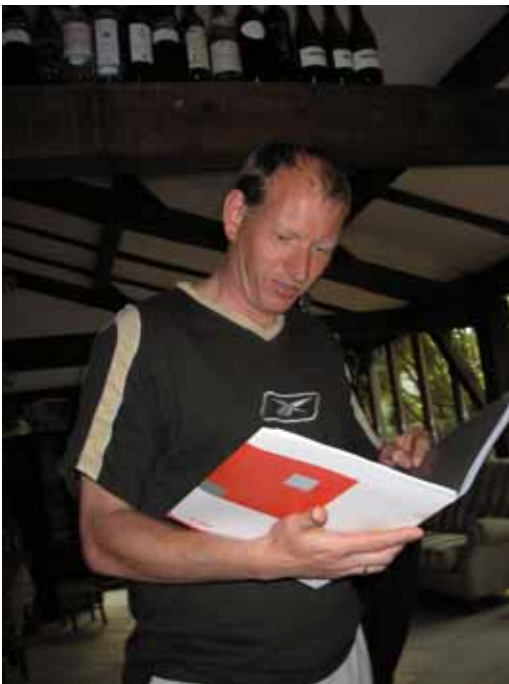
Een praktisch compleet Redactieteam heeft kennis genomen van de laatste ontwikkelingen op het terrein van de Geografische Informatie Systeem en de hardware van



Peter van de Kraats (Toshiba)

Toshiba welke in buitengewone omstandigheden heel functioneel blijft. Door praktische mutaties aan de overigens buitengewoon fraaie machines kunnen deze computers/laptops heel goed tegen een stootje aldus Peter van de Kraats (Toshiba).

CityGis, Ben Hoefnagels, heeft nadat hij reeds op een VID-VOV (zusterverenigingen Verbindingen en Informatici) Symposium grote indruk maakte met zijn laatste inno-



Redactie werd royaal gedocumenteerd

vaties. Zijn pakket werd tot in detail gedemonstreerd inclusief alle *ins and outs*. Meer over deze producten treft u op de Website van respectievelijk Toshiba en CityGis.



Ben Hoefnagels (CityGis)

Natuurlijk werd de meeting op een passende wijze afgesloten met een glas Grimbergen. De twee dames op de bekende advertentiepagina waren toen al weg...!!



Beter één glas in de hand dan....geen hand

Voor meer informatie:

Toshiba - www.toshiba.nl

CityGis - (070) 326-8215

Soms droom ik nog over dienst. Voornamelijk over Bailey.

Een interview met: aooi (bd) A. Aanraad

Sgtt. Willem H.M. van der Sman, ABOO 30



In 1948 bent u opgekomen bij het Regiment Pontonniers, in 1985 ging u de dienst weer uit. Wat gebeurde er in de tussentijd? En kunt u me ook vertellen: "Wie is Adjutant Aanraad?"

Ik ben als dienstplichtige opgekomen in 1948 op de Marktkazerne in Geertruidenberg. Het was net na de oorlog en je kunt je wel indenken, dat de liefde voor onze naasteburen was ver te zoeken was. Toen-

tertijd kreeg je 75 cent per dag betaald. Een bedrag dat vandaag de dag moeilijk is in te denken.

Na 3 maanden AMO ben ik doorgegaan naar de dienstplichtige kaderschool en daarna 4 maanden op het opleidingscentrum in Wezep. Daar waren veel infanteristen en mijn instructeurs waren niet de meest soepele mensen in de omgang. Dit kwam, omdat het voornamelijk mannen waren die de oorlog hadden meegemaakt. Er heerste een overheersende infanteriesfeer. Op 9 september 1948 werd ik sergeant effectief. In 1950 ben ik premievrijwilliger geworden voor 6 jaar.

Op de Doumoulinkazerne in Soesterberg, heb ik mijn opleiding als sergeant genie gevolgd. Vervolgens ben ik naar mijn parate onderdeel op de Pontonnierskazerne te Keizersveer gestuurd. Daar werd ik te werk gesteld bij de Bravo Compagnie.

In 1955 ging ik naar Wezep als CSM, totdat de overste in Wezep vertelde dat ik, als ABOO instructeur, naar Soesterberg zou gaan. Bij deze club heb ik mooie herinneringen liggen.

In 1958 werd ik gelegerd op de Koning Willem1-kazerne (Den Bosch) en in Hedel gestationeerd bij de Brug- en Wegenbouwschool als instructeur. Dat is wat ik het liefst deed tijdens mijn carrière bij Defensie.

1960 was het jaar waarin ik de sergeant-majorsopleiding volgde op de Doumoulinkazerne. Later dat jaar werd ik geplaatst in Reek.

Dit deed ik tot 1967 waarna ik weer terug ging naar de Bruggenschool. Hier ben ik gebleven tot 1985.

En ik heb de dienst verlaten als adjudant en heb de Genie altijd in mijn hart gedragen.

U zei dat uw mooiste herinneringen kwamen van de ABOO-klassen en de Brug- en Wegenbouwschool. Kunt u zich nog specifieke zaken herinneren?

Wat me nog heel helder voor de geest staat, is een brand op de zolder van een plaatselijk café. Die brand werd snel meester gemaakt door de ABOO klas, die als bezetenen reageerden en zonder blikken of blozen het dak op klommen. Daardoor wisten ze, door snel te handelen, het vuur te blussen.

Geweldige kerels waren me dat!! De volgende dag kregen we als beloning een vat bier!

Een ander punt, wat me nog bij is gebleven, was een systeem wat ik introduceerde tijdens mijn lessen. Het was een soort van vragenstelling die ik hield tijdens mijn lessen met behulp van stukken papier (tegenwoordig kastjes) met daarop "JA" en "NEE". Dit idee werd later defensiebreed ingevoerd. Uitgangspunt was, om het meedenken in de klas te stimuleren.

Hebt u nog herinneringen aan grootse prestaties, of zware momenten?

Ik heb de Nijmeegse Vierdaagse 11 keer gelopen. En bij de watersnoodramp in 1953 was ik aanwezig.

Mijn vrouw heb ik ontmoet in Soesterberg op een onderofficiersfeest. Ze hadden speciaal vanuit Hilversum de vrouwelijke verpleegsters hiervoor uitgenodigd. Aan haar ben ik blijven "hangen" zodat we later trouwden samen.

Wat bent u na uw pensionering gaan doen?

Ik zit bij de zangvereniging en zing als tenor. Verder ben ik regisseur en decor ontwerper/ bouwer bij een toneelvereniging. Zeg maar gerust, ik zit niet stil!

Volgt u nog steeds het huidige leger en de Genie in het bijzonder?

Nee, na de dienst uit te zijn gegaan heb ik dat leven achter me gelaten. Het is moeilijk bij te houden, als je er niet meer actief in thuishoort, en uit een defensieblad alleen, krijg je maar een summier beeld hoe het er aan toe gaat. Je moet toch echt met de mensen zelf praten.

Bezoekt u reünies?

In het begin wel, maar nu niet meer. Het ligt achter me en ik wil niet blijven hangen in het verleden. Burger zijn neemt veel tijd in beslag.

Tot slot mijn vraag, hoe vond u uw dienstitijd?

Ik zou mijn dienstitijd zo overdoen, als ik daartoe de kans kreeg. Ik heb nergens spijt van en zou niets willen veranderen. Het was in geweldige ervaring!

(.)

77 (kernstaf) Geniebrigade: van 'FOG' naar 'FOC'

Lkol Hans Ruiter, kernstaf Geniebrigade

Van 19 april – 3 mei 2006 vond de oefening JOINT SWORD plaats. Deze door 1 (GE/NL) Corps geleide oefening werd gehouden te Wildflecken (BRD). Deelnemers aan deze oefening waren o.a. 4 (FRA) EMF Divisie (inclusief een (FRA) Logistieke Brigade), (DEU) Airmobile Divisie, 6 (NOR) Divisie (deels gesimuleerd) en 77 Geniebrigade. De divisies waren 'primary training audience' en de geniebrigade 'secondary training audience'. Voor de kernstaf geniebrigade was dit de eerste oefening onder leiding van 1 (GE/NL) Corps. Hieronder volgt een verslag.



VOORBEREIDING

Allereerst wil ik even het geheugen van de lezer opfrissen, want...de kernstaf geniebrigade...hoe zat dat ook al weer? Begin 2004 is de (kernstaf) geniebrigade opgericht in het kader van het *Corps Troops Concept*. Elk *High Readiness Corps (HRF)* dient minimaal te beschikken over legerkorps-troepen (gn, lua, ISTAR e.d.). Voor 1 (GE/NL) Corps trad NLD op als *lead-nation* voor o.a. de geniebrigade. Hiertoe is in vredestijd een kernstaf beschikbaar, die bij een eventuele operationele inzet kan uitgroeien tot een volledige multinationale brigadestaf. Deze kernstaf bestaat uit 48 personen, verdeeld over de Sies 1-9 en een Ststcie. In vredestijd maakt de kernstaf deel uit van St-101 Gevsteunbrig. Bij een operationele inzet heeft de geniebrigade in ieder geval de beschikking over 101 Gnbat en een Duits(DEU) gnbat. Afhankelijk van het *Force Generation Process* kunnen er nog andere genie-eenheden aan worden toegevoegd.

Tijdens de oprichting in 2004 was de belangrijkste taak van de kernstaf het certificeren van de NLD genie-eenheden voor de *NATO Response Force 4 (NRF)* (januari - juli 2005). Daarnaast stroomde er bij de kernstaf elke maand nieuw personeel binnen en moest alles worden opgezet. In augustus 2004 werd de staf, a.g.v. een MOU met Noorwegen, zelfs versterkt met een Noorse lkol. Het materieel (m.u.v. de voertuigen) liet langer op zich wachten. De focus van 1 (GE/NL) Corps was i.v.m. de NRF-periode tot medio 2005 dan ook niet gericht op het HRF-opreden en dus ook niet op de kernstaf. In de tussentijd kon de kernstaf zich naast de taken in vredestijd (o.a. het geven van genie-advies aan St-CLAS en genie-brede taken) tevens richten op het beschrijven van de interne en externe procedures. Na diverse kleine interne oefeningen was het in oktober 2005 eindelijk zover. De kernstaf beschikte over voldoende materieel (TITAAN/ISIS) om er in z'n geheel uit te gaan en e.e.a. uit te proberen, dit vond plaats te Baumholder (DEU). Het opwerken naar de *Fully Operational Capability-status (FOC)* kon nu echt beginnen met als eerste echte uitdaging deelname aan de oefening JOINT SWORD!

Tijdens de oefening "Baumholder" vonden al de eerste verkenningen plaats voor de oefening JOINT SWORD en werd er binnen St-101 Gevsteunbrig een werkgroep ingesteld, die de voorbereiding voor haar rekening nam. Deze werkgroep kwam aanvankelijk 1x per maand bij elkaar, echter naar mate de oefening dichterbij kwam, werd de frequentie opgevoerd. Tijdens de voorbereidingsfase werden er verga-

deringen bij 1 (GE/NL) Corps bijgewoond over Real Life Support, de CIS-ondersteuning e.d.. Begin 2006 nam onze Noorse planner deel aan het *Operational Plannings Process (OPP)* bij St-1 (GE/NL) Corps en werd het scenario en onze taak daarin stukje bij beetje duidelijker. Daarnaast werden er door St-1 (GE/NL) Corps in deze fase di-



verse workshops (o.a. S2/S3, Engineer, CIMIC en een *Officers Development Programme*) georganiseerd. De voorbereidingen werden afgerond met cursussen voor het personeel op het (computer)systeem HEROS van 1 (GE/NL) Corps.

Naast dit alles diende er ook een *Lower Control (LOCON)* organisatie voor de geniebrigade te worden opgezet, immers zonder invoer van berichten/rapportages e.d. van beneden bereik je niet veel.

Tijdens de oefening bestond 77 Geniebrigade (77 EngrBde) uit 101 (NLD) Gnbat, een (NOR) gnbat, een EODcie, een *Land Engineer Recourses Park* (het verdeelcentrum genie) en *Military Works Force* (geniewerken). Een logische gedachte was dan ook dat 101 Gnbat, een Noorse delegatie en personeel van EOCL dit LOCON zouden gaan invullen totdat duidelijk werd dat het grootste gedeelte van 101 Gnbat een bijdrage zou gaan leveren aan de missie in Afghanistan. Waar haal je opeens een LOCON met voldoende kennis vandaan? Natuurlijk..., bij het OTCGenie! En dus richtte ik een informele mail aan mijn collega bij de Sappeursschool om te kijken of er eventueel capaciteit beschikbaar was in de periode van de oefening en oeps...via, via was mijn informele verzoek terechtgekomen bij St-OTCO en ja...toen was het over en uit! Om een lang verhaal kort te maken, uiteindelijk heb ik toch nog perso-



neel bij 103 Constrcie en 105 Brcie kunnen lospeuteren.

Als gevolg van het feit dat ook de kernstaf een groot aantal personen (8x) voor de diverse missies moest c.q. moet leveren, moest er ook nog personeel worden "ingehuurd" van o.a. 11 Pagnbat en 101 CISbat en kon er niet op 24-uurs basis met een volledige bezetting worden geoefend. Voor St-CLAS was dit bijna een reden om de bijdrage aan de oefening af te zeggen. Gelukkig konden wij hen op andere gedachten brengen, immers dit was voor ons de eerste echte oefening. Na ook deze hindernis genomen te hebben kon de oefening beginnen!

UITVOERING

De taken voor 77 Geniebrigade tijdens deze oefening waren o.a. garanderen van de "freedom of movement" op de Corpsroutes, het voorbereiden van rivierovergangen, het bouwen van kampementen en het leveren van EOD-steun. Daarnaast moest de brigadestaf voor het gehele theater optreden als *Engineer Intell Collection Cell* en een *EOD Coordination Cell* inrichten voor het Corps. Gezien het scenario (gespeeld werd een 'three block war'scenario, waarbij er bijvoorbeeld in een bepaald gebied gevochten wordt en er tegelijkertijd in een ander deel humanitaire hulp moet worden verleend) moest er ook rekening worden gehouden met het leveren van steun in het kader van *Humanitarian Aid* en het leveren van steun aan diverse organisaties (NGO's) e.d..

Doordat de verbindingen altijd van hoog naar laag worden uitgebracht en St-1 (GE/NL) Corps over andere communicatiemiddelen beschikt dan de NLD-eenheden, was het noodzakelijk dat de voertuigen de week voorafgaande aan de oefening reeds moesten verplaatsen naar Wildflecken. Tijdens die week konden vervolgens de diverse systeemtesten plaatsvinden. Daar het een verplaatsing van ruim 500 km betrof, was het hebben van een bijrijder op elk voertuig een must, en dat leverde nog even wat problemen op, maar door het 'misbruiken' van de connecties van een van onze stafofficieren, werd ook die hindernis genomen. Al dit personeel keerde voor de Pasen weer terug naar NLD om samen met de familie nog even eieren te zoeken. Maar 18 april was het dan zover, de kernstaf (minus) vertrok.

De eerste dagen van de oefening werden gebruikt om het eigen en ingehuurde personeel op de hoogte te brengen

van het scenario, ons operatieplan, onze procedures en natuurlijk onze allereerste bevelsuitgifte aan de ondercommandanten. Daarnaast werd er aandacht besteed aan het vervolmaken van de eigen commandopost en interne procedures (bijv. Voorbereiden *handover-takeover-briefing* e.d.). Na deze periode startte de oefening met een mini-CAX (*computer assisted exercise*), die bijna vloeiend overging in het eerste echte gedeelte van de oefening. Op 28 april vond er een tussentijdse evaluatie plaats, waarna de oefening doorging tot 1 mei 's avonds, gevolgd door een social van het legerkorps, waarbij het voor het eerst sinds 2 weken weer was toegestaan om alcohol te nuttigen (en...natuurlijk niet meer dan 2 cans). Op 2 mei kon de commandopost weer worden afgebroken, waarbij de commandant en de chef-staf helaas niet aanwezig konden zijn. Zij waren samen met de divisiecommandanten (en hun plaatsvervangers) door C-1 (GE/NL) Corps uitgenodigd voor een *farewell breakfast* in *Kloster Kreuzberg*. Soms zit het mee, soms... Op 3 mei vond voor de commandant de eind-evaluatie plaats en kon voor het overige personeel de terugreis aanvangen.

Naast deze opdrachten kreeg de brigadestaf tijdens de uitvoeringsfase nog een aantal planningsopdrachten. Zo moest er een concept inclusief procedures worden ontwikkeld en gepresenteerd van een *Land Engineer Recourses Park* op legerkorpsniveau. Het gaat hierbij met name om het centraal verwerven van schaars geniemateriaal, het eventueel opslaan en distribueren van dit materiaal. De centrale verwerving moest prijsopdriving voorkomen. Dat 'funding' in de breedste zin van het woord hierbij een belangrijke rol speelt mag duidelijk zijn.

Daarnaast moest inzichtelijk worden gemaakt hoe de 'lijnen' lopen bij het organiseren van wegherstel onder de diverse omstandigheden en moest er worden nagedacht over het invullen van functioneel specialisten binnen de geniebrigade.



Tijdens de oefening kwamen we erachter dat ons CP-concept niet voldeed. De interne communicatie werkte niet naar behoren en moest worden verbeterd. Hiervoor werd gebruikt gemaakt van net nieuw binnengestroomd perso-

neel van 43 Mechbrig, dat veel ervaring had opgedaan tijdens de NRF-periode. Het omzetten van het concept is tegenwoordig makkelijker gezegd dan gedaan. Een cp wordt tegenwoordig gekenmerkt door glasvezelkabels, stroomplannen, en is in niets meer te vergelijken met die paar sheltervoertuigen en boogtenten van vroeger ... (nou ja vroeger, zolang was dat ook niet weer niet geleden!). Geen kaarten meer met oleaten. Nee, computers en het liefst allemaal verschillende systemen, die dan weer een meter uit elkaar moeten staan, videoschermen, WAN's, BAM's, VOIP's, schotels en meer van dat spul! Toen ik voorstelde om de cp te verplaatsen en vervolgens weer opnieuw in te richten, kreeg ik al het CIS-ost personeel van onszelf en het legerkorps over mij heen. Alleen een crash-verplaatsing was geloof ik nog mogelijk, maar dan moesten alle kabels worden doorgeknipt, en dat was ook weer niet de bedoeling. De conclusie is dat we met de hedendaagse middelen onszelf wel steeds immobieler maken.

m.u.v. de Noren, over te veel genie-eenheden. Hierdoor werd er te weinig steun gevraagd van de geniebrigade. Dit in tegenstelling tot de realiteit van alledag, waarbij er voortdurend een tekort is aan genie-eenheden. Ook was de bestaande infrastructuur van een (te) goede kwaliteit. Daarnaast was het operatiegebied helemaal verdeeld over de drie divisies en was er dus niet iets van een 'achtergebied'. Onze genie-eenheden opereerden dus telkens in de vakken van een ander, hetgeen veel coördinatiemomenten opleverden en het hebben van liaisonofficieren noodzakelijk maakt. En *last but not least* was het de eerste keer voor St-1 (GE/NL) Corps dat zij opereerden met het niveau geniebrigade, hetgeen even wennen was voor iedereen.

Al met al kunnen we terugkijken op een zeer geslaagde oefening en was deze oefening een belangrijke stap voorwaarts naar de *FOC-status* van de (kernstaf) brigade.

(-)



Tijdens de oefening hebben we veel gebruik gemaakt van de ervaringen van onze Noorse collega, lkol P.I. Ohrstrand, en gezien het feit dat hij vanaf het allereerste begin betrokken was bij de oefening, alle contacten met het legerkorps verzorgde, de brigadestaf had vertegenwoordigd bij het planningsproces van het legerkorps en zijn optreden tijdens de oefening kreeg hij van de commandant, kol C. v.d. Heuvel, tijdens

de laatste *handoverbriefing* een 'letter of appreciation' uitgereikt.

Tijdens de oefening viel binnen het geschetste scenario nog een aantal zaken op. Zo beschikten alle divisies,



Oefening "KELP DRIVE"

sgt-1 Arnoud Bensen, 101 NBCverdcie

Van 09 t/m 31 januari 2006 heeft een detachement van 101 gnat deelgenomen aan de Engelse oefening KELP DRIVE op de Falklands. Deze oefening is een jaarlijks terugkerende oefening van 528 Specialist Team Royal Engineers (Utilities). De oefening had als doel de bestaande essentiële infrastructuur op Mount Pleasant Airfield in kaart te brengen en te onderhouden. Hier volgt een verslag van de oefening.

Op maandag 09 januari vertrokken we 's ochtends vanuit Wezep naar *Chetwynd Barracks* in Engeland. Na een vlucht van een uur werden we in Engeland opgewacht en



naar *Chetwynd Barracks* vervoerd. 's Middags hebben we kennis gemaakt met de leider der oefening (LDO) *Warrant Officer 2nd class Burns*. 's Avonds werden we door WO2, onder het genot van een biertje in de oomess, voorgesteld aan drie van de negen Engelse genisten met wie wij naar de Falklands zouden gaan.

De volgende dag, na de ochtendsport hebben we het gereedschap bekeken wat mee ging op de oefening. Hierdoor kwamen twee punten aan het licht, wij als Nederlanders hebben het goed voor elkaar, wij hebben veel meer gereedschap tot onze beschikking en de 528 STRE hebben geen timmermannen en dus ook geen standaard gereedschap-pakket voor timmerlieden. Na het bij elkaar sprokkelen van het minimale gereedschap hebben we een gezellige avond in de onderdeelsbar gehad, met alle Engelse genisten met wie wij naar de Falklands zouden gaan.

Woensdag 11 januari waren we, op het ochtend appel en de middag sport na, vrij in beweging.

Op donderdag na de ochtendsport vertrokken we 's middags (eindelijk) naar de Falklands.

Na een tussenstop op *Ascention Island* kwamen we vrijdagmiddag aan op *Mount Pleasant Airfield*. 's Avonds hebben we een rondleiding gekregen in het woon/slaap/ontspanningsgebouw van de basis. Dit is een aaneenscha-



keling van gebouwen door overkapte gangen (totale lengte 3 miles) met o.a. slaap gebouwen, *junior ranksmess*, oomess, offmess, verschillende bars, bowlingbaan, zwembad, fitnesszaal, sportzaal.

Op zaterdag moesten we ons om 0945 melden voor werkzaamheden, twee uur later werden we pas opgehaald omdat twee van de vier Landrovers kapot waren. De werkzaamheden bleken te bestaan uit het beladen van gereedschap in de Landrovers, ongeveer 10 minuten werk. 's Middags konden we vrij sporten en 's avonds hebben we met zijn allen gebowld.

Zondag 15 januari zijn we begonnen met ochtend sport en in de middag zouden we



een uitstapje maken naar de hoofdstad *Port Stanley*. Dit uitstapje ging niet door omdat de basis gesloten wordt bij harde wind.

Op maandag ochtend begonnen we met een *briefing* over algemene regels en voorzieningen op *Mount Pleasant* voor al het nieuwe personeel. 's Middags hebben we ons verzameld bij het kantoorhoofd infrastructuur voor kennisgeving met de burger contactpersonen van de diverse vakdisciplines en uitleg over de werkzaamheden.

De infrastructuur van *Mount Pleasant* wordt gedaan door burgers, zo hebben ze personeel voor een elektriciteitscentrale en een boilerhuis en een aan-



nemer voor bouw en herstelwerkzaamheden.

De werkzaamheden op gebied van IT waren onderhoud aan de branders van het boilerhuis en algemeen onderhoud op de basis als storingsmonteur. Voor de werkzaamheden op gebied van ET, het onderhouden en inspecteren van het bestaande stroomnet. Op gebied van de TD, het onderhouden van de generatoren van de elektriciteitscentrale. En op het gebied van BK het maken van prefab bekisting, plaatsen van twee branddeuren, het maken van een bar en het vervangen van een houten vloer.

Op dinsdag 17 januari zijn we begonnen met de werkzaamheden. De werkdagen waren van 0745 t/m 1700 uur en op zaterdag van 0745 t/m 1200 uur.

Op zaterdag 21 januari hebben we 's middags een uitstapje gemaakt naar *Port Stanley*. We hadden geluk, het was eindelijk mooi weer (in deze periode is het zomer op het zuiderlijk halfrond).

Zondag 22 januari hebben we de hele dag een *battletour* gehad in de omgeving.

Van maandag 23 januari t/m donderdag 26 januari is elke vakdiscipline verder gegaan met de werkzaamheden. Donderdagavond hebben we de oefening afgesloten met bowlen en het aanbieden van het bataljonsschildje met een eigen gemaakt presentje.

Op vrijdag hebben we onze bagage ingecheckt en zouden we 's middags pinguïns gaan bekijken, maar ook dit ging niet door vanwege de harde wind. 's Avonds hebben we in de *junior ranks mess* gezellig afscheid genomen van de Falklands.

Zaterdag 28 januari zijn we teruggevlogen naar Engeland.

Op zondagmiddag waren we terug op *Chetwynd Barracks*. Dinsdagmiddag zijn we terug gevlogen naar Nederland en om 2000 uur waren we weer in Wezep.

Red.: De groep bestond uit 2 mannen(BK) van 105 Brcie, 3 mannen(ET) van 103 Constrcie, 1 man(IT) van 101 NBCverdcie en 1 man(TD) van 320 Herstel.



Nieuwe entree Liberty museum Overloon,

Op het terrein van het Liberty museum te Overloon (het voormalig nationaal oorlog en verzetsmuseum) is er door personeel van de Pontonnierschool een Baileybrug gelegd welke dienst doet als entree van het nieuwe museumgebouw.



De Baileybrug is een 9 velden 1-1 voetgangersbrug met tussen het 4^e en het 5^e veld een scharnierend deel. Dit zodat de brug een minimale helling heeft, zodat ook mensen die slecht ter been zijn (of in een rolstoel zitten), op een makkelijke manier het museumgebouw kunnen bereiken. Dit alles werd uitgevoerd door personeel van de vakgroep bruggen en de ostgroep van de Pontonnierschool en stond onder "leiding" van de adjudant b.d. Harry Brekelmans.

(.)

Kapitein Harry Grisel neemt afscheid.

Op 11 mei heeft Harry Grisel de baret aan de wilgen gehangen en is met FLO gegaan. Tijdens een drukbezochte receptie hebben velen hem mogen feliciteren. Ook de VGGO was van de partij. Harry was vanaf het begin

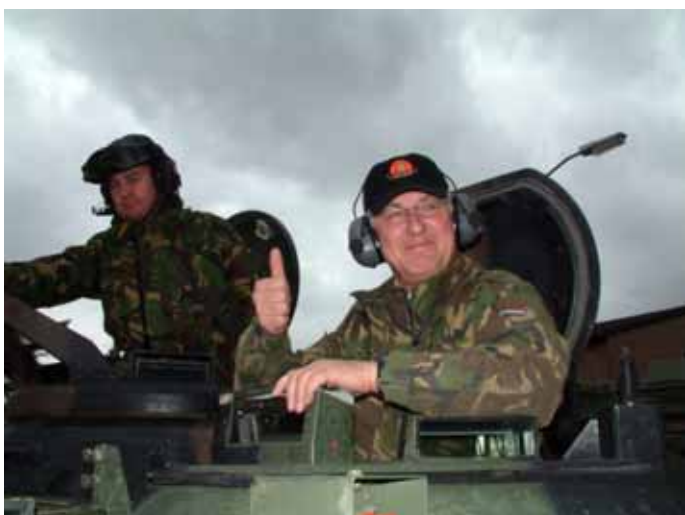


van zijn loopbaan als onderofficier al lid van de VGGO.



(.)

Gouden medaille voor aoi Ben Oude Nijhuis.



Op j.l. 1 juni heeft de aoi Ben Oude Nijhuis van voormalig commandant OTCGenie, de brigade-generaal Veger, de gouden medaille in ontvangst mogen nemen. Bij zo een gelegenheid hoort nostalgie. Zo is Ben en zijn familie met een M113 genie naar de appelplaats getransporteerd. Met pretoogjes heeft hij zijn medaille opgespeld gekregen.

Tijdens de receptie had waarnemend commandant OTCGenie nog een verrassing voor hem, hij kreeg namelijk de tweede OTCGenie legpenning uitgereikt voor al dat gene wat het voor het OTCGenie heeft gedaan.

Ook het bestuur van de VGGO was op zijn receptie aanwezig en heeft de jubilaris gefeliciteerd en de bijbehorende cadeaux overhandigd.

(.)

Genisten behalen Amerikaans diploma.

Adjutant Alfredo Leenderts

Eindelijk, ja eindelijk, na 9 maanden weer in de schoolbanken hebben wij, adjudant Arno Bos en ik, de zogenaamde "graduation" gehaald aan de *United States Army Sergeant Major Academy, USASMA*. Zoals al in een eerder verslag van mij te lezen was, is de USASMA de hoogst mogelijke opleiding voor onderofficieren binnen het Amerikaanse leger. Het betekent dan ook vaak dat ze langer in het leger kunnen blijven en dat promotie tot de zgn. *Command Sergeant Major* rang, vergelijkbaar met onze stafadjutant, mogelijk is. Dus nog niet even "out" maar nog een stapje "up".



Deze foto is samen met de *Sergeant Major of the Afghan Army*, een klasgenoot waar ik veel contact mee had.

Het was voor ons beide een zeer drukke week, visite uit Nederland, KL en Persco adjudant, adjudant Witlox en Hugens, vrienden, adjudant Nico Vink met zijn vrouw,



na de graduation

sergeant majoor Frans Schiltman met zijn vrouw, bevordering van ons beide tot adjudant, *graduation ball*, veel afscheid nemen van vele goede collega's uit de hele wereld en de *graduation* zelf. Dat alles aangevuld



Samen met twee Amerikaanse families waar wij als gezin heel veel mee optrokken.

met nog wat verplichtingen op de academie zelf. Voor mij was het een geweldige week en niet in de laatste plaats omdat ik nu eindelijk "stuutje" af ben maar ook vanwege het feit dat het een geweldig jaar was met een mooie afsluiting en niet te vergeten een prachtige kans voor ons als gezin om dit avontuur te delen met vrienden uit Nederland.

Naast alle militaire perikelen kregen mijn "meiden", Caroline, Lieke en Femke een onderscheiding voor hun vrijwilligerswerk van het afgelopen jaar. Ook dat was toch wel zeer speciaal en welverdiend.

De komende weken staan voor Arno in het teken van



verhuizen terug naar Duitsland en voor mij voorbereiden op de volgende klas waarin ik de rol van *FA, Faculty Advisor*, instructeur, ga vervullen. Namens Caroline, Lieke, Femke en mijzelf wil ik iedereen een prettige vakantie toewensen en als je toevallig een oer Nederlands gezin in de zomer tegenkomt die luidruchtig zijn, cowboy hoeden dragen en veel BBQ'en, dan kunnen wij dat wel eens zijn. We gaan in juli nl voor een paar weken naar de bewoonde wereld die wij Holland noemen, eindelijk weer lekker brood, vla, lekkere vleeswaren en een heerlijk frietje met.

(-)

